

Le Monde

DERNIÈRE ÉDITION

QUARANTE-DEUXIÈME ANNÉE - N° 12484

4,20 F

Fondateur : Hubert Beuve-Méry

Directeur : André Fontaine

MERCREDI 20 MARS 1985

L'AGGRAVATION DE LA GUERRE DU GOLFE

Bagdad affirme avoir repoussé l'offensive terrestre de l'armée iranienne

Une visite réconfortante

Le président irakien, M. Saddam Hussein, s'est sans doute senti réconforté par la visite inopiné, le lundi 18 mars, du roi Hussein et de M. Hosni Moubarak, le chef de l'Etat égyptien, venus lui manifester leur solidarité dans l'effort de la guerre du Golfe infligée à la République iranienne. Si le déplacement du souverain jordanien n'est pas exceptionnel, celui du roi marocain peut-être un tournant dans les relations égypto-irakiennes.

En effet, c'est la première fois qu'un chef d'Etat égyptien se rend à Bagdad depuis 1977, date à laquelle Anwar el Sadate avait entrepris son « voyage historique » à Jérusalem. Désormais la visite comme une « trêve », l'Irak avait accueilli deux ans plus tard le sommet de la Ligue arabe, qui avait exclu l'Egypte de l'organisation.

Les choses ont depuis bien changé, essentiellement sous l'effet du conflit irako-iranien. Ne pouvant pas se battre sur deux fronts, le gouvernement baasiste a graduellement glissé du « front du refus », auquel il appartenait, à celui du camp arabe « modéré », favorable à une paix de compromis avec Israël. En septembre 1982, l'Irak a fait sien le « plan de Paz », qui reconnaît, il est vrai implicitement, le droit de l'Etat juif à l'existence. Plus discrètement, il s'est rallié au projet de règlement adopté conjointement, le 11 février dernier, par le roi Hussein et M. Yasser Arafat. On était alors perçu l'émergence d'un axe Amman-Bagdad-Le Caire qui ferait contrepoids à la coalition Damas-Tripoli-Téhéran. Le changement est d'autant plus naturel que l'Irak est en guerre avec l'Iran tandis que la Syrie demeure l'un des principaux fournisseurs d'armes de la République islamique.

L'Irak n'a pas pour autant suivi l'exemple de la Jordanie quand celle-ci a rétabli, en septembre dernier, ses relations diplomatiques avec l'Egypte, craignant vraisemblablement d'embarrasser des pays « frères », en particulier l'Arabie saoudite, qui financent généreusement le budget de guerre. Et, malgré des échanges de visites au niveau ministériel entre les deux pays, le président Moubarak avait fait savoir qu'il s'abstenait de se rendre en Irak, comme on l'y conviait, aussi longtemps que les relations diplomatiques ne seraient pas rétablies.

Le chef de l'Etat égyptien a franchi le pas ce lundi, probablement pour accélérer le processus de normalisation et peut-être aussi pour obtenir un soutien plus net à son initiative de paix dans le conflit israélo-arabe, qui a été accueilli favorablement lors de sa récente visite à Washington. L'Irak, qui a renoué avec les Etats-Unis l'automne dernier, pourrait contribuer à infléchir la position américaine dans un sens favorable au projet Hussein-Arafat.

Le président Moubarak et le souverain hachémite ont assuré M. Saddam Hussein de leur « soutien total ». On voit mal cependant ce qu'ils peuvent offrir au-delà de l'aide déjà fournie. Amman accorde à Bagdad des facilités de transit, l'acheminement de produits, militaires ou civils, via le port jordanien d'Akaba. L'Egypte a rendu à la République baasiste, au cours des trois dernières années, des quantités considérables d'armements - d'une valeur totale de 3 milliards de dollars - puisés dans ses propres stocks. Le Caire a d'autre part autorisé quelque cent mille Egyptiens résidant en Irak à s'engager comme « volontaires » dans l'armée de Bagdad. Il paraît douteux que le président Moubarak soit disposé à dépasser de beaucoup ces troupes régulières, qui risquent fort de s'effriter.

Il n'en reste pas moins que la rencontre entre les présidents irakien et égyptien ouvre des perspectives d'une plus large coopération dans divers domaines qui ne manquera pas d'avoir des répercussions dans l'ensemble de la région.

L'ampleur des combats terrestres entre l'Irak et l'Iran est confirmée par les déclarations des deux parties au conflit, mais l'issue en est incertaine, d'après les informations dont on dispose. Bagdad affirme avoir repoussé l'offensive iranienne qui aurait, un moment, menacé la route stratégique reliant la capitale irakienne à Bassorah. D'autre part, « la guerre des villes » se poursuit.

L'Irak a reconnu, lundi soir, que les forces iraniennes avaient réussi à traverser le Tigre et à prendre pied sur la rive ouest de ce fleuve, coupant pratiquement la route qui relie Bagdad à tout le sud-est du pays. Le communiqué militaire publié à Bagdad sur la « victoire » de l'armée irakienne dans les combats des marais de Howiza, en territoire irakien, révèle en effet que la cinquième division a livré bataille et a anéanti les forces iraniennes « à l'ouest du Tigre ».

Le communiqué ne cache pas l'importance des troupes iraniennes qui avaient réussi à traverser le fleuve coulant au nord des marais, à 45 kilomètres de la frontière, et au sud, à 15 kilomètres seulement. Il précise que les 19^e et 20^e brigades ainsi que la 30^e brigade blindée irakienne ont été déployées sur les lieux pour empêcher leur progression. Le communiqué n'indique pas où les forces iraniennes ont traversé le Tigre, mais laisse entendre que l'opération s'est effectuée en plusieurs points du fleuve qui longe les marais sur quelque 60 kilomètres.

L'importance sans précédent des effectifs irakiens engagés au fil des jours dans la bataille, et que les forces iraniennes avancent dans cette zone marécageuse de 1200 kilomètres carrés, est confirmée dans le communiqué. Ces effectifs représenteraient, selon l'état-major irakien, la garde républicaine avec ses forces d'urgence et six brigades dont trois blindées, cinq divisions entières, dont la 10^e division blindée, sans compter les troupes d'élite de l'Armée populaire. De son côté, l'aviation a effectué plus de quatre mille missions de combat en l'espace

d'une semaine pour empêcher l'arrivée de renforts iraniens.

Selon Téhéran, les forces iraniennes ont pris le contrôle de l'ensemble de cette zone marécageuse située entre la frontière et le Tigre jusqu'à la rive orientale du fleuve. Opérant leur percée la plus profonde depuis le début de la guerre, elles se trouveraient à 30 kilomètres à l'intérieur de l'Irak. Mais le dernier communiqué de guerre publié lundi à Téhéran indique que l'Irak a cessé sa poussée vers l'autoroute stratégique reliant Bagdad à Bassorah.

Le porte-parole du département d'Etat, pour sa part, a estimé, lundi, que l'issue de la bataille des marais demeure encore « incertaine ». Il n'a pas donné d'autres précisions sur le déroulement des combats et a déclaré que les autorités américaines n'avaient pas de chiffres concernant les pertes des deux parties.

(Lire la suite page 3.)

L'OPPOSITION APRÈS LES CANTONALES

Pour M. Giscard d'Estaing la victoire en 1986 passe par l'union RPR-UDF

Oublier Le Pen

par DANIEL VERNET

Il était partout, dimanche soir, M. Le Pen. Avec sa seconde tricolore, il vole, les soirs d'élections, la vedette aux habitudes de la télévision tout en se plaignant de ne pas y être souvent invité. Son but est d'être admis dans le petit cercle où se disputent le « bande des quatre » ou leurs représentants ; il en attend un brevet de respectabilité. Il a même versé son droit d'entrée dans ce club fermé en appelant ses candidats aux cantonales à se retirer au second tour, chaque fois que leur maintien aurait favorisé la gauche. C'est la « discipline nationale », comme on parle de « discipline républicaine » pour les désistements entre communistes et socialistes. Son effort n'a pas été payé de retour, mais il peut espérer que la prochaine fois...

Il fait l'important, M. Le Pen, et il n'a pas tort. Toute la polémique tourne autour de lui. Etre ou ne pas être avec M. Le Pen... Son score aux européennes avait fait frémir : ses résultats aux cantonales sont un peu moins brillants en vote, catastrophiques en sièges du fait du scrutin majoritaire : un seul élu (à Marseille), et encore il n'est pas inscrit au Front national. On est loin d'une marche triomphale. Pourtant M. Le Pen n'en tient pas moins le haut du pavé. On a trop parlé de lui. On a été léger en suggérant qu'il apporte de « fausses réponses » à de « vraies questions », quand il exploite des problèmes de société au profit de son idéologie. Même la dénonciation de son action pendant la guerre d'Algérie finit par le servir et le valoriser aux yeux de quelques électeurs.

Et si le président du Front national n'avait d'autre importance que celle d'épouvanter opportunément agité par les vents socialistes pour faire peur (ou honte) à l'opposition modérée ? D'autre fonction que d'enfoncer un coin entre les centristes bien-pensants et la droite autoritaire ?

Les résultats des sondages sont clairs. En l'état actuel de l'opinion, M. Le Pen n'aurait aucun député avec la scrutin majoritaire à deux tours et le maximum de représentants avec la proportionnelle nationale intégrale. Faut-il lui accorder l'option du parlementarisme parce qu'il incarne un courant réel de la vie politique française qui doit pouvoir s'exprimer à l'Assemblée nationale de préférence à la rue ? Faut-il lui offrir l'effet amplificateur de la tribune du Palais-Bourbon pour obtenir des bénéfices secondaires et empêcher la droite classique de remporter la majorité des sièges ? Au moment de réformer la loi électorale, ces questions posent lourd.

Oubliions M. Le Pen... Laissons-le désormais s'épuiser dans ses petits tours de piste, sans complaisance coupable mais sans trahison exagérée. Cela ne veut pas dire minimiser le danger d'extrême droite ni abandonner l'électorat du Front national - populaire, broyé par les rigueurs de la crise, ou modéré, poussé vers l'extrême droite par le rejet absolu de la gauche. Encore moins renoncer à combattre, dans les faits et sans mauvaise conscience, les thèses xénophobes de M. Le Pen. Mais cessons de faire la courte échelle à ce loup-garou.

Invité lundi soir 18 mars du journal d'Antenne 2, M. Valéry Giscard d'Estaing a affirmé qu'au cours de la conversation qu'il avait eue le 21 mai 1981 avec le président de la République, M. Mitterrand lui avait parlé de la loi électorale. « Si déjà il y a quatre ans on s'occupe de la loi électorale, pourquoi ne pas l'avoir changée à temps ? » s'est demandé l'ancien chef de l'Etat, qui estime qu'on ne peut modifier les règles du jeu « avant chaque partie ». Selon lui, les changements de loi électorale « doivent être faits par référendum ».

Interrogé sur le phénomène Le Pen, M. Giscard d'Estaing a répondu qu'il ne voulait pas « tomber dans les pièges » que sont les débats sur la cohabitation ou les relations avec l'extrême droite. Et il a souligné que les « autres » se déterminent par rapport « au plus grand parti de France » qu'est « le parti de l'Union RPR-UDF ».

L'Auvergne ne servira pas de tremplin à M. Giscard d'Estaing. Ce « peuple de la raison », qu'il avait vu en marche lors de son élection dans la deuxième circonscription du Puy-de-Dôme, en septembre 1984, s'est arrêté en chemin. Il n'a pas, dimanche, fait basculer à droite le département du Puy-de-Dôme, et il n'a pas offert, de ce fait, à l'ancien chef de l'Etat le fauteuil de président de région... Une telle rampe de lancement aurait pourtant pu aider sérieusement M. Giscard d'Estaing, au moment où M. Barre continue, dans les sondages, à creuser l'écart avec le « peloton » qui regroupe M. Chirac et l'ancien président de la République. Deux hommes qui, depuis de longs mois, ont multiplié

les signes de rapprochement « absolutistes », sans en tirer le bénéfice escompté, si ce n'est de voir leur image se brouiller...

Deux hommes qui, malgré tout, persistent dans cette voie en appelant de leurs vœux la conclusion d'un « accord de gouvernement » dans l'opposition. Une grande manifestation unitaire est prévue le 9 juin, date du vingtième anniversaire des clubs giscardiens Perspectives et Réalités. Les principaux dirigeants de l'opposition y sont conviés.

CHRISTINE FAUVET-MYCIA.

(Lire la suite page 10.)

Tant qu'il y aura des élèves

I. - Le manteau de Noé de l'égalité

par HERVÉ HAMON et PATRICK ROTMAN

Hervé Hamon et Patrick Rotman, auteurs du livre très remarqué *Tant qu'il y aura des élèves*, publié aux Editions du Seuil, le 6 septembre 1984, sont retournés sur le terrain pour débattre de nombreux enseignements. Leur tome les a conduits dans vingt-cinq villes de France. Ils rendent compte ici, dans une série de deux articles, de leurs impressions et de leurs conclusions.

Partout la même complainte : pour qui prend la peine d'écouter enseignants et chefs d'établissement, la dénonciation d'une telle administrative tatillonneuse revient comme une obsession. Tous les experts, tous les spécialistes qui ont étudié le fonctionnement de l'éducation nationale ont conclu de la même manière : la machine étouffe sous son propre poids et entrave l'initiative, le mouvement, l'évolution.

Un quart de la population française est à l'école, « servie » par 1,2 million de salariés, avec un budget annuel qui absorbe la totalité de

l'impôt sur le revenu... Comment un tel gigantisme pourrait-il s'accommoder d'une gestion centralisée ? Comment les dizaines de milliers d'établissements, les centaines de milliers d'enseignants, les millions d'élèves pourraient répondre à une commande unique ? La distance, pas simplement géographique, entre le lieu où est prise la décision et celui où elle est appliquée stupéfie l'enquêteur. L'administration centrale - et ses prolongements régionaux, atteints par la même folle des grandeurs - prétend piloter l'ensemble du système éducatif et réglementer jusqu'à la dernière virgule de la vie scolaire. Elle en est incapable. Non par incompetence des hommes, mais par volonté ou non dessein, mais simplement parce qu'elle ignore la réalité concrète.

Prenez l'exemple de la répartition des moyens, élaborée selon des critères très précis que les maîtres pourraient juger équitables. Parents, élèves et enseignants peuvent à bon droit imaginer qu'un service public

centralisé est garant de la justice. Il n'en est rien : entre les académies, entre les établissements, la distribution des moyens matériels et humains est parfaitement injuste. Que tous les jacobins qui fustigent la décentralisation sous le prétexte qu'elle créerait l'inégalité demandent la publication de la répartition actuelle : on s'apercevrait ainsi que le taux de scolarisation à seize ans dans le second cycle long varie du simple au double suivant les départements, ou encore qu'il existe trois fois plus de lycées dans les Alpes-Maritimes que dans l'Oise ou l'Eure. L'égalité des jeunes Français devant l'école n'existe pas. La gestion centralisée du système éducatif est incapable de corriger les inégalités régionales.

Avec un brin de jouteuse, il est facile d'objecter que la décentralisation ne garantit pas un fonctionnement plus harmonieux et « égalitaire ». Peut-être serait-il temps de constater que pour tendre à l'égalité il devient indispensable de prendre en compte la diversité des situations et des besoins.

(Lire la suite page 13.)

« LE MONDE DE L'ECONOMIE »

L'avenir des télécommunications françaises

Le va-tout de la CGE aux Etats-Unis

La pénurie de bureaux à Paris

Pages 19 à 22

MAURICE SCHUMANN de l'Académie française

Un certain 18 juin

Le 18 juin des autres : Churchill, Roosevelt, Staline, Hitler, Mussolini, Pétain, etc.

Plon

LIRE

6. URSS
Comment M. Gromyko a « parrainé » M. Gorbatchev.
8. DOSSIER
Le conflit du Sahara occidental.
14. AFFAIRE DE POITIERS
Le rapport des policiers retient l'hypothèse de la culpabilité du docteur Diallo.
18. COMMUNICATION
Pour sortir de sa crise, le cinéma mise sur les médias.
40. DEVELOPPEMENT
Un entretien avec M. Clausen, président de la Banque mondiale.

AU JOUR LE JOUR

Question

Interrogé sur une éventuelle réforme du mode de scrutin avant les législatives, M. Giscard d'Estaing a fait à Antenne 2 un constat et une proposition. Le constat : « Ce n'est pas le sujet qui préoccupe les Français. » La proposition : organiser un référendum, car « ce n'est pas aux intéressés - les députés - d'en décider à la place des citoyens ».

En somme, les mieux placés pour décider seraient ceux qui ne sont pas intéressés. Il s'agirait de poser démocratiquement aux Français une question qu'ils ne se posent pas, et dont l'intérêt est inversement proportionnel à l'ampleur de leurs vraies préoccupations.

BRUNO FRAPPAT.

Sur le rif-Bis

l'Algérie tort

participe pas à la lutte

terroirisme

participe pas à la lutte

terroirisme

participe pas à la lutte

terroirisme

participe pas à la lutte

terroirisme

participe pas à la lutte

terroirisme

participe pas à la lutte

terroirisme

participe pas à la lutte

terroirisme

participe pas à la lutte

terroirisme

participe pas à la lutte

terroirisme

participe pas à la lutte

terroirisme

participe pas à la lutte

terroirisme

participe pas à la lutte

terroirisme

participe pas à la lutte

terroirisme

participe pas à la lutte

terroirisme

participe pas à la lutte

terroirisme

participe pas à la lutte

terroirisme

participe pas à la lutte

terroirisme

participe pas à la lutte

terroirisme

participe pas à la lutte

terroirisme

participe pas à la lutte

terroirisme

étranger

L'AGGRAVATION DE LA GUERRE DU GOLFE

Bagdad affirme avoir repoussé l'offensive terrestre de l'armée iranienne

(Suite de la première page.)

Il a, d'autre part, estimé que la ville de Bagdad ne semblait pas menacée par une attaque militaire de grande envergure, et a indiqué que les Etats-Unis ne procédaient pas à l'évacuation de leur personnel diplomatique en Irak.

En tout cas la bataille des marais de Howeiza se révèle être, d'ores et déjà, l'une des plus meurtrières depuis le début des hostilités entre l'Irak et l'Iran. Selon un communiqué militaire iranien diffusé lundi matin, douze mille soldats irakiens ont été tués ou blessés en six jours. De son côté, le commandement général des forces armées irakiennes a annoncé, lundi, que quinze mille soldats iraniens avaient trouvé la mort dans la seule journée de samedi, lors d'une tentative pour s'emparer de l'axe routier Bagdad-Bassorah.

L'Irak a également accusé à nouveau l'Iran d'avoir recouru à des armes chimiques sur le front du sud. Dans un message adressé lundi par le président iranien Khamenei au secrétaire général de l'ONU, M. Javier Perez de Cuellar, le chef de l'Etat iranien affirme que la tolérance à sens unique ne peut pas se prolonger indéfiniment et annonce que si « ces lâches actions continuent (l'emploi des armes chimiques par l'Irak), il n'y aura pas d'autre choix que de recourir à une solution finale ». Le président iranien, qui accuse Bagdad d'avoir employé récemment et à deux reprises des armes chimiques, reproche au



secrétaire général de ne pas envoyer de mission à Téhéran pour enquêter sur l'emploi d'armes chimiques par l'Irak. Par ailleurs, M. Khamenei se déclare prêt à nouveau à observer une suspension des attaques contre les objectifs civils. L'Irak n'a cependant pas encore réagi à une proposition d'arrêt général des hostilités que l'Irak avait faite samedi au Conseil de sécurité de l'ONU.

L'aggravation du conflit irano-irakien a provoqué la suspension des vols réguliers d'un grand nombre de compagnies aériennes vers l'une ou

l'autre des capitales belligérantes. Après l'Italia la semaine dernière, les compagnies aériennes britanniques, suisses, ouest-allemandes et autrichiennes ont annulé lundi leurs vols à destination de l'Irak. La compagnie Air France n'a pas encore pris de décision au sujet de la suspension ou du maintien de son vol hebdomadaire entre Paris et Téhéran, à la suite de la mise en garde du gouvernement irakien déclarant « zone d'exclusion » tout l'espace aérien de l'Irak. Air France qui assure une liaison aérienne par semaine entre Paris et Téhéran - départ le samedi

de Paris et retour de Téhéran le dimanche - indique que son dernier vol « s'est bien passé » et estime disposer encore d'une semaine pour voir.

Des missiles iraniens ?

Le mystère des missiles sol-sol iraniens demeure entier. Ce mardi matin, l'agence iranienne de presse a annoncé qu'un nouveau missile sol-sol - le quatrième depuis vendredi dernier - avait été tiré contre Bagdad et avait explosé peu après 5 heures dans un faubourg industriel de la capitale irakienne, où il aurait provoqué « des pertes et des dégâts très importants ».

Le correspondant d'Associated Press, à Bagdad, a signalé qu'une très forte déflagration avait secoué la ville à l'aube. Mais il n'a pu obtenir aucune indication sur la nature de l'explosion et ses effets.

Les autorités irakiennes ont démenté jusqu'ici que la capitale ait été touchée par des missiles iraniens et ont attribué les explosions, de vendredi et samedi, à des explosions. Elles ont encore fait aucun commentaire sur le troisième tir qui serait intervenu lundi, alors que des informations faisaient état d'une puissante explosion non loin du palais de président Saddam Hussein.

Pour sa part, l'agence iranienne IRNA a fait état d'une déclaration d'un porte-parole du ministère de la guerre qui a averti, à Téhéran, que ces tirs se poursuivraient « jusqu'à ce que Bagdad ne soit plus qu'un monceau de ruines », à moins que l'Irak ne cesse « ses attaques contre les villes et les objectifs civils iraniens ». Mardi matin, cet avertissement n'avait pas été entendu puisque Bagdad faisait savoir que quatre villes iraniennes venaient d'être attaquées : Boushir, Ardebil, Karand-el-Gharb et Khorramabad. Enfin, réunis à Ryad, les ministres des affaires étrangères des six pays membres du conseil de coopération du Golfe ont proclamé mardi leur « solidarité totale » avec l'Irak.

AVEC LES FORCES IRAKIENNES SUR LE FRONT SUD

« Nous donnerons notre sang pour toi, Saddam »

Al Uday (sud de l'Irak) (AFP). — Le poste de commandement des forces armées de l'est du Tigre, à Al Uday, à une centaine de kilomètres au nord de Bassorah, sur la route de Bagdad : trois prisonniers iraniens, les mains liées dans le dos avec du tissu, sont assis au pied du bunker à la façade camouflée. Tout autour d'eux, les soldats irakiens : certains font le « V » de la victoire après avoir repoussé l'offensive iranienne déclenchée au début de la semaine dans les marais d'Howeiza.

Daoud, quarante-huit ans, le plus âgé, fixe les journalistes emmenés lundi pour la première fois sur le front. Ses compagnons, Goulam, dix-sept ans, et Ahmed, vingt et un ans, baissent les yeux ou échangent des regards furtifs. Ahmed raconte : « Samedi, le combat a été très dur... Tous mes camarades sont morts ou partis en courant ». Ahmed, blessé à une jambe, n'a pu se sauver. Tous les trois portent encore au cou leur plaque d'identification. Quelques minutes plus tard, un officier irakien les leur enlève et fait tourner les chaînes autour d'un doigt.

En tout, une trentaine de prisonniers iraniens seront présentés aux journalistes : parmi eux, trois officiers, un capitaine et deux lieutenants aux yeux bandés d'un tissu blanc, « par sécurité ». Le lieutenant s'appelle Hassan ; il dit avoir été capturé le matin même, mais ne veut pas révéler l'arme à laquelle il appartient. Pris d'eux, des irakiens chantent en brandissant leur Kalachnikov : « L'ennemi est à Bassorah. Nous donnerons notre sang pour toi, Saddam ».

Dans un salon du PC, le général sultan Hashim, commandant des forces de l'est du Tigre, souriant, raconte la bataille.

« L'Irak pensait qu'il était facile d'occuper des parties importantes du territoire irakien », dit-il. Selon lui, les iraniens ont pénétré avec huit divisions appartenant pour la plupart aux Gardiens de la révolution (militiens iraniens). Leur but était, pense-t-il, d'atteindre les îles de Qourmah et d'Azair, puis de se diriger vers le sud et le nord pour couper la route Bassorah-Bagdad et séparer ainsi la troisième et la quatrième corps d'armée irakiens.

Le général affirme : « Nous avions décidé de les arrêter et de les détruire. Dieu merci, nous avons réussi ». Selon le général, les iraniens avaient dit à leurs troupes que « ce serait la dernière offensive ». Dans celle-ci, a-t-il précisé, l'Irak a utilisé « tout ce qu'il possédait ».

Le général n'a pas voulu révéler les pertes iraniennes : « Si nous avions perdu un irakien pour chaque centaine d'iraniens tués, cela aurait été trop », s'est-il limité à dire. Quant à l'emploi des gaz de combat, le général est catégorique : « Nous n'en avons pas utilisés car nous n'en avons pas. Si on en avait, on les utiliserait ».

« La bataille a été dure... ici », reconnaît un colonel rencontré sur le terrain. Avec de grands gestes, il parle des « assassins » en montrant les corps décapités des soldats iraniens. Sur des dizaines de kilomètres, des cadavres. Des hommes jeunes pour la plupart, par groupes de deux ou trois, frappés s'ils étaient à demi-entendus dans des trous renforcés par des sacs de terre. D'autres corps brisés dans un ultime sursaut sont étendus, face contre terre, les poings serrés. A côté de certains corps, éparpillés, des casques auxquelssont noués les bandes rouges des Gardiens de la révolution. A leurs côtés également, des vivres, de simples biscuits ou des fruits secs.

Liban

ALORS QUE LA DISSIDENCE CHRÉTIENNE SEMBLE L'EMPORTER

Le président Gemayel est de plus en plus isolé

Beyrouth. — La vie a repris son cours normal à Beyrouth-Est (zone chrétienne) où les écoles ont rouvert leurs portes après quatre jours de fermeture, mais le conflit ouvert entre les Forces libanaises (milices chrétiennes unifiées) d'une part, et d'autre part le président Amine Gemayel et le parti Kataeb, n'a toujours pas trouvé de solution. Les tractations se sont poursuivies toute la journée et une partie de la nuit du lundi 18 mars. Le comité tripartite chargé de régler le conflit poursuit ses travaux pour l'élaboration d'un projet de solution qui devrait être soumis pour approbation au président Gemayel, au Parti phalangiste et aux Forces libanaises (FL). Le comité d'urgence, cabinet de crise des FL, a, pour sa part, discuté la prochaine réorganisation à la tête des FL. La nomination de nouveaux commandants, qui devrait intervenir dans les prochains jours, pourrait consacrer la victoire du chef de la dissidence, M. Samir Geagea, sur M. Fouad Abon Nader, neveu du président Gemayel, qui n'avait rallié le « mouvement de la dissidence chrétienne » qu'après mûre réflexion.

Dans l'entourage de M. Geagea, on souligne en effet que M. Abon Nader, dont la nomination il y a quelques mois à la tête des FL avait été considérée comme une victoire du président Gemayel, ne peut rester commandant en chef puisqu'il détenait son pouvoir du parti dont l'autorité est aujourd'hui contestée. Les amis de M. Geagea, qui affirment contrôler toute la situation dans le pays chrétien, admettent que le seul problème est de trouver une solution qui permette au président et à ses alliés du parti Kataeb de se sortir de cette crise honorablement.

De source bien informée, on indique d'autre part que le Conseil national chrétien, qui, dans le projet défendu par le « mouvement de la dissidence chrétienne », jouerait le rôle du Parlement pour la communauté chrétienne, pourrait être mis en place dans un délai de deux à quatre semaines. Pour gagner du temps, ses représentants seraient tout d'abord nommés mais, « à moyen terme », ils devraient être élus. Le Parlement, une fois constitué, élirait à son tour le commandant des FL. Celui-ci deviendrait en quelque sorte le chef du gouvernement de la communauté chrétienne et aurait donc toute son autonomie par rapport au président de la République. Dans le projet défendu par la dissidence, le président de la République verrait d'ailleurs son rôle limité à celui d'arbitre au niveau de la communauté nationale. En fait, un président symbole, au-dessus des partis, mais sans véritables pouvoirs.

Les amis de M. Geagea assurent que la reconnaissance du fait communautaire est à la base de leur action et s'insurgent contre les accusations de séparatisme au moment où, disent-ils, les communautés chiites ou druzes développent chacune leurs particularismes. Nous sommes, disent-ils, pour un Liban

De notre envoyée spéciale

« transcommunautaire », mais dans lequel « les particularismes de chacun seront reconnus, institutionnalisés et respectés ». Mais, pour cela, dit-on dans l'entourage de M. Geagea, « il faut d'abord redresser le rapport des forces intercommunautaires et redonner la place qui lui revient (et sous-entendu qui était en train de lui échapper) à la communauté chrétienne ».

Alors que le mouvement de dissidence semble triompher dans les régions chrétiennes où la population lui est pour l'instant largement acquise tant est grand le rejet du président Gemayel, les condamnations de la dissidence se multiplient dans les autres communautés. Le premier ministre, M. Karame, s'en est pris très violemment lundi aux dissidents, déclarant que leurs propositions déboucheraient sur l'« annihilation du Liban » et étaient « un coup porté à la légalité ».

« Cela signifie partition »

Après M. Walid Joublat, chef du PSP (Parti socialiste progressiste) druze, M. Nabih Berri, leader du mouvement chiite Amal, a fait dépendre son appui au président Gemayel de l'adoption le plus rapidement possible par celui-ci d'une attitude ferme à l'égard de la dissidence. M. Berri, qui a tenu une conférence de presse à son retour de séjour à Damas, a mis en garde le chef de l'Etat contre « tout compromis » avec le mouvement de dissidence, en l'exhortant à assumer son serment constitutionnel de défendre l'unité du Liban. « Le projet de Geagea débouchera dans le meilleur des cas sur une répartition du projet des cantons confessionnels », a déclaré M. Berri, et cela signifie la partition du Liban. Or, aucune force au monde ne saurait nous imposer un Liban divisé », M. Berri a, d'autre part, estimé que « la Syrie n'a pas besoin d'un feu vert officiel (libanais) pour agir, car le danger de cette tendance partitionniste menace également son territoire ainsi que le reste du monde arabe ».

La réaction de Damas demeure pour l'instant le plus gros point d'interrogation pour l'avenir et du Mouvement du 12 mars et de la situation au Liban. On voit mal en effet comment la Syrie pourrait admettre le « projet chrétien » défendu par la dissidence, qui, d'autre part, a déclenché son mouvement au moment même où les « efforts syriens » pour stabiliser la crise libanaise étaient, dit-on, sur le point d'aboutir. M. Khaddam, vice-président syrien, a, pour sa part, ajourné la visite qu'il devait faire lundi à Beyrouth.

Une chose est sûre : le président Gemayel, soumis à la fois aux pressions de son propre camp et à celles

des autres communautés qui exigent qu'il fasse taire le mouvement de dissidence, semble de plus en plus isolé. On n'exclut pas à Beyrouth qu'il puisse se rendre dans les tout prochains jours à Damas, qui demeure son principal soutien.

FRANÇOISE CHAPLAIN

FUTUR...

LA RECHERCHE
sur la génétique
et l'hérédité

Stephen Jay Gould
Darwin
et les grandes énigmes
de la vie

Albert Jacquard
Au péril
de la science ?

POINTS SCIENCES SEUIL

Offert par votre libraire pour l'achat de 3 Points :
"Le château des destins croisés" d'Italo Calvino (Edition hors commerce)

ASIE

Inde

M. Gandhi réduit la fiscalité pour relancer les investissements

De notre correspondant

New-Delhi. — La présentation du premier budget (avril 1985-mars 1986) du nouveau gouvernement indien par M. Rajiv Gandhi, samedi 16 mars, a confirmé le « grand virage » promis depuis si longtemps. Un recentrage majeur de la politique économique indienne.

L'élection, l'année dernière, du fils d'Indira Gandhi, avait été perçue comme un premier pas important vers le changement. D'autant que le chef du gouvernement avait lui-même annoncé la couleur : rôle accru du secteur privé, acquisition de technologies étrangères, encouragement aux exportations.

La présentation du budget des chemins de fer (1) la semaine dernière et l'annonce d'une hausse considérable des tarifs avaient créé quelque émoi et accablé l'idée de bouleversements. Finalement, l'66-ment le plus notable du nouveau budget est l'énormité du déficit prévu : 33,5 milliards de roupies (26 milliards de francs) sur un total de dépenses de 512,9 milliards de roupies (400 milliards de francs). Ce déficit 1985-1986 est inférieur à celui — effectif — de l'année qui vient de s'écouler (39,8 milliards de

Résorber une partie du secteur parallèle

Le budget 1985-1986 est surtout marqué par la volonté du gouvernement de relancer l'investissement en allégeant la fiscalité. Ainsi, les pouvoirs publics ont-ils annoncé une baisse de 5 % de l'impôt sur les entreprises, ainsi que l'abolition de certaines dispositions législatives limitant les capacités de production pour vingt-cinq types d'industries, une redéfinition de la notion légale de trust.

Toutes ces mesures — et d'autres encore, telle la levée de l'interdiction qui empêche les entreprises de financer les partis politiques — devraient contribuer à résorber une partie importante du secteur « parallèle » qui représente, estime-t-on, entre 8 % et 10 % de la production nationale. Elles devraient également permettre une croissance économique au moins égale à celle enregistrée ces cinq dernières années (+5,2 % par an en moyenne). Il en va de même pour les impôts sur le revenu que ne paient plus que trois millions d'Indiens au lieu de quatre, sur une population de sept cent trente millions.

Par ailleurs, le gouvernement prévoit de réformer les droits de douane et d'en tirer des revenus supplémentaires. Si plusieurs taxes à l'exportation sont abolies (notamment celles frappant certains minerais), des tarifs beaucoup plus lourds vont être appliqués sur les importations de pétrole (3), de ciment et de papier. Malgré certaines hausses de prix et de tarifs (le litre d'essence va augmenter de 15 %), le ministre des finances est convaincu que l'inflation ne sera pas plus forte cette année que l'année dernière (environ 5 %).

Les milieux d'affaires respirent. Déjà, à la Bourse de Bombay, dans la soirée du 16 mars, la « compréhension » du gouvernement a provoqué une hausse de près de 10 points de presque toutes les actions cotées.

(Interim.)

- (1) En raison de son importance (56 milliards de roupies, soit 43,7 milliards de francs), le budget des chemins de fer fait l'objet d'une présentation indépendante.
- (2) Le déficit 1983-1984 était de 18,2 milliards de roupies (14 milliards de francs).
- (3) L'Inde a importé près de 15 millions de tonnes de pétrole en 1984-1985, soit 42 % de ses besoins.

Chine

M. Deng Xiaoping a relancé la campagne pour le renforcement de la discipline

De notre correspondant

Pékin. — « Camarades, où allez-vous ? La porte de la réforme économique est grande ouverte. Mais celle de la discipline n'est pas ! » Cette sévère mise en garde contre les fauteurs de « nouveau chaos », publiée récemment dans l'hebdomadaire *Liaowang* (Perspectives), indique que la campagne de rectification actuelle est passée à la vitesse supérieure. Car, avec les succès de la réforme, un « vent incorrect » de corruption souffle avec une force accrue sur le pays (le *Monde* date du 17-18 février), suscitant encore une fois un débat interne entre partisans du renouveau et tenants de l'immobilisme.

Après de multiples mises en garde, le ton a été donné par M. Deng Xiaoping dans un discours prononcé le 7 mars et publié en gros caractères le surlendemain dans le *Quotidien du peuple*. Il y insistait fortement sur le caractère marxiste du régime et sur la nécessité de respecter « l'idéal (socialiste) et la discipline ». « Comment unir un pays aussi grand que le nôtre ? », écrivait-il. Il faut compter sur l'idéal et la discipline. On est fort quand on est organisé. Sans discipline et idéal, on est effrayé, et il devient impossible de réussir la révolution et l'édification du pays. » Et il ajoutait que « les gens sont fort mécontents (...) des abus ».

M. Deng Xiaoping mettait également les points sur les i pour convaincre à la fois l'étranger et ses compatriotes qui pourraient en douter que « le but final de la Chine est de réaliser le communisme ». « La politique d'ouverture, de prospérité économique et de réforme sont destinées à développer l'économie socialiste (...). A long terme, nous voulons réaliser le communisme. Certains s'inquiètent pour la Chine. Mais ces inquiétudes ne sont pas tout à fait sans fondement. Nous devons faire disparaître ces doutes avec des faits, non des paroles. C'est aussi notre réponse à ceux qui souhaitent voir renaitre le capitalisme en Chine (...). Nous devons donner aux générations nouvelles un idéal communiste. Il est absolument inadmissible que nos jeunes deviennent prisonniers des idées capitalistes ».

Les « quatre modernisations » et l'ouverture ne sont donc que des moyens, et non une fin en soi. Voilà de quoi rassurer les visiteurs qui y voient une sérieuse déviation de l'orthodoxie traditionnelle. Ces propos n'ont guère été commentés. Par contre, depuis une semaine, il ne s'est pas passé de jour sans que d'importants dirigeants interviennent sur le thème de l'idéal

et de la discipline, ou que les journaux y consacrent leurs commentaires. Il semble donc s'agir d'une véritable campagne qui s'amorce, à la mesure de la gravité du problème. Le discours de M. Deng Xiaoping a permis le retour au premier plan d'une personnalité qui s'était faite plus discrète depuis la fin de la campagne contre la « pollution spirituelle », au cours de l'hiver 1983-1984, au point que certains observateurs avaient pu croire qu'elle avait disparu de la scène politique : M. Deng Liqun (aucun lien de parenté avec M. Deng Xiaoping), chef de la propagande, qui se trouvait aux côtés du numéro un du pays au moment où celui-ci parlait, et qui a commenté le 11 mars à la une de tous les journaux ses propos. « Tous les jeunes du pays doivent étudier minutieusement ce discours », a-t-il écrit.

Pour ceux qui se rappellent comment M. Deng Liqun avait lancé la campagne contre la « pollution spirituelle » en s'appuyant également sur un discours — resté secret — de M. Deng Xiaoping, le parallèle est frappant. Les propos de M. Deng Xiaoping, ceux des autres dirigeants et les articles quotidiens de la presse témoignent de l'inquiétude qui s'est fait jour devant les dérives que, risquant, s'ils se multiplient encore, de faire capoter les réformes, sur lesquelles les dirigeants ont tout misé. Il faut à la fois prendre des mesures punitives sévères, et rassurer par quelques concessions ceux qui traitent les pieds.

Ces mesures, administratives et pénales, peuvent aller jusqu'à la condamnation à mort, comme ce fut le cas pour un trafiquant de tickets de céréales. Mais elles ne s'arrêtent pas nécessairement à un individu. Car c'est parfois un organisme tout entier qui se livre aux trafics. Témoin ce « bureau industriel », créé par le département politique de la marine nationale à Pékin, qui a revendu au prix fort des télévisions couleur, imité par cent cinquante et un autres organismes officiels de la capitale.

La dévalorisation du rôle du PC et la possibilité accordée aux non-fonctionnaires de s'enrichir créent par ailleurs une grave crise morale. M. Hu Yaobang, secrétaire général du parti, s'en est ému. Le mensuel *Lilun Yuekan* (Revue théorique) a publié, en janvier, un discours de

M. Hu devant l'Ecole centrale des cadres du parti, dans lequel celui-ci déclare : « Vous ne devez pas vous sous-estimer ou vous considérer comme inutiles. (...) Si vous ouvrez les yeux et regardez autour de vous, vous verrez que les perspectives de notre pays sont plutôt brillantes. »

Il faut dire que M. Hu lui-même n'a pas une telle haute idée de ses propres cadres puisque, dans le même discours, il ajoute : « En général, nos vingt millions de cadres sont défectueux sur deux plans. Leur connaissance de la modernisation et des sciences sociales et naturelles sont insuffisantes, et ils manquent d'expérience pratique. »

Insensible durcissement

Tant que cette campagne ne frappe que les cadres, la population n'a guère de raisons de s'en faire. Bien au contraire, car elle est très sensible aux malversations auxquelles se livrent nombre de ceux qui la dirigent et qui sont censés lui montrer l'exemple. Mais il semble, si l'on en croit quelques petits événements recensés ces derniers temps, qu'un insensible durcissement se manifeste dans certains domaines. Par exemple, les loteries, un moment autorisées, viennent d'être interdites, et la télévision d'Etat, qui en avait organisé une, a dû faire publiquement son autocritique.

S'agit-il d'empêcher que les autorités ne perdent le contrôle de la situation face à la « pollution » venue de l'univers capitaliste ? Ou bien faut-il voir la main des derniers « gauchistes » du bureau politique, comme MM. Deng Liqun, Hu Yaobang, ou Chen Yun, auxquels les dirigeants feraient quelques concessions dans le domaine culturel et social pour apaiser leurs critiques sur la réforme économique ? Il est encore trop tôt pour le savoir.

Toujours est-il que la situation a été jugée assez grave pour que M. Deng Xiaoping intervienne en personne, alors qu'il se vent désormais en « deuxième ligne » derrière M. Hu Yaobang et le premier ministre, M. Zhao Ziyang. Est-ce parce que ces derniers ne font pas encore tout à fait le poids sur l'échiquier politique chinois, ou bien parce que, bon gré mal gré, M. Deng Xiaoping demeure l'arbitre suprême ?

Aujourd'hui comme hier, l'évolution de la Chine demeure à la merci d'un discours de dirigeant, que ce soit pour rectifier un faux pas ou pour promouvoir une nouvelle ligne. Pour le moment, c'est la première hypothèse qui semble la plus plausible.

PATRICE DE BEER.

A TRAVERS LE MONDE

Brésil

● **RÉHABILITATION DE SYNDICALISTES.** — Tous les dirigeants syndicaux qui avaient été sanctionnés et privés de leur mandat par les régimes militaires entre 1964 et 1984 ont été réhabilités, lundi 18 mars, par le ministre du travail du nouveau gouvernement démocratique, M. Almir Pazzianotto. Parmi eux figurent notamment l'actuel président du Parti des travailleurs (PT), M. Luis Inácio Da Silva « Lula », et M. Jacob Bittar, membre de la direction nationale unifiée des travailleurs.

Portugal

● **MANIFESTATIONS ANTI-GOUVERNEMENTALES.** — Plusieurs dizaines de milliers de manifestants, réunis à l'appel de la Confédération générale du tra-

vail portugaise (CGTP), proche du Parti communiste, ont défilé samedi 16 mars à Lisbonne et dans dix-sept autres villes pour demander la démission du gouvernement de M. Mario Soares. — (AFP, Reuters.)

Singapour

● **EXPLOSION DANS LE CENTRE VILLE.** Une explosion a ravagé, dans la nuit du dimanche 17 au lundi 18 mars, un immeuble du centre ville abritant les ambassades d'Israël et du Canada, sans faire de victimes. — (AFP.)

Uruguay

● **LES TUPAMAROS DÉCIDÉS À LUTTER SUR LE TERRAIN POLITIQUE.** — Les anciens dirigeants du Mouvement de libération nationale tupamaro (MLN), mouvement de guérilla d'extrême gauche dissous, remis en liberté la semaine dernière en compagnie de plusieurs dizaines de militants de cette organisation dans le cadre d'une amnistie gouvernementale, s'ont ralliés à leurs idées, mais envisagent d'agir désormais en tant que parti politique « dans le cadre de la légalité ». — (AFP.)

Vietnam

● **SEPT MILLE DÉTENUÉS EN RÉÉDUCATION.** — Dix ans après la chute de Saïgon, sept mille détenus demeurent en « rééducation » pour collaboration avec les Américains et l'ancien régime sud-vietnamien, a déclaré, samedi 16 mars à Hanoï, M. Nguyễn Co Thach, ministre vietnamien des affaires étrangères, à des journalistes français. M. Thach a réaffirmé que le Vietnam était prêt à laisser ces détenus partir pour les États-Unis, à condition d'obtenir la « garantie » qu'ils n'exerceraient

de Hanoï et que Washington mette fin à sa « politique hostile » à l'égard du Vietnam. D'autre part, les Indonésiens ont fait savoir dimanche que le Vietnam avait accepté leurs « bons offices » pour régler la question des soldats américains disparus pendant le conflit vietnamien. — (AFP.)

● **M. PHAM VAN DONG NTRA PAS À BANDUNG.** — Le premier ministre vietnamien n'assistera pas, fin avril, aux cérémonies marquant le trentième anniversaire de la Conférence de Bandung, a déclaré, lundi 18 mars à Bangkok, M. Mochtar Kusumastadja, ministre indonésien des affaires étrangères, après avoir rencontré M. Deng à Hanoï (le *Monde* du 19 mars). Cette décision du premier ministre vietnamien met donc un terme aux spéculations sur une rencontre informelle en Indonésie avec le prince Sihanouk, lequel a accepté l'invitation des autorités de Djakarta. — (Corresp.)

● **CAPEL fait de l'homme fort un homme bien habillé.** — Dix ans après la chute de Saïgon, sept mille détenus demeurent en « rééducation » pour collaboration avec les Américains et l'ancien régime sud-vietnamien, a déclaré, samedi 16 mars à Hanoï, M. Nguyễn Co Thach, ministre vietnamien des affaires étrangères, à des journalistes français. M. Thach a réaffirmé que le Vietnam était prêt à laisser ces détenus partir pour les États-Unis, à condition d'obtenir la « garantie » qu'ils n'exerceraient

Du samedi 16 au samedi 23 mars

semaine de la CRAVATE et du MOUCHOIR

CRAVATE soie doublée 49 F
les trois 142 F

MOUCHOIR coton, initiale brodée
les six 72 F

MADÉLIOS
Place de la Madeleine, Paris
POUR CEUX QUI SAVENT CHOISIR

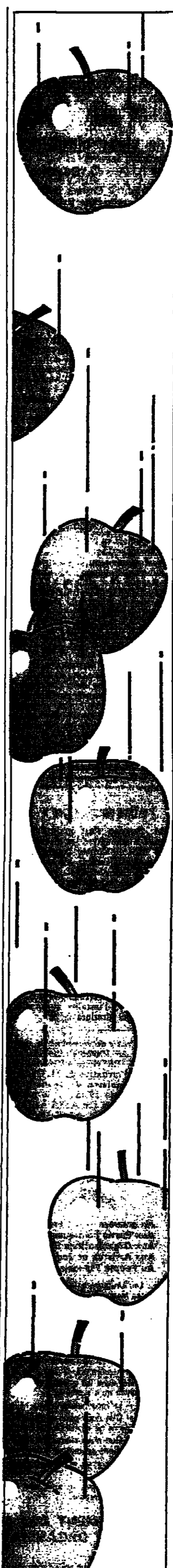
pour les hommes grands

CAPEL est un grand homme

CAPEL prêt à porter hommes grands hommes forts
● 74, boulevard de Sébastopol Paris 3
● 28, boulevard Malesherbes Paris 8
● Centre Com. Maine-Montparnasse Paris 15

CAPEL fait de l'homme fort un homme bien habillé

CAPEL prêt à porter hommes grands hommes forts
● 74, boulevard de Sébastopol Paris 3
● 28, boulevard Malesherbes Paris 8
● Centre Com. Maine-Montparnasse Paris 15



EUROPE

Pologne

Paris demande une « enquête » sur les sévices infligés à M. Castaing

Le gouvernement français a décidé de demander aux autorités polonaises des explications sur le traitement subi à Cracovie par M. Frédéric Castaing, le libraire français enlevé et gravement brutalisé par des « inconnus » au sortir d'un commissariat où il avait été détenu quarante-huit heures (le Monde des 16, 17 et 19 mars). Le chargé d'affaires français à Varsovie, accompagné par le consul de France, a remis lundi 18 mars au ministre polonais des affaires étrangères une lettre demandant « qu'une enquête soit ouverte dans les meilleurs délais pour retrouver les auteurs des sévices infligés à

M. Castaing ». Et à Paris, le Quai d'Orsay s'apprête à attirer sur cette affaire l'attention de l'ambassade de Pologne en France — mais en s'abstenant toutefois de « convoquer » l'ambassadeur, M. Stefanowicz. Paris a donc choisi de réagir avec une grande modération à un incident sur lequel il ne lui était pas possible de fermer les yeux. Mais le souci de rechercher, envers et contre tout, un apaisement dans les relations franco-polonaises l'a visiblement emporté au Quai d'Orsay.

A Gdansk, M. Bogdan Lis, ancien dirigeant clandestin de Solidarité, de nouveau arrêté en février dernier, deux mois après sa libération en

vertu de l'amnistie, a pu faire savoir lundi 18 mars à son avocat qu'il observait depuis sept jours une grève de la faim pour protester contre sa détention arbitraire. Les deux autres personnalités de l'opposition arrêtées en même temps que Bogdan Lis, MM. Wladyslaw Frasyniuk et Adam Michnik, n'ont encore pu recevoir aucune visite de leurs avocats ou de leur famille, et sont strictement isolés dans des cellules individuelles.

Grèce

La section grecque du lycée franco-hellénique d'Athènes ne sera pas fermée. — La France et la Grèce ont abouti à un accord aux termes duquel la section grecque du lycée franco-hellénique d'Aghia-Paraskevi, près d'Athènes, ne sera pas fermée comme cela avait été envisagé, indique un communiqué commun franco-hellénique publié le lundi 18 mars. Les deux parties, dans le cadre de la neuvième commission mixte consacrée aux échanges culturels et à la coopération scientifique et technique, « ont élaboré des solutions satisfaisantes qui permettent d'améliorer la section primaire grecque du lycée ».

La fermeture de la section grecque (500 élèves) avait été envisagée en décembre dernier d'un commun accord, après une série de problèmes portant notamment sur des dérogations demandées par la France sur les droits de scolarité et l'enseignement du français dans la section (le Monde du 16 mars).

Le projet de fermeture avait provoqué un tollé de la part des parents d'élèves grecs, qui ont protesté auprès des autorités grecques et françaises. Les parents d'élèves de la section française (900 élèves) se sont également élevés contre la mise en place d'un lycée uniquement français, alors qu'un accord intergouvernemental signé en 1975 entre la Grèce et la France prévoyait une école biculturelle.

Maroc

1 MILLIARD DE DOLLARS POUR LA MODERNISATION DE L'ARMÉE

Le roi Hassan II est arrivé, lundi 18 mars, à Tantan, dans le Sud marocain, à l'issue d'une visite de cinq jours au Sahara occidental, la première dans l'ancienne colonie espagnole. Avant de quitter El-Aïoun, le roi a déclaré que la modernisation des FAR (Forces armées royales) était une nécessité impérieuse parce que le conflit saharien pouvait durer encore de nombreuses années. Dans cette perspective, le souverain, qui a déposé que l'armée marocaine utilise toujours un matériel vieux de dix ans, a annoncé une dotation de 1 milliard de dollars pour les FAR, dans les cinq années à venir.

Le roi a également annoncé de nouveaux projets d'exploitation des gisements de phosphate, de minerai de fer, de pétrole ainsi que des richesses séléniques de la région, précisant que ces nouveaux projets serviront à financer en partie les dépenses d'armement, avant d'assurer aux notables saharis que les richesses de leur sol profiteraient d'abord à l'ensemble de la population locale avant d'aller au nord du pays. — (Reuters, AFP.)

(Lire page 8 notre dossier sur le Sahara occidental.)

La chemise personnalisée

Formule idéale pour les personnes qui recherchent le confort, l'élégance et la qualité à des prix raisonnables, en évitant déplacements et dépenses.

Un procédé d'un ancien inventeur, appliqué depuis plus de 35 ans, permet de recréer directement, à bref délai, des chemises de haute qualité (fine), réalisées sur mesure individuelles de chaque homme, dans la forme et le tissu préférés.

En outre, un « chemise-service » assure : rénovation, retouches, etc.

A. SCHNEIDER

Cheminier modéliste
194 bis, rue Saint-Denis, PARIS-2
75001 (01-42-36-84-85)
Notice M.385 grat. contre 1 timb.

République sud-africaine

Le gouvernement a présenté un budget d'austérité

De notre correspondant

Johannesburg. — Le ministre des finances, M. Barend du Plessis, a présenté, lundi 18 mars, devant le Parlement, son budget pour l'année fiscale 1985-1986. Celui-ci se traduit par une hausse de 11,4 % par rapport à l'exercice précédent, soit moins que le taux d'inflation (13,9 %), M. du Plessis ayant appelé les Sud-Africains à « se serrer la ceinture » pour faire face aux difficultés économiques que traverse le pays.

La diminution du niveau de vie annoncée par le ministre est illustrée par une augmentation des impôts directs et indirects et par l'accroissement de 10 % à 12 % de la taxe générale qui frappe tous les produits de consommation à l'exception de quelques denrées de base. Cette taxe a ainsi doublé en l'espace d'un an après avoir déjà été relevée de 7 % à 10 % le 1^{er} juillet 1984. Cette hausse avait provoqué le mécontentement de la population noire, plus directement frappée par la récession.

Certains droits de douane sur les produits de luxe (voitures, matériel électronique) seront également augmentés et les sociétés, les banques et les compagnies d'assurances seront taxées davantage (de 20 % à 25 % des profits des mines d'or et de diamants).

Dans ce budget, dont le montant total est de 30,9 milliards de rands (1), un seul secteur, concernant l'administration régionale, les *homelands* et la Namibie, est en augmentation, de 27 %.

En revanche, les budgets de l'éducation et de la défense ne s'accroissent respectivement que de 19 % et de 8,1 %, alors que, l'an dernier, ces pourcentages atteignaient 23 % et 21,4 %. L'éducation reste, avec 16,2 %, le secteur le plus important des dépenses de l'Etat. Mais pour la première fois depuis longtemps, l'armée est défavorisée puisque la progression de son budget est de loin inférieure au taux de l'inflation. Sa part passe de 14 % à 13,8 %.

Malgré ces mesures drastiques, le déficit représentera 3,7 % du produit intérieur brut au lieu de 3,2 %

lors de l'exercice précédent. Le ministre des finances a averti la nation tout entière : « Nous entrons dans une nouvelle période de difficultés et de sacrifices inévitables pour redonner à l'économie du pays des bases solides et relancer la croissance, qui sera pratiquement nulle cette année », a-t-il souligné.

MICHEL BOLE-RICHARD.

(1) Un rand vaut environ 5 francs français.

Depuis vendredi

15 MORTS AU COURS D'ÉMEUTES DANS LES CITÉS NOIRES

Johannesburg (AFP). — Au moins quinze Noirs ont été tués, des dizaines d'autres blessés, et de nombreuses propriétés endommagées lors des émeutes qui se sont déroulées depuis vendredi dernier dans les ghettos noirs d'Afrique du Sud, selon un bilan officiel publié mardi 19 mars.

Selon la police, la situation était calme, ce mardi matin, dans les cités noires et à Fort-Ellizabeth, sur l'océan Indien. Les ouvriers noirs sont retournés au travail, après trois jours de grève et de boycottage pour protester contre la ségrégation raciale.

Selon un porte-parole de la police pour la province du Cap, douze personnes ont été tuées dans cette région depuis vendredi. Des émeutes ont également éclaté à l'Est libre d'Orange et la province du Natal. Lundi, le boycottage des cours était total à Fort-Ellizabeth, et dans de nombreuses villes de la province du Cap, où les émeutes ont pris pour cible les demeures de policiers noirs vivant dans les ghettos et les résidences de conseillers locaux noirs, qu'ils ont incendiés. Plusieurs policiers, qui ont utilisé des balles en plastique, des grenades lacrymogènes et des fusils de chasse pour disperser les manifestants, ont également été blessés au cours des affrontements, a précisé l'Agence sud-africaine de presse.

Albanie

Liquidation d'un suicidé

L'organe du Parti du travail albanais, *Zeri i Popullit*, est revenu, dans un éditorial publié samedi 16 mars, sur le « suicide » de l'ancien premier ministre, Mehmet Shehu, étroitement associé au pouvoir de M. Enver Hoxha pendant plus de trente-cinq ans, et présenté depuis sa mort, en décembre 1981, comme un ennemi du service de tous les ennemis présents et passés de l'Albanie socialiste. Un premier éditorial de *Zeri i Popullit*, daté du 27 février dernier, avait attiré l'attention de la presse internationale (le Monde des 3-4 mars) : le quotidien officiel y décrivait que Mehmet Shehu avait été « liquidé parce qu'il s'était heurté à l'unité indestructible du parti avec le peuple ». Cette formulation semblait passablement différente des deux versions successives officiellement présentées à Tirana après la mort de l'ancien dirigeant : d'abord, un suicide dû à une « dépression », ensuite un suicide commis au moment où l'intéressé sentait qu'il allait être « démasqué ».

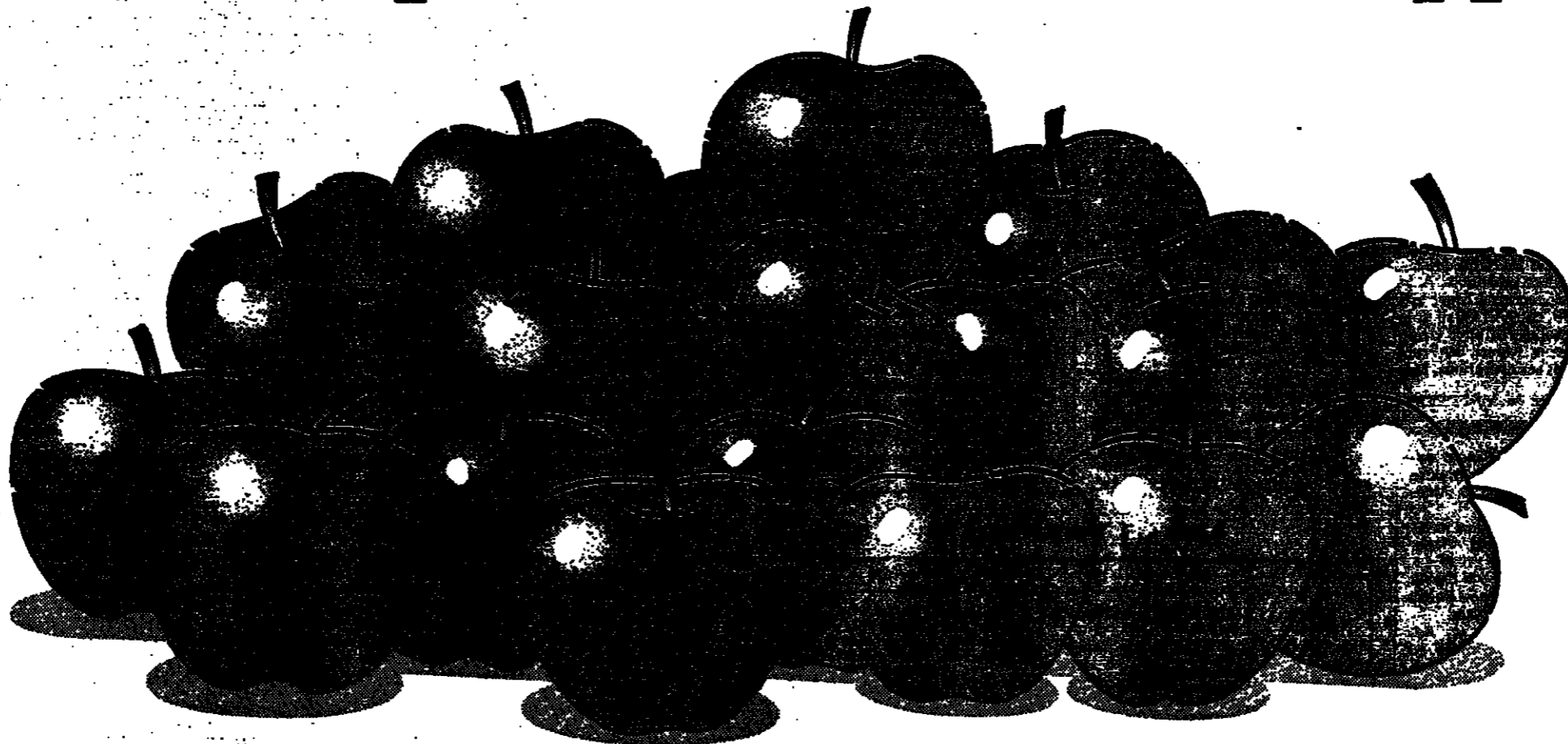
C'est à cette seconde version que revient dans son dernier éditorial l'organe du parti, tout en

accompagnant cette mise au point de l'habituelle kyrielle de commentaires selon lesquels le « camarade Hoxha et le parti » ont toujours suivi « la juste ligne révolutionnaire », faisant échouer toutes « les intrigues et les complots ourdis par les révisionnistes soviétiques, yougoslaves et chinois, les impérialistes américains et la réaction mondiale ».

Parallèlement, l'Association des amitiés franco-albanaïses a adressé au Monde une longue lettre où elle reproche avec véhémence à notre journal d'avoir relayé (comme bien d'autres titres de la presse mondiale) l'utilisation du terme « liquidé » à propos de M. Shehu. Selon l'Association, cette liquidation était à entendre « au sens politique ». Dont acte. Il reste que Mehmet Shehu est bien mort, qu'il n'est plus là pour raconter comment s'est passée sa liquidation « politique », et qu'après son « suicide » plusieurs membres de sa famille qui avaient des fonctions dirigeantes ont été exécutés.

J. K.

M.I.D., de quoi tomber dans les Apple !



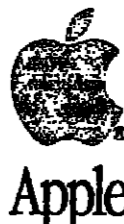
De quoi tomber dans les pommes ! La plus belle récolte d'Apple jamais vue ! Toutes les variétés, pour tous les goûts. A consommer nature, mais surtout à déguster façon M.I.D.
Durant 3 jours, fins connaisseurs et néophytes, utilisateurs et constructeurs, concepteurs de logiciels et conférenciers échangeront points de

vue et recettes en matière d'informatique personnelle.
Chacun pourra s'essayer à ses préparations favorites et des démonstrateurs seront là pour ceux qui ne savent comment croquer la pomme !

Du 21 au 23 mars, il y a vraiment de quoi tomber dans les Apple !



Les 21, 22 et 23 mars
96, bd Richard Lenoir 75011 Paris. Tél : 357.83.20



Apple

TO7.70 - MO5: les géants de la micro.



Décider. En 1979, les Français sont loin de croire tous en l'avenir de la micro-informatique. L'informatique au bureau, oui bravo ! Mais à la maison, franchement ! Deux hommes pourtant, deux chercheurs du groupe THOMSON ne partagent pas le scepticisme général. Pour eux, non seulement la micro-informatique domestique ne relève pas du gadget, mais elle devrait devenir une véritable "machine à apprendre". De plus, elle offre des perspectives fantastiques à l'économie française. L'avenir va leur donner raison ! En 1979, en effet, THOMSON GRAND PUBLIC décide d'orienter ses efforts sur ce nouveau marché qui va bouleverser la vie quotidienne dans les années à venir.

Investir. Si la micro-informatique française existe aujourd'hui, c'est aux efforts du groupe THOMSON que nous le devons. Parce qu'il a compris avant d'autres les débouchés immenses de la "micro", THOMSON GRAND PUBLIC a pris une longueur d'avance sur ce nouveau marché. Pour y parvenir, il a fallu investir bien sûr. Investir en matériel, mais surtout en matière grise. Le résultat s'appelle TO7.70 - MO5 : deux petits génies qui, avec leurs périphériques, ont des possibilités presque infinies grâce à leurs 500 logiciels. Pour apprendre, programmer, jouer, créer, communiquer, gérer, etc... vous pouvez compter sur eux, ils sont signés THOMSON !

Réussir. De 5.000 exemplaires de TO7 en 1982, la production de TO7.70 - MO5 passera à 400.000 cette année, dont plus de 100.000 seront exportés. Cette courbe spectaculaire des ventes a fait de THOMSON GRAND PUBLIC le leader incontesté en France avec plus de 30 % de part de marché. Un tour de force ! Le succès de TO7.70 - MO5, n'est pas celui d'un produit, c'est d'abord celui d'un système. De prototype il y a trois ans seulement, TO7.70 - MO5 est devenu aujourd'hui le "standard". En micro-informatique, il n'y a pas de hasard... Un avenir meilleur ; pour THOMSON, ça se construit un peu tous les jours.



THOMSON

Pour nous, l'avenir a un sens.

DES ÉLECTIONS CANTONALES

La gauche gagne vingt-trois sièges dans les DOM

Outre-mer, la modification de la carte électorale, qui s'est traduite par la création de vingt-deux nouveaux cantons (douze en Martinique, sept en Guadeloupe et trois en Guyane) a favorisé presque exclusivement la gauche. Ce redécoupage a permis aux partis qui soutiennent en général la politique de la majorité parlementaire de rattraper la droite le contrôle des conseils généraux de la Guadeloupe et de la Guyane.

En Guadeloupe, la gauche dispose maintenant de vingt-quatre sièges sur quarante-deux au sein de l'assemblée départementale. Le principal bénéficiaire est le Parti socialiste, qui a enregistré un gain de cinq sièges, malgré ses divisions locales. Le Parti communiste guadeloupéen a gagné un siège et le conseil général compte deux «divers gauche» de plus.

Ce renversement de majorité va peut-être mettre fin au règne local de M^{me} Lucette Michaux-Chevry (div. opp.), ancienne socialiste devenue le principal adversaire du gouvernement dans ce département antillais où la «Dame de fer des Caraïbes» — ainsi la surnomme-t-on parfois — a fondé son propre parti, le Parti de la Guadeloupe. La progression de la gauche se fait surtout au détriment de l'UDF qui perd trois sièges tandis que le RPR, dont les conseillers n'étaient pas renouvelables, enlève un nouveau siège.

En Guyane, c'est le Parti socialiste guyanais (PSG) qui sort grand vainqueur du scrutin en remportant trois sièges supplémentaires et en disposant désormais à lui seul, avec dix conseillers sur dix-neuf, de la majorité absolue à l'assemblée départementale. Les représentants de l'opposition, qui avaient jusqu'à présent fait jeu égal avec la gauche

et contrôlaient le conseil général au bénéfice de l'âge, perdent au total quatre sièges. Le RPR et l'UDF, qui en perdent deux chacun se retrouvent réduits à la portion congrue : ils n'ont plus que deux élus chacun.

Pour la première fois dans un département d'outre-mer, un même parti — le PSG — défendra les présidences des deux assemblées locales.

En Martinique aussi, la gauche a beaucoup progressé. Le Parti progressiste martiniquais (PPM), dont le président est M. Aimé Césaire, député apparenté socialiste, maire de Fort-de-France, remporte la bagatelle de sept sièges, et notamment tous les nouveaux cantons de Fort-de-France, à l'exception du troisième, conquis par le candidat de l'UDF. Mais malgré les dix élus du PPM, les trois élus du Parti communiste martiniquais (PCM), qui gagnent un siège, et le renfort de l'extrême gauche et des «divers gauche» la gauche martiniquaise reste minoritaire. Les partisans de l'opposition parlementaire contrôlent encore vingt-six des sièges du conseil général contre dix-neuf à l'ensemble de la gauche.

À la Réunion, où il n'y avait pas eu de redécoupage, le rapport des forces s'équilibre guère. Avec onze sièges seulement (sept pour le Parti communiste réunionnais, deux pour le PS, un élu «divers gauche» et d'extrême gauche) la gauche demeure très minoritaire face à une droite qui compte vingt-cinq élus.

Au total, dans les quatre départements d'outre-mer concernés par le scrutin cantonal la gauche a gagné vingt-trois sièges alors que la droite n'en a gagné que huit.

• **LE GOSIER II**
M. Viridan, div. opp., 1 305 ELU
M. Morton, div. g., 778.

• **LE LAMENTIN**
M. Dagonia, c.s., sén., PS, 1 626 ELU
M. Tardieu, div. g., 1 372.

• **MORNE-A-L'EAU II**
M. Bardail, PS, 1 508 ELU
M. Davrain, c.s., LPG, 1 420.

• **LE MOULE I**
M^{me} Manicom, sout. LPG, 2 058 ELU
M. Beaudois, div. g., 1 606.

• **POINTE-A-PITRE I**
M. Parize, PCG, 1 563 ELU
M. Adelaide, div. opp., 1 516.

• **SAINT-CLAUDE**
M. Tamas, RPR, 1 061 ELU
M. Winter, div. opp., 1 051.

• **NOUVEAU CONSEIL** : (prés. sort. : M^{me} Michaux-Chevry (div. opp.) : 8 PCG ; 10 PS, 6 div. g. ; 7 UDF ; 4 RPR ; 7 div. opp.)

• **MARTINIQUE**
M. Belfroy, RPR, 2 188 ELU
M. Marliacq, PS, 2 058.

• **RECTIFICATIFS** : — Voies : dans le canton de Gérardmer, c'est M. Bonne (RPR) qui a été élu avec 2 661 voix. M. Bouley, conseiller sortant (PC), a recueilli 2 605 suffrages.

— **Eure-et-Loir** : dans les résultats du second tour des élections cantonales (Le Monde du 19 mars), il fallait lire, pour le canton de Chartres-sud-ouest :
M. Poirier, c.s., sén., div. opp., 6 587 REELU
M. Vallot, PS, 3 015.

• **PRÉCISION** : — Dans les résultats du canton d'Arles-Ouest, nous avons écrit, à propos des reports de voix de gauche, qu'il a manqué « 700 voix et près de 8 points à M. Perrot ». Ce calcul était fait en tenant compte des 422 voix obtenues au premier tour par M. Luchard, candidat divers gauche. Si l'on ne prend en compte que les voix obtenues au premier tour par M. Vauzelle (PS) et par M. Perrot (PC), il a manqué 279 voix (sur un total de 5 800 voix au premier tour) au candidat communiste.

Le conseil régional d'Aquitaine en jeu

De notre correspondant

Bordeaux. — Le groupe socialiste du conseil régional d'Aquitaine s'est réuni lundi après-midi 18 mars pour examiner les conséquences du second tour. La stricte répartition des sièges entre majorité et opposition à la suite du renversement de majorité au conseil général de Gironde pourrait conduire le conseil régional d'Aquitaine à désigner un président et un bureau au bénéfice de l'âge, à moins qu'une solution politique ne soit trouvée.

Dès dimanche soir (Le Monde du 18 mars), M. Chaban-Delmas avait pris l'initiative en proposant une « formule de neutralisation politique agissante ». Dans le même temps M. Philippe Madrelle (PS), président du conseil régional d'Aquitaine se déclarait en « disponibilité de la région et du département ». A l'issue de sa réunion le bureau du groupe socialiste d'Aquitaine a avancé une solution qui, selon lui, a l'avantage de tenir compte de l'importance prédominante du socialisme dans la région et de constituer une base de négociation : l'application de la proportionnelle.

« Grâce à elle les conseils généraux pourraient désigner leurs représentants au conseil régional dans la transparence la plus complète et avec un sonnet de pluralisme », estime le groupe socialiste. Ce système aurait, selon lui, le triple avantage d'associer toutes les sensibilités à la gestion, d'anticiper la future élection des conseillers régionaux au suffrage universel direct, enfin d'éviter le recours au doyen d'âge.

Cette proposition n'a pas soulevé un grand enthousiasme, y compris dans les rangs socialistes. Elle posait de gros problèmes dans la plupart des départements, surtout dans les Pyrénées-Atlantiques, en Gironde et dans le Lot-et-Garonne. Entre autres inconvénients, elle aurait surtout, pour l'opposition, celui de donner une majorité de quatre sièges à la gauche.

Dans le camp de M. Jacques Chaban-Delmas, on dit ne pas pouvoir envisager sérieusement de réaliser au niveau local une pratique qui est refusée au niveau national (il a été question de désigner à la proportionnelle les représentants départementaux au conseil régional). « Ce que l'on appelle déjà le décret Joxe

n'a finalement jamais été adopté », fait remarquer M. Jacques Valade, sénateur RPR et plus proche collaborateur du maire de Bordeaux.

Improvisation

Proportionnelle ou pas, les négociations ne font que commencer. Les socialistes aquitains ont avancé une solution qui ne paraît guère susceptible d'aboutir. Il est clair aussi qu'ils ont abordé sans aucune préparation une échéance qui était facilement prévisible. Cette improvisation rappelle étrangement les mésaventures survenues aux socialistes girondins lorsqu'ils s'étaient retrouvés à la tête de la communauté urbaine de Bordeaux au lendemain des municipales de 1977. Vainqueurs dans les urnes, ils avaient finalement perdu sur le tapis vert des négociations.

Imprévoyants, ils sont aussi peut-être victimes d'une grande lenteur de décision. Sous couvert de démocratie interne, M. Philippe Madrelle paraît ne plus agir que sous le contrôle étroit des ministres aquitains. M. André Labarère, qui avait arraché la région à M. Chaban-Delmas, M. Roland Dumas, rival de M. Madrelle pour la présidence en 1981, M. Henri Emmanuelli et M^{me} Catherine Lalumière.

Le recours à l'hypothèse des doyens d'âge est-il inéluctable ? Nul ne le pense parce que personne n'en veut, même si l'on avance parfois le nom d'un « doyen-présentable » comme le docteur Guesch, quatre-vingt-trois ans, maire de Bayonne. On se souvient, à gauche, que M. Chaban-Delmas était resté président d'Aquitaine beaucoup plus longtemps qu'il n'aurait dû. Les vieilles recettes sont toujours valables et il pourrait bien les remettre en pratique.

Théoriquement minoritaire en 1976, M. Jacques Chaban-Delmas s'était maintenu à la présidence du conseil régional grâce aux « défaites » de quelques radicaux de gauche et socialistes. En 1979, M. André Labarère (PS) le lui avait enlevé, au prix d'une surveillance active et individuelle du comportement électoral de ses amis, afin d'éviter toute « défection » coupable.

PIERRE CHERRUAU.

DANS L'ISÈRE

M. Mermaz ne désespère pas de conserver la présidence

De notre correspondant

Grenoble. — M. Louis Mermaz, président sortant du conseil général de l'Isère n'a pas perdu tout espoir de renverser une situation qui paraît pourtant bien compromise. La gauche, qui dispose de vingt-cinq sièges, et la droite de vingt-deux sièges doivent, en effet, compter, pour s'assurer la majorité, avec les dix conseillers généraux non inscrits.

An PS, on pense pouvoir encore faire pencher à gauche quatre non-inscrits pour assurer la réélection de M. Mermaz. Mais surtout les collaborateurs du président misent sur « la division de l'opposition », qui s'est pourtant montrée très unitaire pendant toute la campagne, en présentant partout des candidatures communes, ou en soutenant des non-inscrits comme M. Pierre Grataloup à Bourgoin-Jallieu-Sud, président de l'Association des maires de l'Isère, ou M. Raymond Aguiard à Fontaine-Seyssinet.

De nombreuses ambitions se font jour au sein des formations de l'opposition pour diriger le conseil général : les sénateurs Guy Cabanel et Jean Royer pour le PR, M. Jean Faure, également sénateur, pour le CDS, dont la réputation est celle d'un homme de dialogue et d'un battant, M. Alain Carignon pour le RPR qui, cependant, a pour principal handicap d'être le plus « pointu » des prétendants et risque d'effrayer les non-inscrits peu enclins, par réflexe rural, à porter à

la tête du conseil général le maire du chef-lieu de l'Isère ; enfin, la candidature d'un conseiller général non inscrit, comme celle de M. Grataloup qui, dès son élection, a rallié ouvertement le camp de la droite, n'est pas à écarter.

Toutefois, l'espoir des amis de M. Mermaz repose sur un nombre élevé d'abstentionnistes chez les non-inscrits lors de l'élection du président de l'assemblée départementale. En effet, seuls deux conseillers généraux, MM. Grataloup et Péquignot, ont une « dette » à l'égard du RPR et de l'UDF qui ne présenteront pas d'adversaires contre eux ; un autre conseiller non inscrit, mais non renouvelable, M. Camille Barbier, a toujours manifesté sa sympathie pour la droite. Quant aux sept autres non-inscrits, ils ont généralement fait la preuve de leur « indépendance d'esprit » vis-à-vis des grandes formations de droite comme de gauche : trois d'entre eux d'ailleurs, MM. Carlin, Micoud et Chazeau, n'ont eu à affronter ni d'adversaire socialiste ni de candidat de l'UDF ou du RPR lors des scrutins des 10 et 17 mars.

La complexité de l'attitude des non-inscrits de l'Isère laisse peut-être à M. Mermaz un petit espoir de conserver in extremis sa présidence.

CLAUDE FRANCELON.

(A la suite d'erreurs techniques, nous republions ci-dessous le tableau de la simulation IFOP-RTL-Le Point paru dans nos éditions du 19 mars.)

SIMULATION IFOP - RTL - LE POINT

en nombre de sièges en cas de scrutin législatif

	Scrutin majoritaire à deux tours	Proportionnelle intégrale	Proportionnelle départementale système I ^{re} République	Système Girard Seul 540 000 habitants
Parti communiste	13	52	31	27
Divers gauche	—	18	—	—
Parti socialiste	128	134	156	159
Radicaux	—	23	3	3
UDF / RPR	353	285	264	276
Front national	—	42	18	18

GUADELOUPE (12 + 12)

1^{er} TOUR : 14 ELUS
(3 PCG ; 4 PS ; 1 div. g. ; 2 UDF ; 4 div. opp.)

• **LES ABYMES IV**
M^{me} Tantin, PS, 921 ELU
MM. Lacomme, RPR, 888 ; Proto, div. g., 480.

• **LES ABYMES V**
M. Boucard, PS, 1 010 ELU
M. Calabre Noye, sout. LPG, RPR, 529.

• **CAPESTERRE-BELLE-EAU I**
M. Andy, sout. PS, 1 118 ELU
M. Beaugendre, ext. g., 695.
M. Gérard Lauriette, c.s., ext. g., se présentait dans le canton de Capesterre Belle-Eau-II.

• **CAPESTERRE-BELLE-EAU II**
M. Delannay, div. g., 1 303 ELU
M. Lauriette, c.s. Cap-Belle-Eau-I, ext. g., 1 207.

(Publicité)

CULTURE GÉNÉRALE

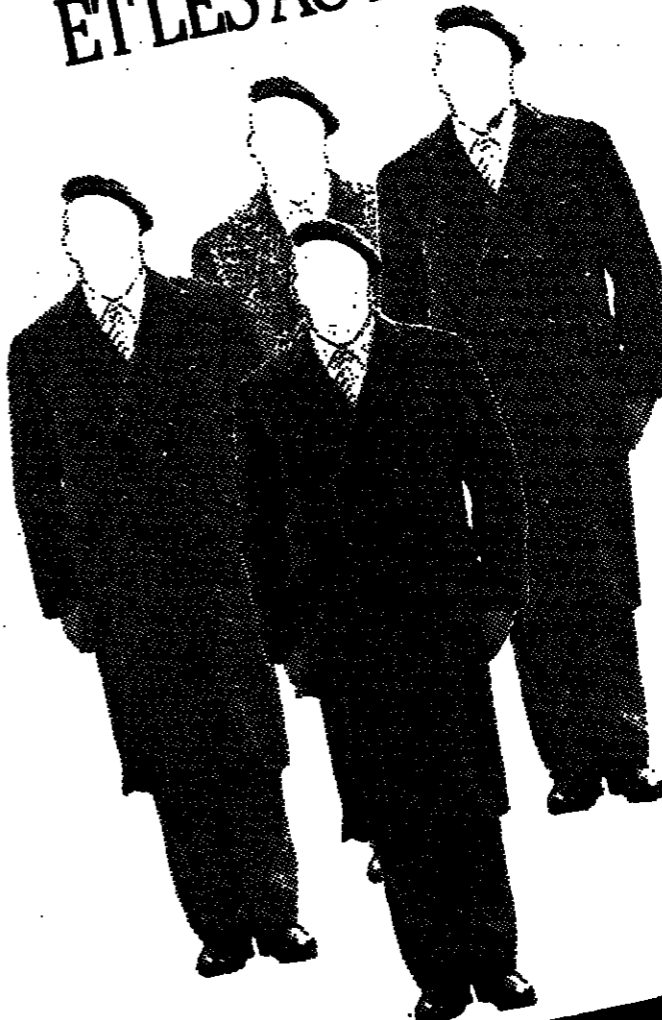
Faire le point... pour « faire le poids »

Voir ou revoir ses livres. Trouver ou retrouver des repères ou des références. Pas seulement pour les livres. Mais aussi pour valider ses convictions et ses points de vue, mieux saisir, entretenir des relations, débiter. En fait le cultiver pour mieux vivre : (Quels que soient vos goûts, le milieu dans lequel vous évoluez, une bonne culture générale est indispensable. Examen, vie professionnelle et sociale, on vous juge toujours sur votre culture ! La méthode de l'Institut Culturel Français, claire et pratique, vous permettra en quelques mois, chez vous, de faire un tour d'horizon complet de vos connaissances dans tous les domaines : littérature, art, philosophie, religion, économie, droit, sciences, etc. A l'appui d'un savoir encyclopédique, des informations et des repères chronologiques, une mise au point accessible à tous, utile à tous ! Documentation gratuite à l'ICF, service 3606, 35, rue Collange, 92303 Levallois-Perret. Téléphone : (1) 270-73-63 ou 270-81-88

Listes de Mariage AUX TROIS QUARTIERS

à lire de toute urgence

ALAIN ROLLAT LES HOMMES DE L'EXTREME DROITE LE PEN, MARIE, ORTIZ ET LES AUTRES



Calmann-Lévy

« S'il n'est pas raciste Jean-Marie Le Pen fait du racisme sans le savoir. Le Président du Front National ne saurait contester que son courant nationaliste est porteur de racisme et d'antisémitisme. »

ALAIN ROLLAT

Chez votre libraire

Calmann-Lévy

Le Monde ECONOMIE

L'AVENIR DES TÉLÉCOMMUNICATIONS FRANÇAISES

Le va-tout de la CGE aux Etats-Unis

L'avenir des télécommunications françaises va se jouer dans les trois ans qui viennent aux Etats-Unis. Alcatel-Thomson, filiale de la Compagnie générale d'électricité (CGE), qui porte désormais la responsabilité de ce secteur, multiplie depuis quelques mois les accords avec des firmes américaines « ouverts » depuis l'éclatement du monopole d'ATT début 1984. Au sein de la CGE, on ne cache pas qu'il s'agit d'un véritable quitte ou double.

Thomson résonne en général mieux... car il est anglo-saxon. Surtout, le groupe français n'a pas perdu toutes ses habitudes d'arsenal. Il exporte 70 % de ses équipements dans les pays en voie de développement grâce au puissant soutien politique et financier des PTT français. Indispensable pour exporter le marché en Inde, et encore tout dernièrement en Chine, M. Mezardou, le ministre des PTT, sera de peu de secours cette fois dans « le grand bain » américain.

Or M. Poberan dans les années passées n'a pas fait que des bons choix dans ses tentatives à l'étranger. Les critiques pleuvent sur ses opérations plus spectaculaires que réfléchies et qualifiées même d'« aventuristes » par les syndicats. C'est le cas des acquisitions cot-

A telle enseigne que la première question qui vient à l'esprit est de se demander s'il est indispensable de risquer 2 milliards de francs (le coût de l'opération d'ici à 1988) dans une aventure américaine. Renault trébuche outre-Atlantique. La CGT s'agit d'un milliard de dollars détourné de l'emploi hexagonal. Et le dollar, précisément, vaut très cher. Est-ce bien le moment ? Les Etats-Unis sont-ils vraiment incontournables ? A la CGE, la réponse est unanime : oui.

Le raisonnement tenu rue La Botte, au siège, est le suivant. Pour survivre dans le secteur des centraux téléphoniques, il faudra vers 1988-1990 détenir 6 % à 8 % du marché mondial estimé à 150 milliards de francs par an. En 1983, l'ensemble Alcatel-Thomson, (né du rapprochement décidé en

par an, ou encore huit cent mille lignes téléphoniques, l'équivalent de la moitié de ce qu'achètent les PTT français chaque année. C'est considérable. A ce jour, la CGE, au travers de sa filiale CIT-Alcatel Inc., a vendu quarante-trois mille six cents lignes aux Etats-Unis (soit 12 millions de dollars) aux compagnies locales indépendantes des BOC. Il lui faut, en trois ans, multiplier ses ventes par vingt.

Mais le pari américain ne s'arrête pas là. Car s'il faut vendre, encore faut-il déterminer quels centraux. C'est ici que la partie est la plus difficile. D'abord parce que la CGE ne peut pas développer seule à l'horizon 1988 ce central dit « de conquête » du marché américain. Une grande partie sera commune avec celui vendu ailleurs... en particulier aux PTT. Autrement dit, l'administration française a son mot à dire sur ce choix. Ensuite parce que de la fusion Alcatel-Thomson, le groupe hérite de deux lignes de produits, les MT de Thomson et les E de CIT-Alcatel. Un choix a été fait dès le début de 1984 en matière de centraux de transit (1) par un abandon du E-12 de CIT au profit du MT-20 de Thomson. Mais, pour les centraux d'abonnés, les deux systèmes E-10 B de CIT et MT-25 de Thomson ont été vendus en France et à l'étranger. Il n'est pas question de sacrifier ces clients. La CGE a d'ailleurs semblé hésiter à ce propos puisqu'elle a laissé dire en 1984 qu'un choix allait être fait entre le E-10 B et le MT-25. La conséquence ne s'est pas fait attendre. A chaque fois qu'une administration étrangère s'apprêtait à acquiescer un E 10 ou un MT, la concurrence lui faisait dire discrètement qu'il allait être abandonné au profit de l'autre... Meilleur moyen pour geler l'achat. La pratique est habituelle mais le groupe français y a prêté le flanc par une indication de ses dirigeants qui a duré toute l'année. Aujourd'hui le choix en question est de conserver les deux lignes et de « les faire évoluer en les rapprochant. Dès 1986, la partie dite de rapprochement d'abonnés sera commune ».

Au demeurant, le problème n'est pas résolu car la CGE a développé, dès 1980, un petit central le E-10 Fire (2) qu'elle destinait particulièrement au marché américain. Celui-ci ayant été vendu et ayant même été soumis à « l'agrément technique » des BOC, il n'est plus possible là non plus de faire machine en arrière.

ERIC LE BOUCHER.
(Lire la suite page 20.)

Que transfère-t-on avec les techniques ?

par PIERRE DROUIN

DANS les relations entre l'Occident et les pays du Sud, la question des transferts de techniques a toujours été saisiée avec des pinces. Elle brûle, tellement la charge idéologique est forte. L'exportation des connaissances par les pays qui ont des surplus vers ceux qui sont en état de disette semble être un mouvement naturel, que l'on baptise cela division internationale du travail ou non. Seulement, l'intérêt du fournisseur de matériel ou de services s'accorde-t-il naturellement avec celui du récepteur ? Rien n'est moins sûr.

On s'est interrogé notamment sur ce thème lors d'un colloque qui vient de se tenir à Bordeaux (1) et qui rassemblait pour la plus grande part des professeurs et des experts de France et des Etats-Unis. C'est Jacques Ellul qui campe le décor, dès l'ouverture, en prenant la précaution de rappeler qu'il convenait de parler de « techniques », ce dernier terme, traduit de l'anglais, ne pouvant s'employer dans notre langue que lorsqu'il signifie « discours sur la technique ».

On ne transfère jamais une technique seule - a rappelé fort opportunément Jacques Ellul - il ne s'agit pas d'un simple savoir-faire, mais de tout ce qui l'a conditionné : nos mœurs, notre culture, notre organisation sociale, et un certain mode de raisonnement sur les relations entre l'homme et la société, qui évacue, par exemple, la pensée mythique ou symbolique, richesse de nombre de pays en développement. On ne peut faire coexister les deux mondes, et si un ingénieur japonais revêt son kimono ou participe à la cérémonie du thé en rentrant chez lui, il s'agit là de folklore, non de la forte expression d'une culture. La technique n'est pas détachable du milieu qui l'a portée, et les pays du tiers-monde « techniciens » adoptent des façons d'être étrangères, comme par exemple le syndicalisme, inconcevable dans une société traditionnelle.

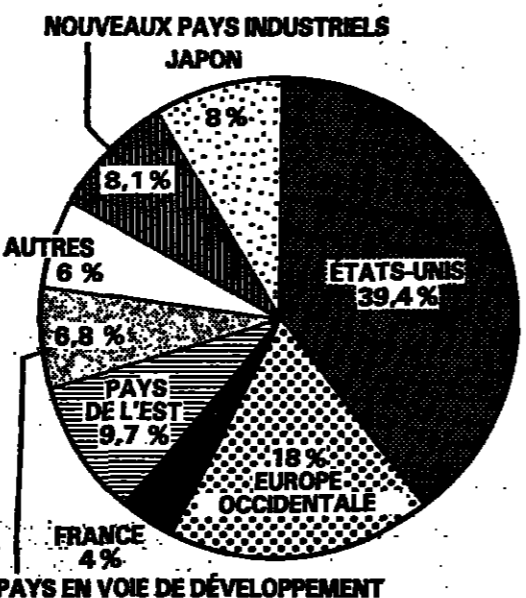
La technique bouleverse aussi la totalité de notre paysage économique et politique en nous faisant pénétrer non plus dans un ordre international, où les éléments se jouent entre nations, mais dans un ordre mondial. La distorsion entre le marché planétaire et les réflexes de souveraineté est de plus en plus apparente. Au reste, les autres divisions entretenues ne sont pas plus congruentes, par exemple celles du Nord-Sud.

(Lire la suite page 20.)

(1) Dans un réseau téléphonique les abonnés sont reliés à des centraux d'abonnés. Ces centraux disposent sur tout le territoire central le E-10 Fire (2) qu'elle destinait particulièrement au marché américain. Celui-ci ayant été vendu et ayant même été soumis à « l'agrément technique » des BOC, il n'est plus possible là non plus de faire machine en arrière.

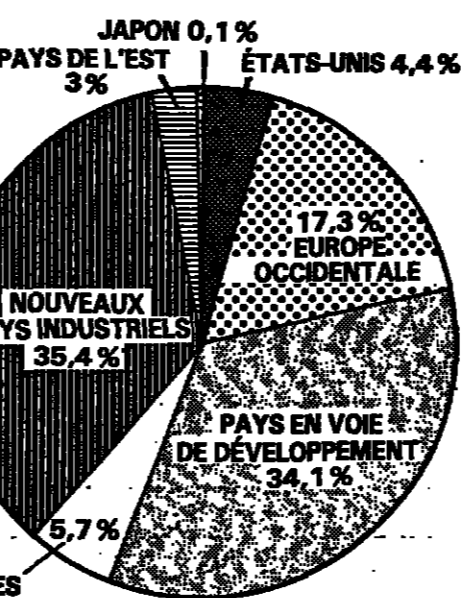
(1) Organisé conjointement par l'université de Bordeaux-I, la Communauté économique européenne, la French American Foundation et la German Marshall Foundation. Outre cette question des transferts, ce colloque s'intéresse à des autres sujets : « l'Europe et le défi technologique » et « la compétition Etats-Unis-Europe-Asie ».

LE MARCHÉ MONDIAL DES TÉLÉCOMMUNICATIONS EN 1988



Ce marché représentera sans doute en 1988 environ 400 milliards de francs (France 1983). Les Etats-Unis s'y tailleront la part principale avec près de 40 %.

LES CLIENTS DE LA FRANCE EN 1983



Le total des exportations françaises de ce matériel a représenté en 1983 4,7 milliards de francs, dont 4,4 % vers les Etats-Unis.

Pour le groupe français, l'opération est grosse de risques. La technique française, pourtant en avance, ne dit rien ou même rien de bon au Kansas ou dans l'Illinois. Malgré un chiffre d'affaires réalisé sur place en 1984 de 500 millions de dollars - c'est la moitié de celui d'Apple - la CGE y est totalement inconnue (le nom de

tentes de Ronéo en Grande-Bretagne, et aux Etats-Unis de Friden. L'achat du distributeur américain Lynch dont la CGE se félicite est - peut-être - une bonne opération financière mais elle ne s'est encore traduite que par peu de ventes de matériels d'origine française. Bref, le doute est permis.

septembre 1983 de CIT-Alcatel filiale de la CGE avec Thomson-Télécommunications) en détiennent environ 7 % dont 4,5 % proviennent de son marché des PTT français. Or la fin du programme d'équipement national va provoquer un plafonnement ou même une baisse des achats des PTT si bien que la France, dont la CGE ne pourra en outre rester le seul fournisseur, ne représentera que 2,8 % du marché mondial en 1988. Il faut donc, selon ce raisonnement, être là conquérir une part de 4 ou 5 % à l'exportation, complètement indispensable.

33 % du total mondial

Exporter donc, mais où ? La seconde partie de la démonstration de la CGE consiste à observer que la délocalisation aux Etats-Unis et l'éclatement d'ATT début 1984 ont enlevé à ce groupe le monopole dont il jouissait précédemment. Les sept compagnies régionales (Bell Operating Companies ou BOC), nées de cet éclatement, vont chercher de nouveaux fournisseurs. Or les Etats-Unis sont équipés d'une technologie mécanique mais sont, en matière de centraux électroniques (ceux que fabrique la CGE), très en retard. Le marché des BOC va donc croître rapidement et représenter 33 % du total mondial (voir les graphiques qui tentent de retracer l'ensemble du marché des télécommunications et pas seulement celui des centraux).

A regarder de plus près et en excluant les pays où les marchés sont « fermés », c'est-à-dire réservés aux constructeurs nationaux, le ressort de l'analyse poussée à laquelle s'est livré le groupe français, que les Etats-Unis représenteront même 48 % du marché mondial - accessible en 1988 -.

« Aucun des grands constructeurs mondiaux ne peut se désintéresser d'une telle cible, observe-t-on à la CGE. Le Suédois Ericsson, l'Allemand Siemens, le britannique Plessey, le canadien Northern Telecom, le japonais NEC et même l'américain ITT, qui y fait un « come-back », tous investissent sur le marché américain. »

Convincre donc qu'il n'est pas de solution de rechange, la CGE s'est fixée pour objectif de prendre 8-10 % du marché américain en 1988 soit 200 millions de dollars

Les PDG des conseils généraux

EN participant les 10 et 17 mars aux élections cantonales, les Français n'ont pas seulement exprimé leurs préférences politiques pour la droite, la gauche ou le centre. Ils ont désigné à travers les conseillers généraux, les dirigeants des départements. Dans la mesure où, un département peut être comparé à une entreprise, le rôle du conseil d'administration est tenu par le conseil général et celui du département. Le président du conseil général est un peu le PDG du département.

L'analogie apparaît particulièrement justifiée depuis que les lois de décentralisation notamment le texte de base du 2 mars 1982 ont conféré au président du conseil général un rang, des pouvoirs, et des responsabilités considérables. Pouvoirs politiques renforcés certes, mais aussi champ d'action économique et financier beaucoup plus étendu que par le passé.

Dans la seule année 1984, en application des décisions gouvernementales sur le transfert progressif des compétences, jadis exercées par l'Etat, aux régions, départements et communes, les conseils généraux ont hérité de l'action sociale et de la santé, de la gestion des ports (sauf les grands ports autonomes) et des voies d'eau, des cultures marines, des transports scolaires (à partir du 1^{er} septembre).

De même que les entreprises peuvent être amenées à élargir leur fond de commerce ou leurs secteurs d'activité, les départe-

ments ont un peu plus chargé leur hotte, et ce sont désormais des interlocuteurs à part entière vis-à-vis de l'Etat, des entreprises, voire de certaines provinces ou territoires étrangers.

Toujours responsables en première ligne du rattachement, de l'aménagement et de l'électrification rurale, de l'alimentation en eau, les départements sont désormais impliqués de plus en plus directement dans la vie économique. Ils proposent des aides aux entreprises, accordent leurs garanties d'emprunt, subventionnent l'achat des terrains, participent plus activement à la politique du logement. Désormais, les 3/4 des dépenses d'aide sociale et d'action sanitaire (aide à l'enfance, aux personnes handicapées et âgées, vaccination, protection maternelle et infantile, prévention des maladies) sont de leur ressort. A partir du 1^{er} janvier 1985, ils auront en charge les collèges (5 000 établissements pour 2 800 000 élèves) tant en ce qui concerne la construction que l'entretien des bâtiments.

A compétences nouvelles, charges nouvelles évidemment. C'est sur ce chapitre que s'engagent les politiques. La politique de rigueur a produit ses effets même si on peut discuter la période de référence choisie ou la composition des dépenses indirectes (difficiles à comptabiliser) qu'entraîne la conquête de l'autonomie de gestion. Si de 1979 à 1984 les budgets départementaux (plus de 100 milliards de francs) avaient progressé de 16,6 % par an, l'an dernier ils n'ont augmenté que de 2 %.

Pour financer les charges supplémentaires, des ressources fiscales nouvelles viennent s'ajouter aux impôts directs traditionnels. Il s'agit de la vignette automobile (dont chaque département fixe le taux à sa guise) et qui a rapporté 7,6 milliards en 1983 ; de la taxe de publicité foncière (6,2 milliards). La dotation générale de décentralisation (8,19 milliards) versée par l'Etat doit, en principe, combler la différence entre le coût des charges dont héritent les départements et le produit des impôts qui leur sont transférés.

On le voit, ces complexes montages financiers ont déjà et vont encore donner lieu à des byzance nouvelles de chiffres auxquelles ne surajoutera la question de savoir si tel fonctionnaire de l'action sanitaire et sociale de la Creuse ou tel ingénieur de l'équipement du Var a pour patron le préfet et l'Etat ou bien le département et le président du conseil général. L'affaire n'est pas secondaire lorsque l'on sait l'attachement des fonctionnaires à leur statut propre et la spécificité des règles et garanties de chaque statut. Les préfets, commissaires de la République d'une part, et les présidents de conseils généraux d'autre part, savent que leur pouvoir ne dépend pas seulement des millions qu'ils gèrent mais aussi de l'armée de fonctionnaires qu'ils dirigent. Quant aux citoyens, qu'ils soient contribuables du département ou de l'Etat, ils ont toujours affaire au fisc... FRANÇOIS GROSCHARD.

PROGRAMME DOCTORAL

HEC

Le programme doctoral HEC a pour objet de former des enseignants et chercheurs de haut niveau dans le domaine de la gestion. Il est soutenu par la fondation nationale pour l'enseignement de la gestion des entreprises.

Durant les deux années de leurs études (thèse non comprise), les doctorants acquièrent une formation approfondie dans les domaines suivants :

- une discipline déterminée de la gestion (contrôle de gestion, finance, gestion des ressources humaines, marketing, stratégie) ;
- la recherche appliquée à la gestion ;
- la pédagogie du management.

Les doctorants peuvent bénéficier d'aides financières leur permettant de consacrer tout leur temps à leurs études. Peuvent faire acte de candidature les personnes titulaires d'un diplôme de grande école ou de diplômes de deuxième ou troisième cycle de l'enseignement supérieur.

DATE LIMITE DE DÉPÔT DES DOSSIERS : 10 MAI 1985

Pour tous renseignements, et pour obtenir un dossier de candidature, s'adresser à Programme doctoral HEC, BP 100, 78350 Jouy-en-Josas

Tél. : 956-80-00 ou 01-23

Centre HEC-ISA
Chambre de commerce et d'industrie de Paris

La cure d'amaigrissement de l'Etat-providence aux Pays-Bas

« Le déclin économique s'est arrêté. Nous voilà arrivés à un tournant. C'est en ces termes que le premier ministre néerlandais, M. Ruud Lubbers, s'est adressé à la Chambre des députés lors de la présentation, en septembre dernier, du budget pour 1985. Quelques semaines plus tard, cet ancien manager arpentait fièrement, un gros bouquet de roses à la main, le gigantesque marché aux fleurs de la ville d'Aalsmeer, près d'Amsterdam. Il s'agissait de fêter la publication des chiffres attestant que les Pays-Bas étaient devenus les plus grands exportateurs de fleurs au monde.

RÉCEMMENT des statistiques furent une nouvelle fois prêtes à une explosion de joie dans les milieux industriels et commerciaux. On s'attendait à ce que les exportations néerlandaises aient pour la première fois franchi la barre des 200 milliards de florins (540 milliards de francs) en 1984. Cela représentait une augmentation de 15 % par rapport à l'année précédente.

Comme les autres pays industrialisés, les Pays-Bas vivent une renaissance économique grâce à la reprise du commerce mondial, en particulier aux Etats-Unis. La croissance des exportations est due également à l'amélioration de la compétitivité des entreprises néerlandaises sur le marché international en raison d'une stricte politique de modération salariale menée pendant les cinq dernières années.

Cette austerité a fait baisser les coûts salariaux néerlandais, qui figurent parmi les plus faibles du monde industrialisé. Aussi les bénéfices du secteur privé se sont-ils considérablement accrus : 8 milliards de florins (1) en 1984, tandis qu'il est envisagé pour 1985 entre 11 et 12 milliards. En outre, l'austerité salariale a limité l'inflation à 4 % l'année dernière, la moitié de ce qu'elle était il y a cinq ans.

Toutefois, il est à prévoir que cette austerité va cesser de faire l'objet d'un consensus, auquel les syndicats ont si longtemps souscrit. Non seulement ces derniers, mais aussi les entreprises qui couvrent uniquement le marché néerlandais sont d'accord pour dire que le pouvoir d'achat des Néerlandais est en train de régresser dangereusement.

Sur ce point, les chiffres officiels sont formels. Ces cinq dernières années, le salarié moyen dans le secteur privé a vu diminuer son pouvoir d'achat de 10 %. Pour sa part, le

fonctionnaire moyen a souffert d'une baisse de 17 %.

Les économistes gouvernementaux ne manquent jamais de faire le lien avec le dramatique taux de chômage. Là aussi, il s'agit d'un record - ou presque - dans le monde industrialisé. Les Pays-Bas comptent actuellement 800 000 chômeurs, soit 15 % de la population active. Un sur six Néerlandais qui vient ou peuvent travailler n'arrive pas à trouver un emploi.

Ce taux exorbitant - M. Lubbers avait en 1984 annoncé qu'il démissionnerait si le chiffre devait atteindre le million - est dû en grande partie à une entrée massive de femmes sur le marché du travail, bien plus tard que dans d'autres pays européens. Pendant les années 60, les femmes qui travaillaient étaient l'exception, la grande majorité des femmes mariées restait au foyer.

Compte tenu de cette situation, ces dernières années le monde syndical a donné son aval à la politique d'austerité salariale. Grâce à la réduction des coûts salariaux, les entreprises devaient être en mesure de réaliser davantage de bénéfices et éviter ainsi la mise au chômage des salariés, tandis que la réduction de la semaine de travail créerait de nouveaux emplois.

La consommation en berne

Tel était du moins le *modus vivendi* entre patronat et syndicats qui, à l'assurance, ces dernières années, une relative paix sociale aux Pays-Bas. La rupture est peut-être proche. Car, si M. Lubbers se vante volontiers de ce que l'austerité commence à porter ses fruits, les syndicats FNV (socialiste) et CNV (protestant) font valoir que cette politique est loin d'avoir assuré les résultats escomptés quant à la baisse du chômage.

Selon les syndicats, une réduction plus importante de la semaine de travail - qui est de 38 heures depuis le 1^{er} janvier dernier - jusqu'à 36 heures, à partir de 1986, s'impose d'urgence. Pour le moment, les organisations patronales font valoir qu'une telle diminution posera trop de problèmes en ce qui concerne la réorganisation du fonctionnement des entreprises. L'impasse dans les négociations semble totale. L'examen de la revendication relative à la semaine de 36 heures est ajournée sine die.

L'austerité salariale a souvent soulevé la grève du directeur de la plus grande chaîne de supermarchés, M. Albert Heijn, qui a affirmé que son chiffre d'affaires ne cessait de baisser en raison des économies auxquelles les consommateurs néerlandais se soumettent. Selon les chiffres officiels, les dépenses de consommation ont diminué de 4 % depuis 1979, ce qui ne s'était pas vu depuis la grande dépression des années 30.

En raison de la cure d'amaigrissement du provincial Etat-providence néerlandais, les coûts pour les soins médicaux ont augmenté de 5 % ces dernières années, tout comme les tarifs du gaz, de l'électricité, des loyers et du chauffage. L'augmentation des prix des biens de première nécessité a entraîné une baisse de 17,5 % des dépenses pour les meubles et les appareils ménagers et de 12,5 % pour les vêtements. De moins en moins de Néerlandais peuvent se permettre de devenir propriétaires d'une maison.

Comme le pouvoir d'achat, les investissements sont en baisse aux Pays-Bas : moins 15 % entre 1978 et 1983, alors que, pendant cette même période, les exportations ont, en volume, augmenté de 6 %. Selon les employeurs, des investissements aux Pays-Bas ne sont pas rentables alors que le pouvoir d'achat de la population est en baisse constante. Pour leur part, les entreprises exportatrices qui ont le vent en poupe représentent seulement un tiers du nombre d'emplois aux Pays-Bas.

Ainsi, paradoxalement, la coalition entre les chrétiens-démocrates et les libéraux conservateurs, censée former une équipe de managers, est en train de s'effriter non seulement le monde syndical, mais également une bonne partie du patronat, arguant que les allègements fiscaux sont insuffisants pour stimuler une relance de la consommation. Pris entre deux feux, le gouvernement a

toutefois donné la priorité à la diminution du déficit public, qui est actuellement de quelque 31 milliards de florins, soit 9,4 % du produit national brut. Il s'agit d'une légère amélioration par rapport à 1983 (10,7 %), mais on est encore loin de l'objectif de 7 % en 1986, année d'élections. L'année dernière, le service de la dette représentait 20 milliards de florins sur un total de dépenses publiques de 170 milliards.

La discipline budgétaire restera donc de rigueur et les allègements fiscaux demeureront modestes. Le gouvernement continuera de faire appel au sens du sacrifice d'importantes catégories professionnelles et sociales, en premier lieu des fonctionnaires, réputés pour être choyés dans un passé encore récent. Le niveau de la plupart des allocations sociales ne cessera de baisser. Ainsi, l'allocation chômage est désormais fixée à 70 % du dernier salaire,

contre 75 % l'an passé. Dans le domaine de la santé publique, les assurés verront augmenter leurs cotisations, les ministères ont reçu la consigne de limiter leurs effectifs au strict minimum nécessaire.

Une mise en garde de l'opposition

Une politique d'une telle austerité laisse le champ libre aux attaques de l'opposition socialiste, dont le dirigeant, l'ancien premier ministre M. Joop Dea Uyl, ne cesse de mettre en garde M. Lubbers contre une trop grande confiance dans le secteur de l'exportation. Selon les socialistes, le gouvernement ferait mieux de stimuler lui-même une relance aux Pays-Bas mêmes, au lieu d'accepter une dépendance à l'égard du commerce international.

Le gouvernement de M. Lubbers, entré en fonctions en 1982 pour quatre ans, ne paraît pas en tout cas

trop se soucier des conséquences électorales de sa stricte politique d'austerité dans tous les domaines. Le ministre des finances, M. Onno Ruding, aime en souligner les résultats : la baisse de l'inflation et du déficit de l'Etat : l'excédent de la balance des paiements (15 milliards de florins en 1984).

Toutefois, le chiffre du chômage est très élevé - le gouvernement en convient - et créerait dans d'autres pays industrialisés « un climat de révolte », selon les diplomates étrangers. En tout cas, le mécontentement de ceux qui pâtissent le plus de l'austerité ne cesse de grandir. A la fin du mois de février, un sondage d'opinion donnait, pour la première fois dans ces dernières années, une majorité parlementaire aux socialistes et aux partis de gauche, si des élections avaient lieu maintenant.

RENÉ TER STEEGE.

(1) 1 florin = 2,7 francs.

Plus de subventions pour les « canards boiteux »

Une débâcle économique, au cours de laquelle près de trois milliards de florins n'ont pas suffi à maintenir à flot le conglomérat de construction navale RSV, a sonné le glas de l'économie de subventions aux Pays-Bas.

Dans les milieux gouvernementaux, on laisse entendre, ces dernières semaines, alors que la Chambre des députés se penchait sur l'écablant dossier RSV, que, désormais, un trait avait été tiré sur l'octroi quasi automatique d'aides à des industries malades dans le seul objectif de sauvegarder des emplois.

L'affaire RSV (Rijn Schelde Verolme) a eu un effet traumatisant sur le monde économique et politique aux Pays-Bas. Il y a deux ans, l'actuel ministre des affaires économiques, M. Gips van Aardenne, avait mis fin à la survie artificielle du conglomérat. Du jour au lendemain, près de 18 000 employés, à Rotterdam et aux environs, perdirent leur emploi.

Par la suite, la Chambre des députés institua une commission d'enquête afin de reconstituer les

étapes de la déconfiture. Les auditions d'hommes politiques, de hauts fonctionnaires et de représentants du monde des affaires, furent retransmises en direct à la télévision. Les émissions furent suivies avec presque autant d'assiduité que *Dallas*, tant il était question d'intrigues, d'incompétences et d'investissements douteux réalisés avec l'argent des contribuables néerlandais.

La commission d'enquête devait, dans ses conclusions, prononcer un jugement sévère à l'égard de M. van Aardenne, accusé d'avoir induit en erreur le Parlement quant à la véritable situation financière de l'ancien conglomérat. Le ministre, qui devait avouer avoir agi ainsi afin de ne pas alerter les nombreux créanciers de RSV, était dès lors considéré comme le principal responsable par l'opposition de gauche, qui a exigé sa démission.

Toutefois, M. Lubbers a exprimé, à plusieurs reprises, son soutien au ministre libéral conservateur. Dans les milieux politiques on évoque le retrait plus ou moins

volontaire de M. van Aardenne, comme l'ont suggéré plusieurs dirigeants de son propre parti politique, le VVD.

Alors que le Parlement débattait de l'affaire RSV, le gouvernement annonçait qu'il avait refusé une demande de subventions de plusieurs millions de florins émanant du chantier de réparation navale ADM d'Amsterdam. Récemment ADM a déposé son bilan et ses quelque 800 employés venaient rejoindre les 800 000 chômeurs dénombrés aux Pays-Bas.

Depuis le début des années 70, les gouvernements successifs ont accordé des subventions et des prêts à taux préférentiels pour un montant d'environ 90 milliards de florins à des entreprises en difficulté. Dorénavant, affirme-t-on à La Haye, après l'échec de RSV, seules les entreprises économiquement viables pourront compter sur l'aide financière de l'Etat, quelles qu'en soient les conséquences pour le taux de chômage.

R. T. S.

Nixdorf, voir le présent et regarder l'avenir.



Choisir l'informatique Nixdorf, c'est porter un autre regard sur la vie de son entreprise, un regard neuf, lucide, créatif. C'est voir le présent et regarder l'avenir.

Utiliser l'informatique Nixdorf, c'est préserver ses investissements et augmenter la productivité de chacun de ses collaborateurs.

Équiper son entreprise avec l'informatique Nixdorf, c'est opter pour la modularité des logiciels et des matériels compatibles entre eux du micro-

ordinateur au grand système.

Le concept Nixdorf du logiciel évolutif, c'est pour vous la sécurité d'un logiciel "sur mesure", quelle que soit la taille de votre entreprise, aujourd'hui et demain.

Avec Nixdorf Comet*, par exemple, le logiciel leader de Nixdorf, près de 30.000 sociétés, dans 42 pays, ont choisi la souplesse, la facilité d'utilisation, les performances Nixdorf.

Choisir l'informatique Nixdorf, c'est voir le présent et regarder l'avenir.

Nixdorf Computer S.A.
7-13, bd de Courbevoie
92200 Neuilly-sur-Seine
Tél. : (1) 747.12.70

Nixdorf Computer Lyon S.A.
2, avenue Georges Pompidou
69003 Lyon - Tél. : (7) 234.96.00

NIXDORF
COMPUTER

Je désire recevoir :

- ☐ la visite d'un ingénieur commercial,
- ☐ une documentation sur la gamme des matériels et logiciels Nixdorf

M. _____
Société _____
Activité _____
Adresse _____
Tél. _____

nsfère-t-on
techniques?

I-Unis

OFFRES D'EMPLOIS	La ligne	La ligne TTC	ANNONCES ENCADRÉES	La ligne	La ligne TTC
DEMANDES D'EMPLOI	104,00	123,34	OFFRES D'EMPLOI	59,00	69,97
IMMOBILIER	31,00	36,76	DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,16
AUTOMOBILES	69,00	81,83	IMMOBILIER	46,00	53,37
AGENDA	89,00	104,83	AUTOMOBILES	46,00	53,37
PROP. COMM. CAPITAUX	204,00	241,94	AGENDA	46,00	53,37

ANNONCES CLASSEES

* Dégressifs selon surface ou nombre de parutions.



DIRECTIONS . DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

Une Direction Technique de pointe

En matière d'engins de manutention lourde, nous sommes notoirement à la pointe du progrès et entendons y rester, pour conforter notre place prépondérante sur le marché national et notre très forte activité à l'export (les 3/4 de notre CA de 450 MFF). Faire encore progresser le haut niveau de technologie déjà atteint par nos modèles en y apportant le "plus" d'innovation qu'exigent le marché et la concurrence internationale, ce sera la responsabilité du Directeur Technique que nous recherchons. Il l'assumera avec une équipe rodée d'une cinquantaine de cadres et techniciens très motivés, équipés en CAO.

Ingenieur diplômé de solide formation (Centrale, Mines de Paris, Sup Aéro...) atteignant la dizaine d'années de métier, vous entrevoirez l'opportunité d'un pas à franchir dans votre évolution professionnelle. Plus que l'expérience d'un secteur d'activité s'apparentant au nôtre (ce n'est pas exclu pour autant !), vous avez celle de la conception technique dans un contexte CFAO, et vous aimez ça ! Vous avez déjà une certaine pratique de l'animation d'une équipe technique. Vous avez peut-être aussi travaillé dans le cadre d'une production en petites séries de produits lourds sur catalogue ou sur devis. Mais ce dont nous ne pouvons nous passer, c'est de votre potentiel de créativité technique et de votre volonté de l'utiliser jusqu'au succès.

Ce poste, naturellement rattaché au DG, est à pourvoir dans un coin de Bourgogne qui vous garantira une réelle qualité de vie. Les consultants de Sirca, qui nous aident dans cette recherche, vous en diront davantage sur nous en vous recevant. Dans l'immédiat, merci d'écrire, sous référence 336 251 M, en précisant votre rémunération actuelle.

Sirca
64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTec

SOCIÉTÉ DE BIENS D'ÉQUIPEMENT LEADER SUR SON MARCHÉ

180 Millions chiffre d'affaires, en forte expansion en France et à l'exportation. 300 personnes, appelée à être cotée en Bourse à moyen terme, siège en région Parisienne, cherche son futur

DIRECTEUR GÉNÉRAL

à terme de 2 à 4 ans - 35 ans minimum

- pouvant prouver une réussite évidente dans une activité de même type,
- animateur d'hommes sachant assumer ses responsabilités,
- intéressé particulièrement par les aspects gestion et développement,
- gagnant et ambitieux pour lui-même et pour son entreprise,
- Connaissance d'anglais nécessaire.

Rémunération jusqu'à :

400.000 Francs ou +

seules les candidatures répondant en tous points aux critères définis et indiquant le niveau salarial actuel seront prises en considération.

Envoyer lettre manuscrite, C.V. et photo à M. Jean Peigney
3, Avenue Paul-Claudel - 77400 GUERMANTES

SUD-EST

TECHNOLOGIES
DE POINTE

Directeur technique

Notre entreprise, filiale d'un très important groupe, conçoit des produits et matériel de haute technologie. Nous recherchons le Directeur Technique de son département systèmes composé de plusieurs ingénieurs de haut niveau en télémesure numérique et analogique, radiocommunication, systèmes d'acquisitions rapides, stockages et traitement.

Responsable de l'animation et de la gestion technique et administrative de son département, il peut être amené à soutenir des argumentations auprès des clients en collaboration avec les ingénieurs commerciaux. Nous souhaitons confier ce poste à un ingénieur grande école d'électronique, âgé de 35 ans ou moins et possédant 10 ans d'expérience dans des domaines similaires. Animateur et homme de communication, il doit par ses compétences techniques et son tempérament de leader, obtenir l'adhésion de son équipe. Ses responsabilités pourront ensuite être élargies à d'autres services.

La pratique de l'anglais est nécessaire.
Merci d'adresser CV, lettre manuscrite, photo, sous réf. 10748 (mentionnée sur l'enveloppe) à Média-System Méditerranée, 29 La Canebière, 13001 Marseille, qui transmettra.

directeur des opérations et gestion des relations humaines

PROCHE BANLIEUE OUEST 200.000

PME de 250 personnes, nos services s'adressent aux entreprises sur un marché porteur (+ 30% par an).

Nous recherchons notre futur Directeur des Opérations qui aura en charge la supervision de nos 3 Divisions sur le plan opérationnel, l'animation et le contrôle de l'encadrement, la gestion des relations humaines (C.E., Délégués, etc.), le suivi de la clientèle existante tant sur le plan financier (contrôle des budgets) qu'au plan des Relations Humaines.

Nous recherchons un Manager, de formation supérieure, de plus de 30 ans, disposant de préférence d'une expérience de 3 ans dans le secteur des services, ayant acquis une solide expérience d'encadrement et rompu à la gestion des ressources humaines. La forte expansion de l'entreprise au sein d'un groupe national favorisera une évolution attrayante de la rémunération et de la carrière.

Envoyer C.V., photo et prétentions sous réf. 8413-M à I.C.A. - 3 rue d'Hauteville 75010 Paris qui transmettra.

I.C.A. International Classified Advertising
NEW YORK PARIS

P.D.G.

créer et développer une filiale
dans la région Lyonnaise

Un groupe Italien, recherche, pour sa filiale française en création dans le domaine du moulage des pièces en plastique, un **PRESIDENT DIRECTEUR GENERAL**.

C'est un véritable MANAGER,

diplômé d'études supérieures, excellent gestionnaire, parfaitement à l'aise dans tous les problèmes administratifs, juridiques et fiscaux, rompu aux négociations commerciales, ayant déjà acquis une expérience de direction en milieu industriel, de préférence en relation avec les grands constructeurs automobiles.

Il rendra compte à la maison-mère Italienne et devra mettre en place les structures et recruter le personnel nécessaire au développement de la société.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature : lettre manuscrite, C.V., photo (retournée), prétentions, sous réf. 50.10-M à H. CARON

CLA RECRUTEMENT
56 RUE DE PONTHEU 75008 PARIS

CLA

COMITÉ D'ENTREPRISE RÉGION PARISIENNE

recherche

DIRECTEUR ADMINISTRATIF

- Expérience exigée en gestion et commandement
- Connaissances juridiques

Téléphone : 838-82-98.

VILLE DE LAON - AISNE

30.000 hab. Préfecture

RECRUTE

DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES

selon les conditions statutaires

Il aura en charge la Direction de l'ensemble des Services techniques (Matériel - Véhicule - Réparations - Entretien matériel, etc.) soit environ 200 agents.

Cette direction s'effectue dans le cadre d'une réorganisation des services de la Mairie.

PROFIL SOUHAITÉ

- Expérience de direction d'hommes
- Aptitude à la constitution de services et à la planification de travail dans le public ou dans le privé
- Justifier de cette expérience
- Formation technique supérieure et aptitude à la polyvalence
- Sens de la communication et goût de l'innovation.

RÉMUNÉRATION

- Salaire statut : 115.500 F net, début de carrière
- Avantages en nature.

Adressez candidature avec C.V. détaillé et photo à :

M. DOSTÈRE - MAIRE - Hôtel de Ville

P. de Général-Lecteur - 02011 LAON Cedex, T. (23) 23-22-05.

RENSEIGNEMENTS auprès de M. le secrétaire général.

DATE LIMITE : 29 avril 1985.

VILLE DE THORIGNY- SUR-MARNE

(Seine-et-Marne),
8.000 habitants, recrute

d'urgence par voie de mutation
ou de concours sur titres,
aux conditions statutaires :

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

expérience communale mini-
mum, niveau licence ou mé-
trique, droit public, notions
économiques, notions informa-
tiques, comptabilité analytique.

Adressez candidature, curricu-
lum vitae et photo à M. le Maire
1, rue Gambetta, 77400
THORIGNY-SUR-MARNE.

SSCI

recherche

UN DIRECTEUR DE BOUTIQUE MICRO INF.

C.F.M.I. S.A.
115, Boulevard de la Coline
92213 Saint-Cloud
Téléphone : 802-41-41.

emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

O.N.U.D.I.

Organisation des Nations unies pour le développement industriel
(Vienne - Autriche)

L'O.N.U.D.I. organise des examens d'aptitude pour le recrutement et la constitution de listes de réserve de dactylographes pour le Central dactylographique français de son Service des Conférences.

Les candidat(e)s doivent posséder une formation de secrétaire, de bonnes connaissances générales, une parfaite connaissance de la langue française écrite, une vitesse de frappe d'au moins 60 mots à la minute et justifier d'une expérience professionnelle préalable. L'aptitude à transcrire des enregistrements magnétiques est indispensable et la connaissance des machines à traiter les textes constitue un atout.

L'examen aura lieu à Paris en mai 1985.

Rémunération intéressante, nombreux avantages sociaux liés au statut de fonctionnaire international. Durée initiale du contrat : deux ans renouvelable.

Les candidatures et un curriculum vitae détaillé doivent être adressés avant le 30 mars 1985 au

Service du Recrutement du Secrétariat - Bureau E0643.

O.N.U.D.I. - Centre International de Vienne,

Boîte Postale 300,

A-1400 VIENNE (AUTRICHE).

Société, filiale Groupe Financier important
recrute en vue interventions à l'étranger
(missions et séjours prolongés)

SPECIALISTES ORGANISATION, GESTION ET FINANCES

Expérience 8 ans minimum
Formation Sup. (Grande Ecole, HEC ou équiv.).
Anglais, espagnol souhaités.

Envoyer lettre manuscrite avec C.V. et photo
sous référence AFK6/9330 à AXIAL Publicité
27, rue Taitbout - 75009 Paris, qui transmettra.

Branches
Microélectronique
Service Développement

Postes à pourvoir
Ingénieurs Hardware

emplois (reg)

Responsable F

Un "Contrôleur"

Ingénieur responsable



emplois internationaux
(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux
(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux
(et départements d'Outre-Mer)

INTERMETALL

DIGITAL SIGNAL PROCESSING

*L'Electronique
de pointe aux portes de l'espace.*

**Branche
Microélectronique/
Service Développement**

**Postes à pourvoir:
Ingénieurs Hardware/Software**

Nous sommes l'Entreprise Allemande de Semiconducteurs et le Siège du Groupe International ITT-Semiconductors. Nos efforts de développement se concentrent essentiellement dans les domaines de l'électronique grand-public et de l'automobile ainsi que de l'audio-visuel. Dans l'électronique grand-public nous sommes les créateurs des processeurs de signaux en temps réel, à fréquence de fonctionnement élevée et les premiers à les avoir réalisés ainsi que commercialisés.

Ingénieur CONCEPTION (Traitement de signaux)

Réalisation de concepts de processeurs de signaux digitaux dans le domaine de l'audio-visuel, en collaboration avec les utilisateurs. Expérience souhaitée: connaissances en Analyse de Systèmes ainsi qu'en programmation (ex. FORTRAN). De la pratique dans le domaine de traitement des signaux serait souhaitable.

Ingénieur de DESIGN (MOS et Bipolaire)

Réalisation des Circuits Logiques, contrôle technique des «Layouts», élaboration des séquences de test ainsi que contrôle des premières plaquettes («Wafers») et des échantillons. Expérience souhaitée: Bonnes connaissances dans le domaine du «Design» de Circuits Intégrés.

Ingénieur CONCEPTION (Software)

Développement et réalisation de systèmes asservis par microprocesseurs, conception des programmes correspondants en collaboration avec les utilisateurs. Expérience souhaitée: Bonnes connaissances de programmation (ASSEMBLER/FORTRAN) et si possible quelques années de pratique en microélectronique.

Ingénieur CAD (Computer-Aided-Design)

Réalisation et maintenance de Programmes CAD, pour le développement des circuits LSI. Vous aurez à votre disposition les ordinateurs PRIME, VAX, ainsi que CALMA, VALID 80 Terminaux dont 35 Graphiques. Expérience souhaitée: Bonnes connaissances en programmation (FORTRAN 77, PASCAL, Système VAX/VMS, UNIX) et connaissances de base en microélectronique.

Nous recherchons des personnes avec une expérience dans les domaines cités. L'autre condition indispensable est une bonne connaissance de la langue allemande ou de la langue anglaise. Freiburg (Fribourg-en-Brisgau) est situé près de la frontière franco-allemande (ou aux portes de l'Alsace). Vous pouvez donc vivre en France et travailler en Allemagne (avantages fiscaux). Vous bénéficiez de six semaines de vacances et de onze jours fériés ainsi que de notre aide pour votre recherche d'un logement adéquat. Nous prenons en charge vos frais de déménagement. Envoyez votre dossier complet de candidature à l'adresse indiquée ci-dessous:

INTERMETALL Halbleiterwerk der Deutsche ITT Ind. GmbH, Hans-Bunte-Straße 19, 7800 Freiburg



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Responsable Financier

Rennes

Une importante société internationale de biens d'équipements recherche, pour une de ses filiales à taille humaine,

Un «Controller»

Il assistera la Direction Générale dans la gestion comptable et financière de la société: supervision de la comptabilité et transformation en comptabilité US, préparation et plans en liaison avec la direction financière du groupe, élaboration des prévisions de trésorerie etc... et définira, à court terme, les besoins en informatique.

De formation supérieure, vous avez acquis depuis 3/4 ans une bonne maîtrise des systèmes comptables français et anglo-saxons et vous connaissez bien l'anglais. Vous souhaitez aujourd'hui valoriser cette expérience en exerçant des responsabilités opérationnelles et variées que seule une PME peut vous offrir et qui favorisera l'évolution de votre carrière, éventuellement internationale.

Merci d'adresser votre dossier sous réf. 371 à notre Conseil Nicole ANCESS.

SODERHU,
22 rue Saint Augustin,
75002 PARIS.

Soderhu
MEMBRE DE SYNTec

Chef de Produits Micro informatique industrielle

L'Europe commence à Paris ou Grenoble

Division Microsystèmes de l'un des grands de l'électronique, nous sommes organisés en centre de profit autonome. Sur le marché - porteur mais concurrentiel - des microsystèmes ou bus VME, nous avons des objectifs de croissance ambitieux, que nous soutenons par une politique offensive.

Responsable d'une ligne de produits vous développerez ces marchés en Europe auprès d'une cible essentiellement industrielle (Robotique, Télécom, CAO, laboratoires...). Il s'agit d'un marketing très opérationnel (animation des ventes, suivi des produits), dans un contexte de lancement de nouvelle gamme nécessitant l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan de développement Marketing.

Il peut être assuré par un ingénieur en électronique + CESMA, ISA ou INSEAD ou par un HEC, ESSEC ayant l'expérience de produits haute technologie, de préférence informatique ou électronique. En tout état de cause, il aura une expérience Marketing/Vente de ce type de marché (3 à 7 ans) et une excellente pratique de l'anglais.

Notre Conseil ALGOE étudiera, en toute confidentialité requise, votre candidature sous réf. 899 M. Merci de préciser votre rémunération actuelle.



ALGOE 9 bis route de Champagne, 69134 ECULLY Cédex.

MEMBRE DE SYNTec

Conseiller l'entreprise dans le choix de ses dirigeants

C'est d'abord situer ses enjeux économiques et humains, participer à l'évolution de son organisation, définir et conduire ensuite la démarche de recherche la plus appropriée.

Exercer ce métier chez PEAT MARWICK, l'un des premiers cabinets internationaux de Conseil, c'est bénéficier de toute la culture d'équipes pluridisciplinaires dont la valeur professionnelle a fait notre réputation. C'est apporter ainsi à nos clients, PME ou grandes entreprises, fiabilité et rigueur dans l'étude de leurs problèmes, dynamisme et créativité dans la recherche des candidatures, technicité dans leur évaluation.

Le CONSULTANT qui rejoindra notre équipe partagera notre conception du Conseil. Il allie la rigueur à l'imagination, le sens de l'équipe à l'autonomie. De formation Grande Ecole, 5 à 10 ans d'expérience, il est dès à présent membre de l'équipe de Direction d'une PME ou de la filiale d'un Groupe, et parle couramment anglais.

Le Conseil est pour lui un élargissement de ses fonctions à des secteurs d'activités économiques variés et un engagement à accompagner notre développement dans la moitié Sud de la France (Poste basé à Lyon).



**PEAT
MARWICK**

Merci d'adresser votre dossier de candidature à Catherine MILLET sous réf. CRH-M (en indiquant votre rémunération actuelle).
PEAT MARWICK - Le Britannia - 20 bd E. Deruelle - 69432 Lyon Cedex 3



DEMURGER leader du sciage des métaux, est présent dans le monde entier grâce à sa gamme d'outillage mécanique pour le sciage, les outils de serrage et les machines à scier les métaux.

Ingénieur responsable d'études

et mise au point machines spéciales

pour prendre en charge aux plans technique et humain la responsabilité de l'animation d'un bureau d'études, d'automatismes et machines spéciales et d'outillages (mécanique, hydraulique, pneumatique, électronique), et participer de façon permanente au développement à la mise au point et l'application des techniques nouvelles dans l'entreprise.

Il pilotera également des études nouvelles réalisées dans d'autres établissements du groupe.

Le candidat est un ingénieur généraliste ou à dominante mécanique (AM ou équivalent), de 35 ans environ et possédant une bonne expérience d'ingénieur d'études, de mise au point de produits nouveaux.

Le poste est à pourvoir en région Rhône-Alpes.

Adresser votre candidature, C.V., photo sous réf. 695 M à: DEMURGER et CIE Service du Personnel, BP 506, 42306 Roanne Cedex.



emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

Responsable Qualité Alimentaire Bagdad

La Société GALLIA, spécialisée en diététique infantile, a passé un contrat d'assistance technique et de licence de marque avec un groupe laitier irakien.

Une usine de 120 personnes, située près de Bagdad, fabrique de la poudre de lait infantile selon le process Gallia. Sa production atteint actuellement 3.000 tonnes et sa capacité est de 10.000 tonnes.

Pour garantir l'application du knowhow et du process Gallia, nous cherchons le responsable qualité de cette usine.

Il travaillera en relation étroite avec les responsables techniques en France et sera formé aux produits et procédés avant son départ.

Ce poste constitue une opportunité intéressante pour un INGÉNIEUR DIPLOMÉ D'UNE ÉCOLE AGRO-ALIMENTAIRE, ayant acquis quelques années d'expérience en production, contrôle qualité ou laboratoire dans une industrie alimentaire et parlant anglais.

Il bénéficiera d'un contrat d'expatriation assorti de conditions financières particulièrement attractives.



Merci d'adresser votre candidature, sous réf. F12M au préfixe rétroactif actuelle à : BSN - Service Recrutement Cadres - 7, rue de Tolbiac - 75381 Paris Cedex 08.

Leading US-based corporation with extraordinary growth rates producing, distributing and installing world-wide accepted products of high technological standards in the field of pollution control and environmental protection is looking for its Operations Manager France and Northern Africa acting as

SALES / COUNTRY MANAGER Construction Industry / Civil Engineering CA. FF 400.000

- The position requires :
- an intimate knowledge of how to sell to public administrations and experience in negotiating public tenders.
 - Proven experience in the construction industry.
 - Best contacts to general contractors in France.
 - An excellent sales record of technically advanced plants and projects in France.
 - Experience in selling to and managing dealers and agents.
 - French as mother-tongue and fluency in English.
 - Civil engineering background if possible.

France and Northern Africa represent a huge market potential for our client and a real challenge for a strong entrepreneurial and strategic thinking pioneer. The position demands a dynamic salesman and aggressive market penetrator who is able to work under pressure and independently. Outstanding references and installations exist at major sites throughout Europe. The position is presently located in Paris. It can, however, be geographically relocated.

Please send complete resumes with present income and starting date to our consultants in Frankfurt stating project-no. 41209/54. Interviews will be held in Paris. For questions, please contact Dolan Consulting by telephone. Dolan Consulting assures you of the utmost discretion.



DOLAN CONSULTING

34, Untermainkai, D-6000 Frankfurt-Main 1, Tél.: (069) 23 08 76, Telex 413 418 kchs d
Germany • United Kingdom • Benelux • Switzerland • USA

...for the lion's share of executive search!

You are now looking at six of the most exciting Marketing and Sales Support opportunities in Europe

To continue the unique growth of Digital, which has made us the second largest computer manufacturer in the world, we have now opened the European Competence Centre for Manufacturing Industries in Munich. It is staffed by the foremost applications professionals drawn from all over Europe, to make available the highest level of application and technology expertise within Digital.

Our goal is to be recognised as the leading supplier of complete solutions in Computer Integrated Manufacturing (CIM). To this end, we are still expanding our activities, and six exceptional opportunities have arisen in the following key roles:

Sales Support Consultants

covering one of the following:

- Mechanical CAD
- Manufacturing Management (MRP II)
- Factory Automation (Process Control)

You will support our sales operation in Europe in major accounts, proposing solutions for customers in terms of applications and computing concepts, and participating in the introduction of new applications and CIM products.

As all are senior positions, you will need to have had several years experience in manufacturing industries, implementing software solutions. For these European appointments based in Munich, West Germany fluent English is required.

If you have the very highest qualifications in one of the above mentioned application disciplines, and enjoy designing computer solutions to meet today's business problems, we would like to hear from you.

Marketing Support Consultants

covering one of the following:

- Mechanical CAD
- Manufacturing Management (MRP II)
- Computer Integrated Manufacturing (CIM)

You will provide support and advise our Marketing Organisation across Europe. The roles include defining market needs and product requirements, evaluating application products, and driving our marketing projects and programmes.

Please apply to Mr. Siegfried Rheinwald, Manager, European Competence Centre for Manufacturing Industries, Digital Equipment GmbH, Freischuetzstr. 91, D-8000 Munich 81, West Germany. Ref: 29K.

N° 2 mondial de l'informatique

digital

Spie Batignolles

Notre chantier: le monde

La Division électricité nucléaire réalise 6,5 Milliards de F de CA, dont 40 % à l'export. Elle s'appuie sur un effectif de 15 000 personnes, une expérience et des moyens d'études considérables.

Ingénieur responsable mise en route et essais GRANDS PROJETS EXPORT

Ingénieur Généraliste Electricien-Mécanicien (ESME, ESTP, A & M, INSA...) vous avez une première expérience dans le domaine des MT/BT et des Automatismes sur des chantiers à l'exportation.

Vous souhaitez franchir une nouvelle étape dans votre carrière: dans le cadre d'une très grande mobilité géographique, vous prendrez la responsabilité de la mise en route sur sites d'importantes installations électromécaniques, hydrant systems d'aéroports par exemple.

Vous aurez ainsi l'occasion de mettre en valeur votre goût pour les contacts et vos capacités d'organisation et d'animation d'une équipe.

Pour un premier contact, adressez votre candidature à SPIE-BATIGNOLLES, SB 85/22/M, Monsieur J.M. LAMBERT, 202, quai de Clichy - 92111 Clichy Cedex.

A l'Université de la Sarre département d'Etudes Romanes, une place de LECTEUR (équivalent de maître BAT III) est à pourvoir à compter du 1^{er} octobre 1985 (durée limitée à 3 ans).

La (le) candidat(e) aura la responsabilité de cours de langue et de civilisation françaises (l'accent sera mis sur l'actualité de l'information); il (elle) devra participer aux sessions d'examen.

Conditions: résidence habituelle en France, français langue maternelle, très bonne pratique de l'allemand, expérience de l'enseignement; niveau d'études: Maîtrise, CAPES ou Doctorat du 3^e cycle. Les lettres de candidature, accompagnées de toute la documentation dématérialisée, sont à faire parvenir avant le 10 avril 1985 à l'adresse suivante:

An den Geschäftsführenden Leiter der FR 8.2 Romanistik, Universität des Saarlandes, 6600 Saarbrücken.

emplois internationaux

Cette classification permet aux sociétés nationales ou internationales de faire publier pour leur siège ou leurs établissements situés hors de France leurs appels d'offres d'emplois.



emplois régionaux

benson

Société du groupe Schumberger
recherche un

Jeune cadre diplômé grande école de gestion

Vous souhaitez vous orienter dans le contrôle de gestion. BENSON leader international de l'informatique graphique, vous offre la possibilité de débiter en prenant la responsabilité de la COMPTABILITE ANALYTIQUE de notre établissement industriel situé à proximité de la Baule (44). Vous aurez à utiliser et à développer un système informatisé moderne de gestion, permettant une analyse fine des coûts de fabrication, des stocks et des achats.

BENSON, permet à des candidats de valeur de pouvoir évoluer dans un grand groupe en diversifiant leur expérience.

Envoyer C.V. manuscrit, photo et prétentions à la Direction du Personnel, sous 16183 Benson, Zone Industrielle des Petites Hales, 1 rue Jean Lemoine, 94015 Créteil.



benson

مكاتب العمل

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Vallée du Rhône

Organisme de recrutement de cadres, axé essentiellement sur l'industrie recherche un

Consultant Psychologue

possédant le DESS Psychologie du travail ou l'équivalent en sciences humaines.
Il se verra confier des missions de recrutement de plus en plus autonomes après une période d'adaptation.
Cette fonction est à même d'intéresser un spécialiste possédant une première expérience réussie dans un environnement libéral ou en entreprise et souhaitant une évolution vers un statut plus large.
Adressez CV et prétentions, sous réf. 1668, mentionnée sur l'enveloppe, à Média-System, 104 rue Réaumur 75081 Paris Cédex 02, qui transmettra.

VALLEE DU RHONE

PMI à taille humaine, spécialisée dans une technologie de pointe produisant des équipements industriels alliant la mécanique, l'électronique et l'informatique, filiale d'un groupe français à rayonnement international crée le poste suivant:

Jeune ingénieur automaticien

Nous accueillerons un jeune ingénieur possédant une première expérience significative de l'industrie ou un débutant à fort potentiel. Il sera responsable à la tête d'une petite cellule de techniciens d'un projet devant déboucher sur l'industrialisation d'un produit nouveau en technologie de pointe. Cette fonction autonome engagera sa responsabilité dans le domaine des essais, de la mise au point de prototypes et de l'installation sur site.
Nous exigeons de bonnes bases en électronique digitale, analogique et en informatique.
Ecrire au CABINET GATIER, 32 Rue Barrême, 69006 LYON, sous réf. 820 M.

Cabinet Gatier

IBM France

usine de Boigny - Orléans

recherche

INGÉNIEURS GRANDES ÉCOLES H/F.

ECP - ENSAM - ESE - ENSIMAG - ESPCI ou équivalents

Pour ses Départements :

- Production
- Etudes techniques (produits magnétiques, modules, rubans)
- Méthodes
- Assurance de la qualité
- Travaux et installations techniques
- Informatique

CADRES DE GESTION GRANDES ÉCOLES COMMERCIALES H/F.

HEC - ESSEC - ESCP ou équivalents

Pour ses Départements :

- Plans et contrôles
- Contrôle de production
- Achats
- Distribution

L'ensemble de ces postes s'adresse à de jeunes ingénieurs ou cadres débutants, et nécessite une bonne connaissance de l'anglais. Ils permettront d'évoluer vers différentes fonctions industrielles et pourront déboucher sur un développement de carrière intéressant.

Merci d'envoyer votre lettre de candidature et C.V. détaillé à :
Scribe - 4, avenue Hoche - 75008 Paris, en mentionnant la référence BI-M.

MASH

C.M.P.E. recrute des CHARGES D'INFORMATION POUR ANIMER DES CENTRES D'INFORMATION RÉGIONAUX

NOUS SOUHAITONS :

- Connaissance des problèmes d'information locale (élus, autorités administratives, presse locale, population, etc.) ;
- Expérience réussie auprès de collectivités ou organismes publics en qualité de responsable de communication ;
- Capacité de concevoir, préparer et organiser des actions d'information, et en assurer le suivi.

NOUS OFFRONS :

- Un poste passionnant en province, en relation avec une équipe de professionnels jeune, dynamique et performante ;
- Une possibilité d'évolution dans le poste ou sur Paris en fonction du succès de l'intervention et des opportunités de développement du groupe ;
- Une rémunération attractive tenant compte de l'expérience et de l'effort.

Si vous êtes passionné (e) par la communication et libre immédiatement, écrivez sous référence CV/RP, Soizick BEVAN, C.M.P.E., 59, rue des Petits-Champs, 75001 PARIS.

SAIT



Nous sommes un important groupe industriel français, leader mondial pour les Accumulateurs Alcalins, les Générateurs Spéciaux et les Piles à usage technique.

Nous participons activement au développement de secteurs d'activité de technologie avancée, communication, bureautique, électronique, aéronautique, spatial, ferroviaire et militaire.

Notre Direction Technique Accumulateurs (environ 80 personnes), basée sur notre site industriel de BORDEAUX, recherche dans le cadre du développement de nos activités :

LE RESPONSABLE DU GROUPE ETUDES ET DEVELOPPEMENT

Réf. A.16.33

De formation à dominante mécanique, vous avez une expérience d'au moins 5 ans en Bureau d'Etudes.

Vous prendrez en charge le Bureau d'Etudes et les Ateliers mécanique et électronique.

Vous réaliserez les pilotes et prototypes de l'ensemble des Groupes d'Etudes. Vous gèrerez une vingtaine de personnes dont plusieurs techniciens supérieurs.

UN JEUNE INGENIEUR MECANICIEN (CENTRALE, ARTS & METIERS...)

Réf. A.7.16

Au sein du Groupe d'Etudes concevant des accumulateurs Nickel-Cadmium pour l'aéronautique et le ferroviaire, vous prendrez la responsabilité des études mécaniques.

UN JEUNE INGENIEUR ELECTROCHIMISTE (GRANDE ÉCOLE CHIMIE + THÈSE)

Réf. A.5.14

Dans le cadre du développement des accumulateurs alcalins, nous souhaitons renforcer le potentiel scientifique de notre service Recherche. Vous mènerez à bien les études dans ce domaine et suivrez les contrats d'études avec les milieux universitaires et scientifiques.

Si l'une de ces opportunités correspond à vos compétences et à vos motivations, merci de nous adresser un dossier de candidature sous la référence choue à SAIT - Direction des Ressources Humaines - 57, rue de Villiers - 92200 NEUILLY-SUR-SEINE.

Gestion des ressources humaines

A 30 ans environ, vous avez déjà acquis une bonne expérience de l'entreprise, après une formation supérieure de type Sup de Co, CELSA... Vos responsabilités (opérationnelles : animation d'équipe commerciale, et/ou fonctionnelles : Direction du Personnel) vous ont confronté très directement aux problèmes de gestion de personnel : recrutement, formation, animation d'équipe... Vous êtes donc très motivé à la fois par l'adaptation nécessaire et permanente des structures et le développement du potentiel "RESSOURCES HUMAINES".

Rattaché au Responsable du Service EMPLOI, vous aurez en charge plusieurs de nos Directions : opérations de recrutement (tous niveaux), détection de potentiel, création et organisation des filières, mutations, analyse de l'évolution des métiers, prévisions concernant l'emploi... Vous deviendrez ainsi l'interlocuteur "EMPLOI" des Responsables de Service.

Ce poste (basé à Roubaix) vous impliquera dans un travail d'équipe et vous permettra une vue d'ensemble de la Société. Un bon tremplin pour évoluer chez le leader de la VPC (6000 personnes) à la Direction du Personnel ou dans d'autres Directions.

Salaire de départ : 170 000 F +

Merci d'adresser votre candidature (Lettre, CV, Photo et Prétentions) sous réf. 55 à Gilles WOILLEZ, 57, rue de Blanchemais - 59100 ROUBAIX.

La Redoute

POUR BIEN VIVRE SON MÉTIER

Sucrerie, Raffinerie, Distillerie de Vauciennes

Dans l'OISE, 25 km de Soissons et de Compiègne, 5 km de Villers-Cotterêts - 330 personnes - C.A. 350 Millions de F - adhérente d'un des tout premiers groupes agro-alimentaires français (C.A. 4 Milliards de F) CRÉE le poste

ADJOINT DIRECTEUR RAFFINERIE

Relevant du Directeur Raffinerie, il bénéficiera d'une large autonomie pour animer et contrôler une équipe d'environ 90 personnes chargée plus particulièrement des activités :

- production de sucres cristallisés et liquide (process automatisé),
- conditionnement de sucres secs (environ 30 références),
- entretien, réglages et travaux neufs,
- magasins produits finis et chargement.

Il veillera à l'optimisation des résultats avec la meilleure qualité.

Possibilités de logement - PERSPECTIVES CERTAINES D'ÉVOLUTION.

Le candidat - 31 ans minimum - aura une formation d'ingénieur (ENSAM, INSA, ENSIA, IDN, etc.) et une expérience confirmée dans un poste analogue. Ses capacités d'animation et de gestion seront aussi importantes que ses compétences techniques.

Nous vous remercions d'écrire sous référence 106/M en précisant votre salaire actuel à notre conseil, Richard BÉNATOUIL - GROUPE BEC - 1 bis, place de Valois, 75001 PARIS. Discretion absolue et réponse rapide assurées à tous les candidats.



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux



Hewlett-Packard France : 56 % de croissance du CA en 1984, 2900 personnes, 3^{ème} exportateur de matériel informatique en France, leader dans le domaine de l'instrumentation électronique. Les signes de cette expansion : le démarrage d'un nouveau site industriel en 1984 à Lyon - l'île d'Abeau. Les fondements de cette réussite : des solutions commercialement adaptées, une forte capacité d'innovation, la gestion attentive des ressources humaines. Hewlett-Packard France favorise le choix des carrières dans un environnement international où les activités sont très diversifiées et où autonomie, sens du défi et mobilité sont des critères porteurs d'évolution et de réussite.

DIVISION ORDINATEURS PERSONNELS

Ingénieurs informaticiens recherche et développement

Passionné par l'informatique et les micro-ordinateurs vous souhaitez évoluer dans le domaine de la recherche opérationnelle. Notre laboratoire de Grenoble compte plus de 90 ingénieurs qui travaillent en étroite collaboration avec le marketing pour concevoir des produits à l'impact maximal. Aujourd'hui nous avons des projets ambitieux, orientés sur le développement de logiciels sur ordinateurs personnels, dans des domaines aussi variés que les messages vocaux, la téléphonie, la vidéo, les simulations de terminaux. Ces postes conviendront à des ingénieurs débutants de formation informatique ou à des ingénieurs expérimentés dans le domaine des logiciels. La connaissance du système UNIX et du langage C est fortement appréciée. Merci d'envoyer votre dossier de candidature - CV, photo et prétentions - sous réf. GPCD/16/M à Françoise Moulinjeune, Hewlett-Packard France, Service Recrutement, 5 avenue Raymond, Champs 38520 Eybens.

Hewlett-Packard France : **HEWLETT PACKARD**
le partenaire de vos ambitions.



Le GIAT est un groupement industriel de 17 000 personnes, chargé par le Ministère de la Défense, de l'étude, du développement et de la production de systèmes d'armes. L'EFAB Etablissement de fabrication d'armement de Bourges est plus particulièrement chargé au sein du GIAT de la recherche appliquée, de la production industrielle et de l'assistance technique de matériels et munitions d'artillerie. Employant actuellement 2 500 personnes, l'EFAB renforce son potentiel humain et propose d'intéressantes opportunités à :

INGENIEURS DEBUTANTS INFORMATICIEN
(réf. 85083)

Possédant une bonne formation en mathématiques appliquées (ENSIMAG, EUDIL, ou équivalent), Directement rattaché au chef du centre de calculs, il sera chargé en collaboration avec des ingénieurs d'études de déterminer leurs besoins en codes de calculs de simulation (BALISTIQUE INTERIEURE, BALISTIQUE TERMINALE), de vérifier l'adéquation des codes existants, de les modifier le cas échéant ou d'en créer d'autres. Bonne maîtrise de l'anglais souhaitée.

MECANICIEN
INTERESSE PAR LA PROPRIETE INDUSTRIELLE.
(réf. 85015)

Après une formation acquise au sein du service et au cours de stages, il sera notamment chargé de la gestion d'un portefeuille de brevets, d'assurer la protection des droits de propriété industrielle des inventions nées à l'EFAB ou chez ses coentreprises, de veiller à la concurrence, d'effectuer des études de liberté d'exploitation, des relations avec les correspondants du siège et les organismes étatiques. Pour assurer cette mission, il sera assisté d'un collaborateur technique et bénéficiera d'une documentation gérée par ordinateur.

CEUX DEUX POSTES SONT A POURVOIR A BOURGES (18).

Adresser dossier de candidature complet (C.V. photo et prétentions) en précisant la référence du poste choisi à : E.S.A.T. - Service Recrutement, 24, avenue Prieur de la Côte d'Or - 94114 ARCUEIL Cedex.

Du B.E. aux investissements : valorisez donc vos compétences

Votre expérience de jeune ingénieur est essentiellement pratique. Vous avez notamment travaillé en B.E. sur des questions de mécanique et d'automatismes. Et, dans ces domaines, vous êtes un très bon technicien. Nous vous proposons un superbe champ d'application à ces compétences. Lisez attentivement. Nous sommes la Division Elastomères de GERLAND, et notre base est à Lyon. Le groupe emploie 4000 personnes et réalise un peu plus de 2 milliards de chiffre d'affaires. Notre division, quant à elle, est constituée de 5 unités de production en France, une en Belgique et une en Irlande. Au total 600 personnes, 300 ME. Votre responsabilité à vous sera double : gérer, d'une part, un budget d'investissement et apporter d'autre part, une assistance technique de grande qualité aux différents départements. Vous aurez ainsi à étudier et à concevoir des équipements propres à développer la productivité dans les ateliers, à les chiffrer, à les faire exécuter par des B.E. extérieures. Vous suivrez l'avancement des travaux, vérifierez le respect des délais et des coûts. Vous assurerez par ailleurs la liaison technique entre nos usines françaises et étrangères.

Est-il utile de préciser qu'à côté de vos connaissances, répétons-le indispensables, vous aimez dialoguer et négocier - y compris en anglais - avec tous les partenaires concernés ? Venez donc en parler d'abord avec notre Conseil SEFOP qui vous remercie de lui adresser votre dossier sous référence RI 330 M

SEFOP 11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.

BUREAU D'ETUDE SPECIALISE EN AERONAUTIQUE
nous faisons partie d'un Groupe Régional en pleine expansion, notre équipe jeune, qui a doublé son effectif en 1 an (67 pers.), souhaite intégrer un **INGENIEUR COMMERCIAL** basé à Toulouse, afin de développer nos activités vers de nouveaux marchés nationaux (Automobile, Armement, Machines-outils, ...). NOUS SOUHAITERIONS recruter un ingénieur doté d'une expérience de 4/5 ans en Bureau d'étude, possédant une bonne connaissance du milieu industriel et disponible pour de fréquents déplacements en France. NOUS LUI PROPOSONS une rémunération très motivante, ainsi que la période d'adaptation nécessaire pour mener à bien sa mission.

Merci d'adresser votre candidature à : **ECLAIR SERVICE**, 32, rue d'Asclap, 31000 Toulouse.

TRT
TELECOMMUNICATIONS RADIOELECTRIQUES ET TELEPHONIQUES
Centre d'Etudes de Lannion (70 personnes)
recherche **UN INGENIEUR**
Débutant ou première expérience.
Intéressé par les systèmes intégrés de télécommunications. Aspects Matériel et Logiciel.

Adressez C.V. à : T.R.T. - R.P. 340
22304 LANNION CEDEX - Tél. : (96) 48-42-01.

Equipe pluridisciplinaire propose détachement longue durée sur poste fixe à **AGREGE SCIENCES ECONOMIQUES ET SOCIALES**
Travail soigné disponibilité et esprit d'initiative pour formation travailleurs sociaux.
RÉGION CENTRE
Intéressé pour économie sociale, expérience via associative appréciée. Enseignements, économie politique et gestion.
Ecrire 178, HAVAS, 37047 TOURS CEDEX.
Cabinet de Conseil Juridique et Fiscal
Région NORD, recherche **FISCALISTE CONFIRME**
Rémunération attractive.
Ecrire avec curriculum vitae au n° 7.028 le Monde Publiée, 8, rue des halles, 75427 Paris Cedex 03.

ENERTEC
recherche pour son usine de fabrication de matériel électronique (230 personnes) située à PONT-AUDEMER (20 km de Honfleur) un **Ingénieur de test et industrialisation**
Au sein d'une équipe technique il sera responsable du développement et des études de testabilité et assurera en collaboration avec les bureaux d'études, l'industrialisation des nouvelles fabrications.
Electronicien de formation ESE, Télécom, ENSI, le candidat devra valider une première expérience d'étude ou de test. La vocation internationale de notre société et de nos produits offre de réelles possibilités de développement de carrière pour un candidat de valeur.
La connaissance de l'anglais est nécessaire.
Merci d'adresser C.V., photo et prétentions, à M. DARGNIES, ENERTEC Schlumberger Z.I., Saint Ulfran, 27500 Pont-Audemer.

ENERTEC
Schlumberger

Région Rouen
JEUNE CONTROLEUR DE GESTION
Cette Société Industrielle, filiale d'un important groupe français, emploie 450 personnes et réalise un CA de 600 M de francs.
Sous l'autorité de la Direction Générale, il assure le suivi de la réalisation des objectifs (budget, investissement...) et en analyse les écarts. Il contrôle et améliore les procédures existantes.
Nous souhaitons rencontrer pour ce poste quelqu'un diplômé de l'enseignement supérieur commercial, justifiant d'une première expérience de gestion industrielle de 3 à 5 ans.
Belles perspectives d'évolution pour un candidat de valeur.
Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, sous réf. M.11/1182 B.A.
EGOR PROMOTION
63, rue de Pontfieu 75008 Paris.

egor
PARIS LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE
MILANO PERLIN ROMA VERONA DISSELDORF LONDON AMSTERDAM TOKYO MONTREAL

URGENT
MUTUELLE REGIONALE CENTRE-OUEST recherche **2 CONSEILLERS COMMERCIAUX**
ILS SERONT BAC + 2
- Agés de 24/28 ans.
- Dotés de préférence d'une expérience commerciale (même limitée).
- Très disponibles dans les horaires.
ILS DEVRONT développer les produits de prévoyance et de garantie auprès des adhérents dans le cadre d'objectifs convenus.
ILS AURONT
- Une rémunération fixe (env. 90.000 F bruts annuels).
- Une voiture de fonction fournie.
- Leurs frais remboursés sur justificatifs.
- Des avantages sociaux importants.
- Des possibilités d'évolution rapides.
Postes à pourvoir en MAL.
Envoyer C.V., manuscrit, et photo à : **DE MENDEZ CONSEIL**, 11, rue de Monceau, 75008 PARIS, qui transmettra.

MINISTERE DE LA DEFENSE
ETABLISSEMENT SECTEUR AEROSPATIAL recherche **UN INGENIEUR D'ETUDES**
Chargé du suivi technique et des essais de gyroscopes de grande précision, il devra assurer de nombreux contacts avec les industriels de l'aéronautique.
Il encadrera une petite équipe et participera à la mise en place d'un nouveau laboratoire.
FORMATION : automatique, électromécanique, électronique.
Poste à pourvoir à **VERNON**.
Logement assuré.
Adresser curriculum vitae, photo et prétentions à **LRBA** Recrutement, R.P. 914, 27207 VERNON Cedex.

JEUNE INGENIEUR D'ETUDES MECANIQUES
AM - ENSI - INSA ou similaire ou première expérience BE
Un très important constructeur d'importants matériels électromécaniques de production, de technologie avancée, représentant 80% de sa production, recherche ce jeune ingénieur qui participera à l'étude et à la mise au point de nouveaux matériels, tant en BE qu'aux essais de prototypes, en liaison avec les services méthodes et fabrication. Résidence ville de l'Est, agréable région touristique, proche d'une grande ville universitaire.
Ad. CV dét. se réf. 1118 à **SELECTED CONSEIL** 67008 STRASBOURG CEDEX

ORGANISME FORMATION AGENTS ECONOMIQUES cherche **CHARGÉ (E) DE FORMATION**
SPECIALITE :
- Gestion et économie des petites entreprises.
- Leur insertion et développement dans le tissu économique.
● Formation gestion et économie demandée.
● Expérience professionnelle souhaitée (notamment dans l'information).
● Poste à pourvoir immédiatement région Sud-Est.
● Salaire annuel 120.000 F à débattre.
Envoyer curriculum vitae et photo à : **RECITE-PRESSE** sous n° 302.801 M 7, rue de Montesson, 75007 Paris.

Industrie moderne en expansion
Laurier de sa spécialité
Produits complémentaires grands sévres pour le conditionnement, région Est recherche **JEUNE ATTACHE COMMERCIAL EXPORT**
ESCE - ESC - formation export, ou similaire
Déposant d'une expérience de l'exportation de 1 à 2 ans, parlant bien l'anglais + l'allemand. Mission : Développement et gestion des marchés déjà actifs. Déplacements fréquents. Larges possibilités d'avancement à la volonté exportatrice de la DE.
Ad. CV dét. se réf. 1150 à **SELECTED CONSEIL** 67008 STRASBOURG CEDEX

IMPORTANTE SOCIETE FRANCAISE recherche pour une de ses usines, implantée en PERIGORD **ingénieur informatique** avec 1ère expérience de vente **POUR ACHETER** les sous-ensembles fonctionnels - disques, floppy, moniteurs, lecteurs divers, etc...
Il travaillera en relations très étroites avec les chefs de produits et avec l'équipe d'industrialisation. Il fera des déplacements fréquents en France et à l'étranger.
ANGLAIS ECRIT ET PARLE.
Ecrire lettre manuscrite, CV et prêt. sous réf. 7314 à **CONTESSA PUBLICITE** 20, avenue de l'Opéra 75004 Paris Cedex 01, qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOI
SEDOC
SAINT ETIENNE
INDUSTRIEL
INGENIEUR D'EXPL
INGEN
STATISTICIEN-
ECONOMISTE
ANALYSTE
SYSTEME
emplois régi
SOCIETE LYONNAISE
JEUNE AUDIT

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



SEDOC SOCIÉTÉ EUROPÉENNE DE DOCUMENTATION INDUSTRIELLE INGÉNIEURIE D'EXPLOITATION

Notre société, filiale du Groupe THOMSON, recherche pour la région parisienne, des

INGÉNIEURS électronique-informatique

Ils se verront confier :

- l'assistance technique spécialisée,
- la rédaction de documents techniques sur des équipements et systèmes divers et complexes,
- la maintenance industrielle,
- la formation des utilisateurs,
- l'audit et le conseil.

L'anglais lu et des compétences pédagogiques sont indispensables.

Ces postes, nécessitant une certaine mobilité, conviendront à des **INGÉNIEURS DÉBUTANTS** ou **AYANT QUELQUES ANNÉES D'EXPÉRIENCE**.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions, à M. QUENTRIC - SEDOC, 283, rue de la Minière, 78530 BUC.

Responsable laboratoire analytique Centre International de Recherche

BSN, 1^{er} groupe alimentaire français, est le leader mondial des produits laitiers frais avec des marques renommées comme Danone et Gervais. Il fabrique et commercialise une large gamme de produits : yogourts, desserts, fromages frais.

Un Centre International de Recherche, situé près de Paris, réunit des équipes scientifiques et techniques de haut niveau qui conduisent d'importants programmes de recherche et de développement pour le compte de 20 sociétés dans le monde.

Nous recherchons le Responsable du Laboratoire Analytique de ce centre. Animant une équipe de 6 chercheurs et techniciens, il étudiera et proposera les méthodes analytiques les plus adaptées à chaque projet de recherche, participera à l'élaboration des protocoles d'essais, assurera les analyses et l'interprétation des résultats.

Il apportera son expertise aux autres départements de recherche du centre et aux différentes sociétés de la Branche. Il la développera par des contacts réguliers avec des laboratoires extérieurs tant en France qu'à l'étranger.

Nous souhaitons confier ce poste à un ingénieur chimiste possédant une expérience de 5 à 10 ans en chimie et biochimie analytiques acquise de préférence dans le domaine agro-alimentaire.



Merci d'adresser votre candidature, sous référence MIM, au précédent rémunération actuelle, à : BSN - Service Recrutement Cadres - 7, rue de Valenciennes, 75001 Paris Cedex 01.

statisticien- économiste

DE NIVEAU MAÎTRISE, éventuellement débiteur pour effectuer des synthèses économiques et statistiques dans le domaine des petites entreprises. Il mettra en œuvre à son initiative, les outils statistiques nécessaires et participera à leur définition. Il aura une connaissance au moins théorique de la comptabilité d'entreprise.

Rémunération brute mensuelle environ 7500 à 9500 F selon expérience et diplômes.

Adresser CV manuscrit sous réf. 33778 (à préciser sur l'enveloppe) à JEAN RIGNIER Publicité 39, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui tr.

Adjoint directeur commercial carrière évolutive

SOCIÉTÉ DE COMMERCIALISATION DE MATIÈRES PREMIÈRES AGRICOLES, leader sur le marché européen, filiale d'un puissant Groupe Alimentaire de dimension internationale, crée le poste d'Adjoint à son Directeur commercial.

L'activité de cette société concerne le marché des boissons sans alcool ainsi que le secteur vitivinicole et elle réalise 65 % de son CA à l'exportation. Ce poste conviendrait à un candidat ESC ou équivalent ayant environ 5 ans d'expérience de vente de matières premières à l'industrie.

La connaissance du secteur des industries agro-alimentaires ainsi qu'éventuellement une formation douanière seraient des atouts, mais le choix sera essentiellement basé sur les qualités personnelles du candidat :

- capacité de négociation auprès d'une clientèle française et européenne,
- bonnes compétences en organisation (logistique - suivi des affaires),
- connaissance approfondie de l'allemand et bonne connaissance de l'anglais.

Ce poste constitue une importante et réelle opportunité de carrière pour candidat dynamique et réalisateur.

Poste : ville bord Méditerranée.

Ecrire sous réf. PK 387 AM

Discrétion absolue.

4, rue Massenet 75116 Paris



Responsable du service droit des sociétés

UN GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS DE PREMIER PLAN (CA supérieur à 20 milliards) recherche pour l'intégrer au sein de sa Direction Juridique le ou la Responsable du Service Droit des Sociétés.

Pour la Maison Mère et un grand nombre de filiales il(elle) sera chargé(e) :

- d'effectuer l'ensemble des opérations concernant les assemblées et conseils : convocations, informations des actionnaires et porteurs de parts, liaisons avec les commissaires aux comptes, registre du commerce,
- de participer aux opérations de modifications d'actifs,
- de tenir les registres des titres des sociétés et ceux concernant les documents sociaux importants.

Ce poste conviendrait à un(e) candidat(e) :

- de bonne formation juridique : Licence Droit, Ecole de Notariat ou équivalent,
- ayant une réelle expérience dans le domaine du droit des sociétés acquise dans un groupe ou dans une étude de notaire,
- capable de mettre en œuvre des moyens modernes de bureautique,
- témoignant de qualités marquées d'organisation, de rigueur, de méthode et de contact.

Poste : Paris-La Défense.

Ecrire sous réf. TA 343 AM

Discrétion absolue.

4, rue Massenet 75116 Paris



Un ANALYSTE CHEF DE PROJET

(Réf. A 1903)

(environnement CICS-DLI) pour mener des actions de conseil, et de réalisation de logiciels à haut degré de performance possédant une bonne connaissance de la comptabilité, des applications financières ou des systèmes d'achats évolutifs.

Un INGENIEUR-ANALYSTE

(Réf. I 1903)

maîtrisant les techniques de bureautique et d'informatique classique sous UNIX Système V, rompu aux techniques de bases de données relationnelles.

Un INGENIEUR-SYSTEME

(Réf. IS 1903)

Environnement : MVS-CICS-DLI-TSO / SPP souhaitant diriger ses interventions au domaine Appliqué.

Pour ces postes, nous souhaitons :
- une formation de base Grandes Ecoles ou Universités,
- un esprit d'initiative,
- du dynamisme et de l'autonomie,
- une bonne capacité à la communication,
- plusieurs années de pratique dans les domaines précités.

Nous vous remercions d'adresser une lettre manuscrite accompagnée d'un curriculum-vitae et d'une photographie à EUROPE INFORMATIQUE 12, rue Godot de Mauroy 75009 PARIS

EUROPE INFORMATIQUE



Ingénieur mécanicien débutant CÔTE D'AZUR

PUISSANT ORGANISME D'ÉTAT recherche, pour l'un de ses services, spécialisé dans l'étude d'ensembles mécaniques automatisés pour des bâtiments de la Marine Nationale, un jeune Ingénieur Mécanicien, diplômé d'une grande école (ECP, ECL, AM, ENSI...).

Associé au développement d'un nouveau projet ou sein d'une petite équipe, il sera spécialement chargé des aspects mécaniques :

- élaboration des cahiers des charges destinés aux industriels auxquels seront confiés les études et la réalisation,
- suivi de l'avancement des travaux (études, fabrication, essais, mise au point, qualification) sur les plans technique, coûts et délais.

Le choix se portera sur un candidat capable de s'affirmer auprès des industriels sous-traitants, possédant un fort dynamisme et des capacités d'initiatives. Des connaissances en hydraulique seraient appréciées.

Poste à Toulon.

Ecrire sous réf. AK 388 CM

Discrétion absolue.

4, rue Massenet 75116 Paris



Juriste d'entreprise accords industriels

UN GRAND GROUPE INTERNATIONAL, CA 23 milliards, recherche pour l'intégrer à sa Direction Juridique, un Juriste ayant 3 à 5 ans d'expérience acquise en entreprise et capable d'assumer avec dynamisme, autonomie et esprit d'équipe des responsabilités d'étude, de conseil auprès des directions opérationnelles et de négociation avec des partenaires extérieurs dans le domaine des accords industriels.

Ce poste conviendrait à un candidat Docteur en Droit ou niveau équivalent, ayant si possible de bonnes connaissances en comptabilité. Une parfaite maîtrise de l'anglais est demandée. Réelles possibilités d'évolution selon performances.

Poste à Paris.

Ecrire sous réf. IP 334 CM

Discrétion absolue.

4, rue Massenet 75116 Paris



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

SOCIÉTÉ LYONNAISE DE BANQUE

JEUNE AUDITEUR INTERNE

LYON

communiquer, animer, puis évoluer...

Première banque inter-régionale française avec 300 agences et 4 200 personnes, nous intervenons dans le vie économique de 25 départements du Sud-Est de la France. Notre direction de l'Inspection Générale faisant largement appel à des méthodes d'audit opérationnel souhaite accroître ses interventions et recherche un jeune auditeur interne pour renforcer son équipe.

De formation HEC, ESSEC, Sup de Co ou universitaire avec des connaissances informatiques vous permettant d'évoluer dans un environnement hautement informatisé, vous possédez une expérience de

deux ans environ dans un cabinet d'audit ou dans le service audit interne d'un grand groupe. Vos qualités de communication et d'animation vous permettront, après 3 à 4 ans dans cette fonction, une évolution au sein de notre réseau d'exploitation ou dans l'une de nos directions centrales.

Basé à Lyon, le poste comporte 40 % de déplacements dans le Sud-Est de la France.

Pour informations complémentaires, vous pouvez contacter Monsieur J. Girard, Inspecteur Général (7) 827.71.71, poste 0241 et adresser votre candidature à la Société Lyonnaise de Banque, Service Relations Humaines, 8 rue de la République, 69001 Lyon.



inspecteur commercial

Notre organisme, qui se situe parmi les plus importants des établissements spécialisés dans le financement de l'immobilier et couvre l'ensemble du territoire national, désire pourvoir deux postes :

- l'un à Strasbourg : le titulaire interviendra sur l'Alsace et le Territoire de Belfort
- l'autre à Rouen : ce collaborateur interviendra sur la Seine Maritime.

Chaque inspecteur dépendra du directeur de région à laquelle il sera rattaché après une formation complémentaire polyvalente, ils devront mener des actions de vente auprès des promoteurs, banquiers et notaires. Ils suivront l'évolution du marché immobilier et participeront à l'élaboration des objectifs de développement régional ainsi que des mesures à mettre en œuvre pour les atteindre. Ils travailleront avec les agents commerciaux et le personnel affecté à leur secteur respectif pour assurer le suivi des clients.

Ces postes requièrent une formation supérieure (ESC ou équivalent) ainsi qu'un réel profil commercial. Une première expérience constitue un atout certain.

Si l'un de ces postes vous intéresse, adressez courrier manuscrit, CV et prétentions sous référence DM au :

COG hébert conseil

Poissonnière Commercial Building
11, Fg Poissonnière 75009 PARIS
Discrétion assurée

JEAN-LOUIS LAROCHE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

RÉALISER, INNOVER, CRÉER...

Trois impératifs, un objectif pour le DÉPARTEMENT RADARS.
CONTRE-MESURES. MISSILES de THOMSON-CSF:
rester à la pointe de l'électronique la plus performante.

INGÉNIEURS ÉLECTRONICIENS

Vous êtes attirés par les domaines suivants:

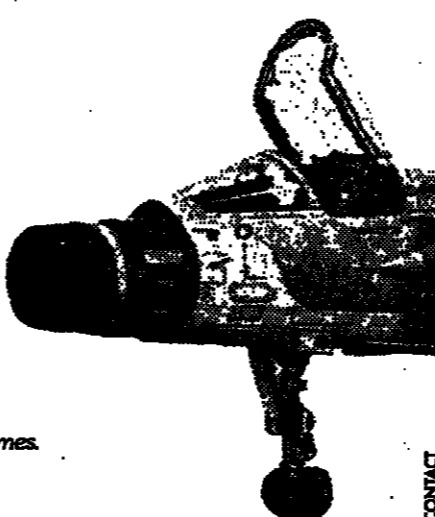
ÉTUDES ÉLECTRONIQUES AVANCÉES

- Circuits et sous-ensembles de traitement du signal en laboratoires (Algorithmes numériques, analogiques).
- Micro-ondes: antennes et circuits hyperfréquences en micro-électronique.
- Conception et réalisation de circuits intégrés.

ÉTUDES DE SYSTÈMES RADARS

- Définition et intégration de sous-systèmes harmonisés avec l'ensemble des équipements aéroportés, maîtrise d'œuvre de projets industriels.
- Études théoriques de projets, prospective, simulations, études de faisabilité.
- Définitions, mises au point, réalisations d'essais au sol et en vol (anglais indispensable).

Adressez-nous votre candidature en précisant vos centres d'intérêt technique:
Madeleine GUIGUES-THOMSON-CSF - Service du Personnel
68, avenue Pierre-Brossolette - 92242 MALAKOFF CEDEX.



THOMSON
ÉQUIPEMENTS ET SYSTÈMES

LCT Laboratoire Central de Télécommunications recherche

dans le cadre du développement de ses activités
RADARS MILITAIRES

INGÉNIEURS grandes écoles

ENSEM, ENST, ESE, DOCTORAT ou équivalent
pour études et réalisations de systèmes nouveaux de traitement de signal.

- | | | | |
|--|--------|---|--------|
| 1) Etudes théoriques. | réf. A | 2) Etudes et réalisations | réf. B |
| • très bon niveau mathématiques | | • expérience de plusieurs années en circuits numériques et VLSI | |
| • connaissances souhaitées en analyse spectrale moderne. | | • bon niveau mathématiques. | |

Pour ces 2 postes:

- goût de l'analyse
- travail en équipe
- anglais lu
- nationalité française exigée.

Merci d'adresser votre candidature (CV et prétentions) en précisant la référence du poste choisi, à LCT - BP 40
78141 VELIZY VILLACOUBLAY Cedex.

PECHINEY électrometallurgie

l'un des Premiers Producteurs Mondiaux de Ferro-Alliages
recherche

pour son Service Technique d'Application en Acierie

UN INGÉNIEUR MÉTALLURGISTE

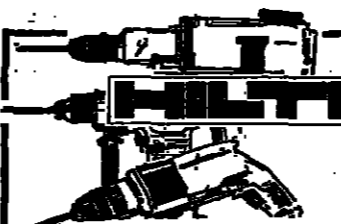
ayant une expérience confirmée de l'élaboration de l'acier
(Production - Recherche - Méthode)

Il lui sera confié la responsabilité de conseiller les utilisateurs,
de définir les produits futurs et d'assurer le développement.

Il s'agit d'une activité internationale nécessitant de fréquents déplacements
et la parfaite maîtrise de l'anglais.

Lieu de travail: PARIS LA DÉFENSE.

Adresser C.V. + photo sous n° 302.811 M
RÉGIE PRESSE
7, rue de Montessuy, 75007 PARIS.



HILTI, N° 1 mondial et national des outils de scellement, du matériel électroportatif et des systèmes de fixation - 9 000 personnes dans le monde - 12 unités de production - 450 personnes en France - usine à Munster (Alsace) - pour son siège social à Morangis (91), recherche

Jeune chef de produit

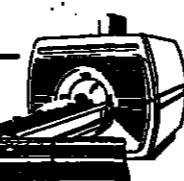
Profil:

- ESC ou similaires.
- Possédant déjà 3 à 4 ans d'expérience d'une ligne de produits techniques.
- Des connaissances en allemand et/ou anglais seraient appréciées.

Mission:

- Sous la responsabilité du Chef du département marketing produits, il assure la promotion et la gestion de sa ligne de produit et s'informe de l'évolution du marché de son créneau.
- Il contribue au développement des nouveaux produits et à l'amélioration des produits existants.
- Il assure la promotion de ses produits auprès du réseau de vente, des techniciens régionaux et des clients les plus importants.
- Il entretient les relations avec la maison mère.
- Il établit et gère son budget.
- Il anime 1 à 2 techniciens.

La rémunération sera fonction de l'âge et de l'expérience du candidat embauché.
Adresser C.V., ph. et prêt., s/réf. DMP, à M. SCHWEITZER
HILTI FRANCE - B.P. 77 - 91423 MORANGIS Cedex.



THOMSON CGR METTRE DES ÉQUIPEMENTS DE HAUTE TECHNOLOGIE AU SERVICE DE LA SANTÉ

Nous sommes l'un des leaders mondiaux de l'imagerie médicale.
Dans un secteur stratégique, nous créons, réalisons et commercialisons des équipements de haute technologie au service de la santé.
Pour renforcer nos équipes, nous recherchons pour la Direction Technique et Scientifique, plusieurs

INGÉNIEURS LOGICIELS EXPÉRIMENTÉS

EN TRAITEMENT D'IMAGES MÉDICALES

Ils participeront au développement de nouvelles applications médicales. Selon leurs expériences, ils seront amenés à étudier et développer de nouveaux logiciels et/ou à participer à l'encadrement technique de ces équipes.

Afin de mener à bien ces projets stratégiques, il est nécessaire d'avoir une expérience minimum de 2 à 3 ans, de préférence sur VAX et MOTOROLA 68000.

Pour ces postes, basés à ISSY-LES-MOULINEAUX (92) - STAINS (93) ou BUC (78); indiquez-nous vos préférences et adressez-nous votre candidature (lettre, CV, photo et prétentions) à Françoise LEMAIRE, THOMSON-CGR, 48, rue Camille-Desmoulins, 92130 ISSY-LES-MOULINEAUX.

THOMSON
ÉQUIPEMENTS MÉDICAUX

INGÉNIEURS INFORMATIQUE

ORSAY (91)

MULTIPROCESSEURS/ CONTROLE PROCESS/IMAGERIE

Développeurs d'une gamme de logiciels pour une importante société qui réalise des systèmes informatiques destinés aux marchés industriels et militaires, ils renforceront les équipes de projet en réalisant, en liaison avec les différents métiers de cette société, l'étude complète depuis l'analyse jusqu'à l'intégration sur site.

Ecrire avec CV, photo et prétentions sous réf. MCI à CONTESSÉ PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra
75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

COMPOSANTS ÉLECTRONIQUES

Important groupe industriel français (3 500 personnes, 10 filiales dont 6 à l'étranger, 80% de son CA à l'export), recherche pour deux de ses divisions:

UN DIRECTEUR EXPORT

Rattaché au Directeur Commercial, il est responsable du développement international de la division. Pour atteindre cet objectif il s'appuie sur différents Chefs de Zone Export et une équipe logistique commerciale (environ 10 personnes).

Il s'agit d'un spécialiste de haut niveau connaissant le marché électronique professionnel doué d'un sens commercial affirmé et d'un goût prononcé pour l'animation des hommes. Son expérience lui permettra d'aborder avec aisance de nombreux contacts avec nos filiales et agents et d'assurer le développement de cette activité sur le plan international. (réf. 4784).

UN CHEF DE ZONE

Il aura la responsabilité des différents agents qui représentent nos produits à l'étranger. Sa mission consistera à dynamiser et à assister ces agents.
Nous recherchons des candidats diplômés d'une école de commerce, trilingue anglais-espagnol ayant si possible une première expérience professionnelle. Motivation et dynamisme, seront des atouts supplémentaires. (réf. 4785)

Pour ces deux postes le lieu de travail est: proche banlieue Paris.
Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV photo et prétentions) sous référence correspondante à l'agence DESSEIN - 69, rue de Provence - 75009 PARIS.

INGÉNIEURS QUI REFUSEZ L'INERTIE UN PRODUIT NEUF VA MOBILISER VOS ÉNERGIES

filiale d'un grand groupe leader du BTP, spécialisée dans le développement de process, nous avons mis au point un SYSTÈME DE CONCEPTION ASSISTÉE PAR ORDINATEUR original, que nous commercialisons sur le marché international.

Ingénieurs d'Applications Scientifiques, vous serez pilotes du développement de nouveaux modules d'application (conception, calcul, études de fabrication des structures acier et béton armé). Vous participerez aux installations et assurerez la formation des utilisateurs.

Vous avez acquis la maîtrise du FORTRAN lors du développement d'applications scientifiques et vos 5 années d'expérience en B.E. ont valorisé votre formation d'ingénieur.

Anglais et disponibilité sont indispensables pour les courts déplacements prévus à l'étranger.
Lieu de travail: proche banlieue Sud Paris.

Merci d'adresser votre candidature s/réf. 430 à notre Conseil en recrutement.

UNILOG
9 rue Alfred de Vigny
75008 PARIS

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

ENTREPRISE TP
A VOCATION INTERNATIONALE
Banlieue SUD PARIS
recherche pour son SERVICE MATERIEL

**jeune ingénieur
mécanicien ou
électrotechnicien débutant**
DIPLOME AM - INSA - ENI ...

Destiné, dans un premier temps, environ deux ans, à un poste technico-administratif, gestion matériels avec utilisation informatique. Puis, dans un second temps, diverses orientations possibles : achats approvisionnements - ingénieur matériel sur grands chantiers. Poste à pourvoir rapidement.

Ecrire sous réf. 7364 à CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

catia : la CFAO au niveau international

INGENIEUR OU TECHNICIEN SUPERIEUR

Vous êtes débutant ou première expérience, passionné de CFAO, nous vous offrons de participer à la poursuite de notre croissance.

SUPPORT TECHNIQUE

En contact permanent avec le client, vous lui apporterez vos compétences :

- démonstrations
- installations
- éducation
- supports pédagogiques.

Votre parfaite connaissance de l'anglais (ou de l'allemand) vous permettra de satisfaire votre goût des déplacements.

Votre intégration sera précédée d'une période de formation. Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo) au Service Recrutement DASSAULT SYSTEMES - 40, Boulevard Henri-Sellier - 92150 SURESNES.

SUPPORT QUALITE

En relation avec les équipes de développement, de support technique et nos clients, votre expertise contribuera à entretenir notre image de marque :

- adéquation aux objectifs
- optimisation des performances
- analyse de la qualité
- garantie de fiabilité.



dassault systemes

CONSULTANT

Recrutement et Communication
Paris 30 ans minimum

Cabinet Conseil spécialisé, nous souhaitons engager un cadre diplômé d'études supérieures ayant déjà acquis une solide culture industrielle en entreprise ou à leur contact.

Le nouvel engagé aura la responsabilité de générer, concevoir et réaliser des actions tactiques ou stratégiques de communication liées au recrutement et de conduire des recherches de cadres.

La fonction implique quelques années d'expérience de fonctions voisines, un sens aigu de l'analyse et du dialogue, une aptitude particulière à l'expression écrite et orale et un goût marqué du résultat.

Pour informations complémentaires immédiates et premier contact en vue d'un rendez-vous, appelez Télécarière 763.11.15 réf. 172 65, avenue de WAGRAM 75017 PARIS.

RESSOURCES HUMAINES CONSEIL



Crédit National



recherche pour son
DEPARTEMENT DES CONTRATS

JURISTES

Ils seront chargés de la mise au point des contrats de prêts et de la constitution des garanties. Cette activité implique des contacts avec les entreprises, les banquiers et les notaires.

Les candidats devront posséder :
- au minimum une maîtrise de droit,
- quelques années d'expérience acquise dans un service juridique de banque, chez un conseil juridique ou un notaire,
- des qualités de contact, le sens de la rigueur et de l'organisation.

Il leur est offert une rémunération motivante et des possibilités de progression.

Prière d'adresser une lettre manuscrite avec curriculum vitae, salaire souhaité et photo au : CREDIT NATIONAL Service du Personnel et des Relations Sociales 45, rue Saint-Dominique 75700 Paris.

Gaumont

DONT LE CENTRE INFORMATIQUE
(NEUILLY SUR SEINE)
est équipé d'un IBM 4341 (D.O.S. - V.S.E. - C.I.C.S. - D.L.I. - V.S.A.M. - COBOL)

recherche pour la mise en œuvre de son plan informatique faisant largement appel au T.P. :

ANALYSTE

3 ans d'expérience minimum, activité en liaison avec les différents utilisateurs du Groupe, autonomie dans l'organisation de son travail. Les candidats intéressés adresseront leur C.V. détaillé, photo récente et prétentions à Direction du Personnel 30, av. Charles de Gaulle 92200 NEUILLY SUR SEINE - Discretion assurée.

CONTENIR TELEMATIQUE : UTILISER VOTRE MINUTE (3) 204.10.85

AVIS

LOCATION DE VOTURES recherche :

**Responsable des services
immobilisations et fournisseurs**

• posséder une excellente formation comptable,
• une expérience de 3 à 5 ans dans un cadre similaire.
Qualités essentielles requises : dynamisme, conscience professionnelle, disponibilité, autorité, excellentes qualités relationnelles. Libre rapidement.
Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions au Service du Recrutement, AVIS, Tour Franklin, 92081 Paris La Défense.

CONTENIR TELEMATIQUE : UTILISER VOTRE MINUTE (3) 204.10.85

**QUAND JE SERAI GRAND
JE SERAI CHEZ
PROCTER & GAMBLE**

**JEUNES
DIPLOMES
GRANDES
ECOLLES**

scientifiques... X, Mines, Centrale, A & M, ... de gestion ... HEC, ESSEC, ESCP, MBA, ...
Tous ces départements ont des postes à pourvoir immédiatement. Prenez contact avec nous.
Recrutement Cadres PROCTER & GAMBLE FRANCE 96, av. Charles de Gaulle 92201 NEUILLY S/SEINE.

DES FINANCES...
le business, l'analyse financière, la prévision des profits, la rentabilité des ventes, le contrôle des budgets... un empire.

DU DEPARTEMENT COMMERCIAL
C'est une filière rapide vers le Top-Management, alliant vente, marketing et merchandising... et je pourrai démarrer en flèche dans une Direction Régionale (Paris, Lyon, Lille, Nancy, Toulouse, Nice, Rennes).

à la RECHERCHE & DEVELOPPEMENT
un produit nouveau en France tous les trois mois... une affaire qui marche.

à l'INFORMATIQUE
des projets passionnants entre autres : • un nouveau système interactif pour la commercialisation des produits et le suivi des ventes • l'informatique de gestion de production à l'échelle européenne IBM 4341/4381, HP VMCMS, DOS/VS, SGBD TOTAL, CICS/MANITS, RAMIS, INFOCENTRE, ...

du MANUFACTURING
automatisation, robotique, technologies nouvelles, des lignes de production les plus performantes au niveau mondial à Amiens comme à Marseille.

PROCTER & GAMBLE

BUITONI

1,1 Milliard de Francs de C.A. 1984 pour le Groupe France.
Trois activités en développement (conserves - surgelés - confiserie), des établissements industriels à taille humaine.
Une très bonne image de marque.
Leader sur le marché des plats cuisinés en conserve et afin de contribuer à l'amélioration de notre compétitivité, nous recherchons un

RESPONSABLE MARKETING

(35 - 40 ans)

Capable de devenir rapidement le Directeur Marketing de notre division produits grand public conserve. Vous pouvez justifier de réalisations professionnelles réussies comme chef de groupe de produits ou responsable commercial au sein d'une société performante (produits de grande consommation). Vous avez une formation supérieure (école de gestion ou université) mais avant tout, vous êtes un animateur et un coordinateur capable de payer constamment de votre personne au sein de structures volontairement légères. Assisté par deux jeunes chefs de produits efficaces, vous rendrez compte au directeur de division.

Adresser SVP lettre manuscrite + C.V. + photo récente avec rémunération actuelle à : BUITONI - Direction des Ressources Humaines - 76, rue Garibaldi - 94100 SAINT-MAUR.

**JEUNE
CONSEIL
en Droit Social**

Très important groupe du tertiaire, nous souhaitons intégrer un jeune conseil en droit social au sein de notre Direction du Personnel. La fonction que nous proposons comporte l'assistance juridique des Chefs de Personnel de nos établissements et peut impliquer la participation aux relations avec les partenaires sociaux. En outre des compétences en gestion sont nécessaires pour assurer notamment le suivi des dépenses en matière d'œuvres sociales (restaurants d'entreprise, subventions aux C.E.). La réussite dans ce poste basé à PARIS nécessite un diplôme de type maîtrise en Droit avec spécialisation dans la législation du travail et une formation complémentaire en gestion. Une première expérience professionnelle n'est pas indispensable.

Merci d'adresser dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous réf. 7347 à Contexte Publicité 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

CONTENIR TELEMATIQUE : UTILISER VOTRE MINUTE (3) 204.10.85

CONTENIR TELEMATIQUE : UTILISER VOTRE MINUTE (3) 204.10.85

CONTENIR TELEMATIQUE : UTILISER VOTRE MINUTE (3) 204.10.85

CONTENIR TELEMATIQUE : UTILISER VOTRE MINUTE (3) 204.10.85

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



Nous accorderons une attention particulière aux candidats désirant s'investir dans le cadre de notre rapide expansion, ayant le sens des responsabilités et du contact à haut niveau dans les administrations et les grandes entreprises nationales ou internationales et capables de s'intégrer dans des équipes dynamiques.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous réf. 2060 à : GROUPE SYSECA Service du Personnel - 315, Bureau de la Colline - 92213 St Cloud Cedex

GROUPE SYSECA

SOCIÉTÉ DE SERVICES ET D'INGÉNIERIE EN INFORMATIQUE (800 personnes, C.A. 280 M.F.) partenaire d'un groupe industriel de taille internationale recherche dans le cadre de l'expansion de son activité

SYSTEMES DE COMMUNICATION

INGENIEURS INFORMATIENS

CONFIRMES (3 à 7 ans d'expérience)
Postes à pourvoir : CHEFS DE PROJETS

Domaines : réseaux de données, microinformatique, télématique, téléphonie, vidéocommunication

LE NOUVEL ESPACE INFORMATIQUE



A vocation scientifique et technique, nos super minis 32 BITS s'adressent en particulier aux secteurs :

- AERONAUTIQUE/ESPACE - RECHERCHE/EDUCATION - DEFENSE/ARMEMENT
- INGÉNIEURIE/INDUSTRIE - TRANSPORTS/TRAVAIL PUBLICS

INGENIEURS COMMERCIAUX

Diplômé Grande Ecole, vous possédez une expérience d'au moins 3 ans dans la vente de ce type de matériel auprès des clients d'un de ces secteurs d'activités. Assisté par nos Ingénieurs Technico-Commerciaux et supports, vous serez responsable du développement d'un ou plusieurs grands comptes régionaux ou nationaux. Réf. 301M

INGENIEURS TECHNIQUE COMMERCIAUX

Diplômé Grande Ecole, en 3 ans d'expérience dans une fonction similaire, vous avez acquis l'expérience technique et commerciale indispensable pour conseiller les clients dans le cadre de l'achat de systèmes complexes (simulations, acquisitions temps réel, C.A.O., traitement d'images). Après de nos Ingénieurs Commerciaux vous serez les garants de la performance technique de nos propositions. Réf. 291M

Entrez dans le nouvel espace informatique : ces postes sont à pourvoir à PARIS - LYON - TOULOUSE.

Merci d'envoyer votre candidature en indiquant la référence à DRRH MATRA DATASYSTÈME - Boite Postale 77 - 78391 BOIS D'ARCY Cedex

MATRA DATASYSTÈME

cegos

INFORMATIQUE

CEGOS Informatique est une unité d'une centaine de personnes - informaticiens, organisateurs - dont les activités portent sur le Conseil, la Réalisation, la Formation.

Notre développement est important et nous recherchons :

CONSEIL EN METHODES

Grâce à votre très bonne pratique des méthodes de conception et de réalisation des systèmes informatiques de gestion (MERISE, AXIAL,...)

- Vous développerez des activités de conseil chez nos clients et de promotion inter et intra-entreprises.
- Vous contribuerez au progrès des méthodes et à la formation de CEGOS INFORMATIQUE dans ce domaine.
- Vous participerez au perfectionnement de notre équipe de consultants et de nos équipes de réalisation dans l'utilisation des méthodes.

Vous avez le goût d'entreprendre et avez déjà exercé votre sens pédagogique.

Veuillez adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV et prétentions) sous référence 22120 à B. BROISIN-DOUTAZ, Directeur de CEGOS-INFORMATIQUE - Tour Chenonceau, 204, Rond-Point du Pont de Sèvres - 92516 BOULOGNE CEDEX. Christine DEFECHÉ, de SELE - CEGOS-INFORMATIQUE, participera à ce recrutement.



Ingénieur Electronicien MF

Pour le Centre Equipements situé à VELIZY

Il prend la responsabilité de l'étude, du développement et de la mise au point d'équipements électroniques embarqués sur des systèmes aéronautiques.

A ce titre, il établit des relations suivies avec les équipes projet, BE, fabrication et suit « la vie » des équipements de la phase étude à la mise en série industrielle.

Ce poste concerne un ingénieur diplômé (ESE - ENSI - ISEP - ISEN ...) ayant des compétences en électronique analogique et digitale et des connaissances en micro-processeur et langage évolué.

Une expérience d'environ 2 ans, sans être indispensable, serait appréciée. Anglais courant.

Adresser CV, rémunération souhaitée et photo en indiquant la référence NK 1208 au Service Recrutement des Ingénieurs et Cadres - Centre de MONTIGNY-3 avenue du Centre - 78182 Saint-Quentin Yvelines Cedex

MATRA

Nous rendons les ordinateurs intelligents

Ingénieurs d'Affaires



PARIS - LYON - MARSEILLE - MONTPELLIER ORLÈANS

ECS est la première société française de location d'ordinateurs, avec un parc de 25.000 ordinateurs et périphériques. Le rythme de progression de notre C.A. est important (+ 58% en 1984). Nous réussissons parce que nos équipes commerciales d'un haut niveau de compétence savent écouter, conseiller et conquérir de nouveaux clients. Elles apportent, par ailleurs, une prestation complète (de la formation à la maintenance).

Nous vous proposons de rejoindre l'une d'entre elles au sein d'une agence à Paris ou en province. Vous commercialiserez et négociez les contrats de financement auprès de la clientèle - Grands Comptes, P.M.E., P.M.I. ...

Le bon niveau de vos interlocuteurs et l'importance des contrats parfois traités nous amènent à rechercher des hommes et femmes possédant une formation supérieure (Ingénieur ou E.S.C.) et une expérience réussie de la vente de matériel informatique.

Autonomie et décentralisation procurent à ceux qui nous rejoignent un environnement professionnel attrayant. La rémunération, liée aux résultats, peut être très élevée.

Merci d'adresser votre candidature lettre manuscrite + CV) sous Réf. AC 528 à Françoise NOGAREDES, Responsable des Ressources Humaines. E.C.S. 16, rue Washington 75008 PARIS.

LA FILIALE FRANÇAISE D'UN IMPORTANT GROUPE AMERICAIN axée sur l'électronique, située en région parisienne, recherche dans le cadre de son développement

CHEF DE VENTES DISTRIBUTION

Il sera responsable d'ETABLIR, de MOTIVER et de CONTROLER un RESEAU DE DISTRIBUTION pour périphériques informatiques.

Ce poste, où un diplômé d'une Ecole Supérieure de Commerce ou d'Ingénieurs est souhaité, demande :

- des qualités prouvées de vendeur,
- une pratique courante de la langue anglaise,
- une disponibilité pour de nombreux déplacements.

Les candidats répondant à ces critères feront parvenir C.V. et prétentions à N. 4276 - PUBLICITES REUNIES 112, Bd Voltaire - 75011 Paris qui transmettra.

Choisis pour prendre en charge l'ingénierie de systèmes d'information de haut niveau dans de grandes organisations, nous souhaitons renforcer nos équipes de développement en intégrant des

Spécialistes "systèmes"
IBM/BULL

De formation scientifique supérieure, vous possédez une première expérience (2 à 3 ans) de la fonction système sur gros sites IBM (DOS, MVS, SNA, VTAM) ou BULL (GCOS 7, GCOS 3, GCOS 8). Nous vous confierons des missions d'assistance technique (générations, optimisation, métrologie...) auprès d'entreprises dont vous deviendrez les conseillers. Vous pourrez ainsi en toute autonomie acquérir de larges compétences et devenir à terme expert système ou expert réseau.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature sous la référence IS/12/M à SG2, Direction du Recrutement 12, avenue Vion-Whitcomb, B.P. 215 16 PARIS cedex 16.

la maîtrise informatique



Filiale informatique des AGF Assurances Générales de France

CA 16 milliards, + de 6 millions de contrats, 1600 Agences Générales, nous recherchons de

jeunes diplômés
école de commerce, maîtrise de gestion...

Vous êtes passionné par

l'informatique de gestion,
venez rejoindre nos équipes,

pour participer à l'analyse et à la mise en place de systèmes informatiques (gestion des contrats, comptabilité, marketing, informatique de bureau...) pour les AGENTS GÉNÉRAUX du groupe.

Travail varié (études diverses, définition des besoins, organisation, formation des utilisateurs) et vivant (nombreux déplacements en province, avec base Paris-La Défense).

GIE
GÉNÉRALE INFORMATIQUE ET D'EXPLOITATION

Adresser votre candidature (CV - photo) sous réf. M/310 à GIE Direction du Personnel - Tour Franklin 92081 Paris La Défense Cedex 11

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

LE NOUVEL ESPACE INFORMATIQUE

PARIS-LYON-TOULOUSE



LA DIMENSION SUPPORT

De formation Grande Ecole vous possédez une bonne connaissance des architectures Hard et Soft. Vous vous êtes familiarisés au cours d'une première expérience professionnelle avec les systèmes d'exploitation et les langages (SINTRAN, UNIX, VMS). Par ailleurs vous maîtrisez les techniques d'un des domaines suivants : CAO, Télécom, Réseaux, acquisition de données, temps réel, simulation ou traitement de l'image.

Au sein du service client de l'une de nos Directions Régionales de Paris, Lyon, ou Toulouse vous interviendrez :

- auprès de nos ITC pour les assister et les conseiller lors des propositions commerciales et benchmarks,
- auprès de nos clients pour assurer leur formation et les assister pour la mise en place de leurs applications.

Merci d'adresser votre candidature en indiquant la région souhaitée sous référence 311M à DRRH MATRA DATASYSTÈME - BP 77 78391 BOIS D'ARCY Cedex.

MATRA DATASYSTÈME



Techniciens Electroniciens Automaticiens

(BTS - DUT)

MF

Pour l'activité Transports (systèmes VAL et ARAMIS) orientée sur la maîtrise d'œuvre de projets et la réalisation de systèmes de transports automatiques.

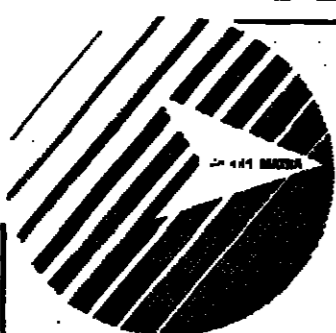
Ils seront chargés de la réalisation, de la mise au point et des essais d'équipements commandés par microprocesseurs.

Ils devront justifier d'une expérience professionnelle de 2 à 5 ans acquise sur des technologies microprocesseurs (de préférence Motorola 16 bits).

La connaissance de l'anglais est souhaitée. Poste situé à Paris-Sud.

Adresser CV, rémunération souhaitée et photo en indiquant la référence NK 1209/M à Monsieur RAY, MATRA TRANSPORT, 20 rue des Vicaires - 59000 LILLE

MATRA TRANSPORT



Nous sommes leader sur le marché européen des TELEPHONES. Notre diversification nous a permis d'être présent dans tous les domaines de la Communication (SYSTEMES et RESEAUX, AUTOCOMMUNICATEURS, TERMINAUX ASCII, VIDEOTEX, RADIO-TELEPHONIE).

Notre CA, plus d'un Milliard de Francs, est réalisé par 2500 personnes réparties en 5 établissements.

Nous renforçons les équipes de notre département SYSTEMES et RESEAUX et créons un poste de :

Chef de Projet Informatique

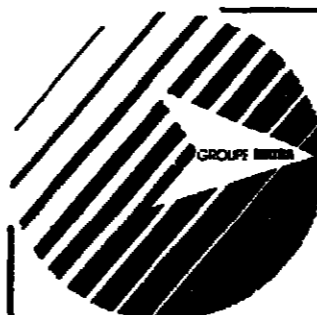
MF

Il aura l'entière responsabilité de la mise en œuvre technique d'un projet en RESEAUX télé-informatiques et videotex (définition, conception, réalisation) et sera le garant de son adéquation aux spécifications du client. Il coordonnera l'équipe chargée d'en assurer la réalisation.

Le candidat que nous recherchons doit avoir une expérience confirmée dans ce domaine ou dans un domaine proche.

Adresser C.V., prétentions, photo et date de disponibilité sous référence JD 189/M à MATRA COMMUNICATION au Service du Personnel de BOIS D'ARCY - rue J.P. Timbaud - Boite postale 26 - 78390 BOIS D'ARCY

MATRA COMMUNICATION



Ingénieur B.E Electronique

MF

Pour le Centre Equipements situé à VELIZY

Il assure la responsabilité d'un bureau d'étude orientée sur l'implantation de circuits imprimés, circuits hybrides et circuits intégrés, à l'aide d'outils CAO.

Sa fonction le met en relation avec des services internes de l'entreprise (laboratoires - fabrication - industrialisation - technologie...) et les fournisseurs pour améliorer les systèmes existants.

Ingénieur Electronicien-Informaticien de formation, une première expérience industrielle de 2 à 3 ans et la connaissance de système CAO faciliterait la maîtrise de la fonction.

Adresser CV, rémunération souhaitée et photo en indiquant la référence NK 1207 au Service Recrutement des Ingénieurs et Cadres - Centre de MONTIGNY - 3 avenue du Centre - 78182 Saint-Quentin Yvelines Cedex

MATRA

Notre société leader international dans le domaine de la per-informatique appartenant à un puissant groupe d'électronique de haute performance recherche

POUR SON ACTIVITE ECRANS GRAPHIQUES

Le Chef du service études et développements

X, ESE, Télécom, ECP

Il sera responsable d'une équipe d'ingénieurs et techniciens, chargés de concevoir et développer tant au niveau matériel que logiciel des images couleur de hautes performances, incorporant des fonctions graphiques spécialisées.

La personne que nous recherchons (Ingénieur diplômé d'une Grande Ecole), doit avoir une expérience confirmée dans le domaine des écrans graphiques et posséder un fort potentiel d'animation d'une équipe d'études de haut niveau.

De larges possibilités d'évolution sont offertes à l'intérieur du groupe auquel nous appartenons.

La rémunération sera fonction de l'expérience acquise.

Ce poste est situé en Région Parisienne.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous réf 3924 à Media-System, 104 rue Réaumur 75081 Paris Cedex 02, qui transmettra.

LE DEPARTEMENT INSPECTION D'UN
IMPORTANT GROUPE BANCAIRE

recherche

UN AUDITEUR INFORMATICIEN

De formation supérieure (MAGE, Grande Ecole de Commerce), le candidat retenu devra avoir acquis une expérience de 3 à 5 ans minimum, soit en tant qu'inspecteur de Banque complétée par une expérience informatique, soit en tant qu'informaticien ayant travaillé en milieu bancaire.

Les missions dévolues à ce poste seront de :

- concevoir le démarrage et les procédures informatiques de contrôle (applications, systèmes, etc...)
- contribuer avec les autres membres du département de l'inspection d'origine plus opérationnelle à des missions variées dans un réel climat d'échange et de développement des compétences de chacun.

Ce poste implique d'autre part :

- un sens des responsabilités élevées
- une large autonomie d'action
- le goût des contacts et un sens pédagogique certain.

Quelques déplacements en province de courte durée sont à prévoir.

Envoyer C.V., photo, lettre manuscrite et prétentions à N. 4493 PUBLICITES REUNIES, 112, Bd Voltaire - 75011 Paris qui tr.

TEXAS
INSTRUMENTS
FRANCE

Un chef de produit grand public

De formation commerciale HEC, ESSEC, ESCP..., vous avez acquis une première expérience (2-3 ans) du marketing des produits de grande distribution. Votre souhait aujourd'hui : valoriser vos idées neuves tout en abordant des produits plus sophistiqués.

Notre Division Grand Public vous en offre l'opportunité : leader en France pour ses calculatrices scientifiques et programmables, elle commercialise également des jeux éducatifs : dictée magique, little professor.

Ainsi un aspect important de votre mission consiste à développer notre stratégie "enseignant" (information et formation aux méthodes pédagogiques associées à nos produits). Plus classiquement, vous animez et entretenez une politique de communication dynamique avec tous les réseaux de distribution en France. Presse, publicité, salons et tout autre moyen d'assurer la promotion de vos produits seront pour vous autant d'occasions d'exercer imagination et sens créatif.

Rattaché au Directeur de la Division France, vous collaborez également avec la Division Européenne. Aussi la pratique de l'anglais est-elle indispensable. Poste basé à Vélizy.

Merci d'adresser votre candidature avec photo et rémunération souhaitée sous réf. ECD/0385/1M à Thierry VINCENT - TEXAS INSTRUMENTS FRANCE 8/10, avenue Morane Sautnier - 78141 VELIZY VILLACOUBLAY CEDEX

Responsable de l'administration des obligations internationales.

Banque - Paris

Pour sa Direction des Affaires Financières Internationales, une importante banque française recherche le responsable du service administration des obligations internationales.

Chargé de former, animer et encadrer son équipe, il se verra par ailleurs confier :

- la gestion du nouvel outil informatique et la définition de son utilisation optimale.
- le suivi de la qualité de service apporté à la clientèle.
- le poste de haut niveau, basé à Paris, implique de la part de ce jeune cadre un diplôme d'études supérieures, incluant

une spécialisation Comptabilité-Gestion Financière.

Une expérience de quelques années dans ce domaine sera appréciée.

Bien entendu de bonnes connaissances en informatique et la pratique courante de l'anglais sont indispensables.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions en précisant sur l'enveloppe la référence 3609 et le nom des sociétés avec lesquelles vous ne souhaitez pas entrer en contact à RSCG CARRIERES - 48, rue St Ferdinand 75017 PARIS.

LE DEPARTEMENT AERONAUTIQUE
D'UNE SOCIETE FRANCAISE
de 5.000 personnes recherche pour son B.E.
BANLIEUE SUD

INFORMATICIEN de TRANSMISSION de DONNEES

expérimenté en commutation
et micro-informatique.

30-35 ans - Quelques années d'expérience.

Adresser CV et N° 7375 à CONTESSE PUBLICITE
20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS Cedex 01 q.r.

Importante Organisation internationale privée
recherche

Bibliothécaire-Documentaliste

pour lui confier la gestion de l'administration et de l'architecture de sa bibliothèque (archives, livres, périodiques).

Agée d'au moins 27 ans, de formation supérieure (école de Bibliothécaires-Documentalistes, université ou grande école), ayant acquis une expérience similaire de préférence dans un contexte international, elle aura à participer à la recherche et à la mise en œuvre de systèmes modernes d'archivage et de gestion.

Une première expérience d'utilisation de support informatique serait appréciée.

Une parfaite maîtrise de la langue anglaise est indispensable.

Ce poste, s'exerçant dans un cadre particulièrement agréable, est à pourvoir à 40 km au nord de Paris.

Si vous pensez avoir le profil de la personne (femme ou homme) que nous recherchons, merci de faire parvenir votre dossier de candidature en précisant la réf. 505 M à :

j.l. parichon
38 rue de Lisbonne - 75008 Paris - Tél. : 563.03.10

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

DU DROIT DES AFFAIRES AU MONTAGE DES OPERATIONS

De formation juridique supérieure (DEA, DESS...) avec notamment de bonnes connaissances en Droit des Affaires, vous avez déjà une première expérience professionnelle d'environ 3 ans dans ce domaine ou dans un domaine analogue.

Nous vous proposons de prendre en charge, au sein de notre Secrétariat Financier, le montage

administratif et juridique des opérations financières sur le marché français : augmentations de capital, introductions en Bourse, emprunts obligataires, etc...

Merci de nous faire part de vos motivations en adressant votre dossier de candidature sous réf. BG 32 à Banque Indosuez, Service recrutement, carrières, formation, 44 rue de Courcelles, 75008 Paris.



BANQUE INDOSUEZ

Un monde d'opportunités

1 responsable support technique 2 ingénieurs

Nous sommes un important Groupe Industriel de renommée internationale, et nous recherchons pour le Centre Informatique de PARIS LA DEFENSE, équipé de matériel IBM haut de gamme sous MVS, CICS, VM, un réseau de 350 terminaux.

1 RESPONSABLE SUPPORT TECHNIQUE

Cher. 25.02/15/85

2 INGENIEURS

Cher. 25.03/11/85

L'équipe Support Technique de 4 à 6 personnes a pour mission d'intervenir en Assistance :
• Après des études, notamment sur les projets faisant appel à des logiciels tels que : TOTAL, MANTIS, PAC, GP (fonctionnalités, limites, architectures des fonctions, des données).
• Après de la Production pour tout ce qui concerne les techniques relatives à ces logiciels (automatisation, sécurisation).
• Après du Service Méthodologie.

Sa deuxième mission sera de conduire le projet d'installation d'un ensemble intégré de logiciels de 4^e génération. Ces postes conviendront à des candidats pouvant justifier d'une première expérience (2 à 4 ans) sur IBM sous MVS, CICS et VM CICS comme ingénieur système ou dans un service études où ils auraient eu des responsabilités techniques.

Adresser C.V. + photo + salaire actuel, sous référence respectivement à Mlle JACOB - ADEQUATION - 62-64 avenue Emile Zola - 75015 Paris



Ingénieurs d'études

ESE, ENSAE, ENSEEIHT, ISEN, ENSEM

SINTRA recherche des ingénieurs d'études débutants ou possédant une première expérience pour son établissement de COLOMBES.

Ils interviendront dans l'un des deux domaines suivants :

- l'étude et le développement de systèmes organisés autour de microprocesseurs,
- l'étude et le développement de systèmes de visualisation à haute performance.

Dans le cadre de leur activité, ils auront à utiliser des outils C.A.O. et à réaliser des logiciels techniques.

Merci d'adresser lettre, C.V., photo et prétentions, sous la réf. IE/LM, à Madame BRIAND - SINTRA - 26, rue Malakoff - 92600 ASNIERES.



SINTRA FILIALE THOMSON-CSF

Bougez, Vivez...

Nous consacrons 10% de notre CA à la recherche et au développement et 8% de la masse salariale à la formation interne.

Notre département Education, offre à nos clients un menu de formation de haute qualité et très complet. Nous vous proposons de venir rejoindre les 120 personnes hommes et femmes qui contribuent à notre expansion.

Consultant Chargé de Formation

Réf. MON 014

Vous animerez les stages destinés à nos clients, utilisateurs d'applications informatiques. Votre goût pour la formation, votre expérience orientée vers l'analyse, les rapports avec les utilisateurs et la mise en place d'applications en entreprise sont essentiels.

Ingénieurs Formation Logiciels

Réf. MON 015

Vous assurerez la formation de nos clients sur nos systèmes d'exploitation et logiciels de base. Votre goût pour la formation, votre compétence informatique renforcée par une expérience de développement et l'ou d'exploitation sont des atouts majeurs pour ce poste.

N° 2 mondial de l'informatique

Merci d'envoyer votre CV en précisant la Référence choisie au service du recrutement, DIGITAL EQUIPMENT FRANCE, 2, rue Gaston Crémieux, BP 136 91004 EVRY CEDEX.



ingénieurs système

Nous sommes un important Groupe Industriel de renommée internationale, et nous recherchons pour le Centre Informatique de PARIS LA DEFENSE, équipé de matériel IBM haut de gamme sous MVS avec un réseau de 350 terminaux.

2 INGENIEURS SYSTEME

Intégrés dans une équipe de 4 personnes ils auront pour missions respectives :

- le suivi et l'évolution des systèmes CICS et ENVIRON 1, les études techniques relatives à ces systèmes ainsi que les études des produits spécifiques qui leur sont rattachées,
- le suivi et l'évolution du système de base MVS, son optimisation, l'assistance technique auprès du groupe Méthode et auprès des utilisateurs.

Ces deux postes conviendront à des candidats pouvant justifier d'une première expérience (2 ans) sur site IBM, OS/MVS, CICS. La connaissance de VM est un atout supplémentaire.

Adresser C.V. + photo + salaire actuel, sous référence 25.01/15/82 à Mlle JACOB, ADEQUATION 62-64 avenue Emile Zola, 75015 Paris



France Construction

FILIALE IMMOBILIERE DU GROUPE BOUYGUES, RECHERCHE POUR SON AGENCE DE ST-QUENTIN-EN-YVELINES

COLLABORATEUR CHARGÉ de la PROSPECTION FONCIÈRE

Il doit être avant tout un homme de terrain et de contact et assurer les rapports avec les Municipalités, les Aménageurs et l'Agence immobilière, etc.

Il doit aussi pouvoir analyser toutes les contraintes d'urbanisme et être en mesure de calculer une charge foncière admissible.

Adresser CV, photo et prétentions à : M. de LABOULAYE - Agence de St-Quentin Immeuble international - 2, rue Stephenson 78181 SAINT-QUENTIN-EN-YVELINES CEDEX.

pmp

pierre mulot publicité

Spécialistes de la communication de recrutement, filiale du Groupe CONTESSÉ, nous recherchons notre

ASSISTANT COMMERCIAL HF

Votre mission : les relations téléphoniques avec nos clients.

En collaboration avec notre équipe commerciale, vous jouerez un rôle de conseil : établissement de plans média, rédaction des annonces...

Bac + 3, organisé et méthodique, vous possédez des aptitudes certaines pour le suivi de budgets techniques. Doué pour les relations humaines vous aurez également à coordonner les impératifs de l'agence avec les activités du groupe.

Ce poste à caractère sédentaire, implique une première expérience dans un service du personnel, un cabinet de recrutement ou dans une agence de publicité, et nécessite une grande aisance téléphonique.

Adresser lettre manuscrite, CV détaillé, photo et prétentions à Yves PLUM - P.M.P. - 39, rue de l'Arcade - 75008 Paris Réponse et discrétion absolue assurées.

GESTION TRANSACTIONNELLE CHEF DE PROJET

INGENIEUR OU MIAGISTE, vous avez 4 à 5 ans d'expérience en informatique de gestion temps réel.

Vous avez déjà encadré une petite équipe de réalisation. Vous êtes prêt maintenant à prendre en charge l'ensemble d'un projet depuis l'étude jusqu'au suivi de la réalisation et à assurer les relations avec les responsables clients à Paris et en Région Parisienne.

Merci d'adresser lettre de candidature avec C.V. détaillé sous réf. 8401 à E. PICARD - Direction du Personnel CERC - 56, rue Roger-Salengro 94120 FONTENAY-SOUS-BOIS (proche RER Val de Fontenay).

Cerci

FILIALE JEUNONT SCHNEIDER

informaticien désireux évoluer vers des responsabilités d'AUDIT INFORMATIQUE

recherché par CABINET INTERNATIONAL D'AUDIT ET DE CONSEIL

Vous avez une expérience réussie en informatique. Vous êtes de préférence un ancien élève d'une Grande Ecole. Vous êtes passionné par les problèmes de sécurité. Vous aimez les contacts. Vous voulez élargir votre champ d'action. Vous avez le goût des défis.

Alors, contactez-nous. Nous vous présenterons ce que nous attendons de vous et ce que notre Groupe peut vous offrir en termes de carrière et d'intérêt des missions.

Veuillez adresser votre C.V. sous référence 2985-M à I.C.A., 3, rue d'Hauteville 75010 Paris, qui transmettra.

I.C.A. International Classified Advertising NEW YORK PARIS

Importante Société Française située en Banlieue Sud, et qui doit son expansion à sa maîtrise des systèmes complexes faisant appel aux techniques de pointe en télésurveillance, contrôle commande et pilotage automatique, recherche pour faire face à de nouveaux marchés

INGENIEURS DEVELOPPEMENT LOGICIEL

Logiciels de base : développer les moniteurs temps réel, les fonctions de base, sous UNIX, d'un multiprocesseur 16 bits Vm très performant.

Logiciels modulaires : constituer les modules de logiciel de commande ou d'acquisition à utiliser dans de grands ensembles d'automatisme.

Logiciels d'application : au sein de grands projets, réaliser le logiciel complet de maîtrise du système.

Projets logiciels : prendre en charge sur le plan technique et humain une des équipes de développement.

Ecrire sous réf. 7716 à CONTESSÉ PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

Jeunes DUT gestion

Banque Paris-2

Importante banque recherche pour son département financier jeunes gens DUT de gestion. (Le poste est à dominante administrative, comptable et financière.)

Les candidats retenus devront avoir la volonté de réussir et être aptes aux contacts extérieurs.

Poste situé au cœur de Paris : 2^e arrondissement.

Merci d'écrire avec C.V., photo et prétentions en précisant sur l'enveloppe la réf. 3444/LM à



(réponse et discrétion assurées)

OFFRES D'EMPLOIS

Demander les inscriptions à un haut niveau

PA

Contrôleur de Gestion à fort potentiel

Un projet exceptionnel pour un jeune homme ambitieux

NOUS CREATONS UN BUREAU

LE RESPONSABLE

CHIEF DE GROUPE

BANQUE PRIVEE A PARIS

PROFESSEUR EN GESTION

ORGANISATIONS FRANCAISES

مكازم الأعمال

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Démarcher les institutionnels à un haut niveau

Banque importante - Paris

recherche

CADRE CONFIRME

connaissant montages, placements et produits financiers pour contacts et démarchage institutionnels. Une formation universitaire et une expérience dans une grande banque sont nécessaires.

Les réponses seront transmises à notre client ; prière d'indiquer le nom des sociétés auxquelles elles ne doivent pas être communiquées. Adresser CV, photo, prétentions sous référence B/3831M à :

PA

PA Advertising

3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 747.11.04

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Polytechniciens, HEC, Sciences Po...

Investissez-vous dans une carrière professionnelle enrichissante.

C'est ce que nous vous proposons au sein d'un établissement bancaire de premier plan, implanté en France et à l'étranger, spécialisé dans le FINANCEMENT DU COMMERCE EXTERIEUR ET DES ECHANGES INTERNATIONAUX.

En quelques années, au sein d'une équipe d'exploitants expérimentés ou de la division de la trésorerie, vous deviendrez un professionnel à la valeur reconnue, à qui pourra être offert, par la mobilité, l'élargissement de ses compétences nécessaires par la suite à l'exercice de responsabilités importantes.

Ressources & Développement
6, rue Casimir Delavigne - 75006 PARIS

Merci d'envoyer votre C.V. à notre Conseil, sous la référence 5011/LM, ou transmettez-le à C.V. PLUS en composant sur votre Minitel le (1) 828.40.25.



Contrôleur de Gestion à fort potentiel

Sud de Paris

Une société internationale, leader dans son domaine, crée le poste de contrôleur de gestion pour sa filiale française de distribution la plus importante sise à Morange (91).

Dépendant directement du Directeur Général et en liaison étroite avec l'administrateur, il mettra en place les tableaux de bord, les systèmes d'information et les procédures pour une gestion prévisionnelle et budgétaire. Il établira les budgets et les plans. Il assurera le suivi de la réalisation des objectifs et en analysera les écarts. De plus, il aura l'entière responsabilité du département et supervisera le service comptabilité.

Le poste est réservé à un candidat de formation supérieure (HEC, ESSEC, Sup de Co...), possédant des qualités de rigueur et de méthode allées à une grande facilité de travail. Il devra justifier d'une expérience réussie d'au moins 4 ans, si possible dans une société internationale.

Les connaissances de l'informatique et la pratique courante de l'anglais sont des atouts indispensables. La très forte développement de cette société implique une évolution pour un candidat de valeur.

Envoyer votre dossier de candidature en toute confidentialité sous notre conseil Nicole ANCESSI

22 rue Saint Augustin
75002 PARIS

Soderhu

MEMBRE DE SYTEC

Un projet exceptionnel pour un jeune financier ambitieux

Participer à la création de tous les systèmes comptables et financiers d'une entreprise multinationale spécialisée en BIENS D'EQUIPEMENTS leader sur le marché (CA 2 milliards F) est déjà un travail passionnant, c'est aussi un challenge pour évoluer rapidement au sein de la Direction Financière (250 personnes) à PARIS vers des postes de hautes responsabilités au niveau français et international.

Vous êtes de formation Grande Ecole + MBA de préférence, débutant ou avec une première expérience : vous êtes ambitieux et pragmatique, vous aimez être en prise directe avec la réalité.

Ce poste vous intéresse, merci d'adresser votre dossier sous réf. 386, à notre Conseil

22 rue Saint Augustin
75002 PARIS

Soderhu

MEMBRE DE SYTEC

NOUS CREONS UN BUREAU D'ETUDES

filiale de notre Société, pour répondre à notre rapide développement dans des technologies de pointe : électronique, composants solides.

Au titre :

LE RESPONSABLE

SUPLEC, ENST, ENST

Réf. 11906

secondé par :

UN CHEF DE GROUPE

BTS + expérience

Réf. 11907

Ce B.E. sera spécialement orienté vers la protection électronique de sites et d'ensembles industriels : haute sécurité, électroaimants, hyper, vidéo, contrôle d'accès, centralisations d'alarmes, interférences. Il intégrera également les procédures d'essais, la recette et la maintenance.

Il travaillera en particulier pour la maison mère qui pilote les installations, la mise en service et assure le S.A.V.

Grâce à la souplesse de sa structure, l'activité de ce B.E. pourra et devra se diversifier et s'ouvrir vers une clientèle extérieure complémentaire, pour atteindre un effectif d'une quinzaine de personnes d'ici un an.

La solide formation technique (électronique, électromécanique, électronique) des candidats à qui nous confierons ces postes sera le gage de leur capacité d'adaptation rapide à des chantiers variés. Angles souhaités ainsi, bien sûr, qu'une bonne expérience terrain et B.E.

Merci d'envoyer, sous référence chosée, CV, et dernière rémunération à PIERRE LIGNAU S.A. - BP 220 - 75003 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

BANQUE PRIVEE à PARIS

recherche

SPECIALISTE EN GESTION OBLIGATIONS FRANÇAISES

Adresser CV, photo, prétentions sous N° 9254 à PARFRANCE ANNONCES 4, rue Robert Estienne - 75008 PARIS qui transmettra

OFFICE HLM

DE MONTREUIL (93)

recrute rapidement

MONTEUR

D'OPÉRATIONS (H. F.)

Pour logement social
Métiers sc. 600 au droit.
- Cadre rigoureux des tâches.
- (1) 858-91-98 poste 20.
Candidature avant le 28 mars.



Le Département LOGICIEL DE BASE ET TECHNIQUES AVANCÉES de SEMA-METRA, recherche des Ingénieurs logiciels connaissant les méthodes de compilation et langages. Ces ingénieurs maîtrisent plusieurs des langages suivants : PASCAL, C, ADA, LISP ainsi que le système UNIX.

INGENIEUR PRINCIPAL

Ingénieur Grande Ecole option Informatique ou 3ème cycle Universitaire, il a plusieurs années d'expérience, il connaît les problèmes de génération de code et micro-code. Réf. 10556/M

INGENIEUR SPECIALISTE

De formation ingénieur ou DEA informatique, il a de 1 à 3 ans d'expérience. Réf. 10557/M

JEUNE INFORMATICIEN DEBUTANT

Il est titulaire d'une maîtrise d'informatique ou d'un DEA. Réf. 10558/M

Si cette orientation de carrière vous intéresse, adressez un C.V. sous la référence choisie à Agnès Chauvin, Département Recrutement, Centre Metra 16/18, rue Barbès 92126 MONTRouGE.

LOGICIEL DE BASE

jeune audit

HF

Nous sommes le premier Groupe Français de distribution de bières et boissons : 40 filiales.

Notre développement et notre structure décentralisée nous conduisent à renforcer notre service d'Audit Interne.

Nous recherchons un jeune diplômé d'Ecole Supérieure, type ESCA, ESCP, CES PO, ayant le certificat comptable du DECS et une première expérience comptable.

Devant exercer son activité sur toute la France, une grande disponibilité est nécessaire pour réussir à ce poste.

Notre stage est situé à PARIS. Le poste est à pourvoir immédiatement.

Des possibilités de carrière existent dans notre Groupe.

Envoyer C.V. détaillé et prétentions sous réf. 2965 M à I.C.A. 3, rue d'Hauteville, 75010 Paris qui transmettra.

I.C.A. International Classified Advertising NEW YORK PARIS

JOURNALISTE PROFESSIONNEL

Solide expérience presse magazine spécialisée et secteur livre pratique.

Disponible rapidement pour poste à responsabilité.

Etude toutes propositions.

Bureau n° 5.311 à CONTACT-ESSOR, 65-67, r. de Flandre-Saint-Honoré, 75008 PARIS, qui tr.

Rowntree Mackintosh

LEADER SUR LE MARCHE FRANCAIS DU CHOCOLAT (LION, NUTS, FOLKY, KIT KAT...)

recherche pour son usine de Marne la Vallée (600 personnes, 20 mn à l'Est de Paris)

CHEF D'ATELIER

Au delà de la gestion courante de la fabrication (atelier de 20 personnes travaillant en 3x8), il sera l'animateur du progrès technologique et qualitatif de son secteur en liaison avec de nombreux responsables fonctionnels (ingénierie, méthodes, recherche développement, contrôle gestion, ressources humaines...).

Une formation ingénieur IAA ou chimie, une première expérience dans l'industrie alimentaire ainsi que son profil de meneur d'hommes lui permettront de réussir dans sa fonction et d'évoluer au sein de notre société.

Merci d'envoyer lettre, C.V. (photo) et prétentions à Denis Malteaux, Rowntree Mackintosh SA, Noisiel, 77422 Marne la Vallée cedex 2.

adjoint au chef du service financier

RESPONSABLE DE LA GESTION BUDGETAIRE

Le Centre Georges POMPIDOU recherche l'adjoint au chef du Service Financier, responsable de la gestion budgétaire et associé au Contrôle de gestion de l'établissement. Le poste s'adresse à un(e) candidat(e) possédant un BAC G ou un BTS de comptabilité. Il ou elle devra avoir une expérience en comptabilité publique et des aptitudes à l'INFORMATIQUE.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV détaillé et photo au Centre National d'Art et de Culture - Georges POMPIDOU - Service Recrutement - 75191 PARIS CEDEX 04.

De journalisme à la publicité

IL N'Y A QU'UN PAS. A VOUS DE LE FRANCHIR !

POSTES A PARIS ET A LYON

Si vous avez :

- une formation supérieure (Bachelier, Journaliste, CELSA, lettres...)
- 28 ans minimum
- une première expérience professionnelle réussie
- le sens du commerce
- l'esprit concret
- des idées et savez les exprimer sur le papier
- un goût certain pour la vente de conseil auprès d'interlocuteurs de haut niveau
- et surtout, la volonté de vous investir pour

prosperer et développer une clientèle d'entreprises.

Alors, vous nous intéressez, parce que vous nous ressemblez.

Nos collaborateurs sont avant tout des gens qui, au delà des modes actuelles, savent ce que l'avenir dans leur travail veut dire.

Adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et rémunération actuelle) en précisant sur l'enveloppe la réf. J.P.M. à M. MISSELAIRE - 122, rue Montmartre - 75002 PARIS, qui transmettra. Ne pas se présenter. Réponse et discussion assurées.

Pour des objectifs réalisés à 100 % fixe + commissions, leur rémunération est de l'ordre de 155 000 F + avantages



Institut Français du Pétrole

recrute dans le cadre de la recherche sur les moteurs et les carburants pour automobiles :

2 INGÉNIEURS MOTIVÉS PAR LA RECHERCHE

1) Pour des recherches en combustion et faisant intervenir des techniques de mesures avancées : optique, laser, traitement du signal, etc.

Diplômé Grande Ecole (Centrale, Sup-Aéro, ENSTA, etc.) option mécanique. Spécialisation ENSPM, thèse, appréciées.

2) Pour des études d'adaptation moteur-carburant (essence sans plomb, gazoles).

Diplômé Grande Ecole (Centrale, Chimie Paris, ENST, etc.) option énergie. Spécialisation ENSPM appréciée.

Lieu de travail : Ruell-Malmaison (92).

Envoyer CV photo et prétentions, en précisant le poste choisi, à n° 48905 YOUNG & RUBICAM CONTACT - BP 23 92105 BOULOGNE CEDEX.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

UNIGRAINS

SOCIÉTÉ D'ÉTUDES, D'INTERVENTION ET DE FINANCEMENT
POUR LE DÉVELOPPEMENT DES FILIÈRES AGRO-ALIMENTAIRES
(90 personnes) CREIL & PARIS (Pont de l'Alma - rive droite) le poste

**GESTION ET DÉVELOPPEMENT
D'ENTREPRISES AGRO-ALIMENTAIRES**

Relevant du Responsable de la sous-direction concernée, il sera l'interlocuteur de dirigeants d'entreprises assurant la collecte et la commercialisation d'omnibus (porcs, bovins), et la fourniture de produits destinés aux exploitations agricoles; il sera chargé notamment de:

- établir des diagnostics économiques et financiers de ces entreprises;
- analyser leur plan de développement dans le cadre de la politique du secteur;
- proposer et négocier des interventions financières, les mettre en place et assurer le suivi de ces entreprises.

Courts déplacements en province.

Le candidat - 30 ans minimum - aura une formation supérieure et une expérience de gestion en entreprise.

Nous vous remercions d'écrire sous référence 544/Men précisant votre salaire actuel à notre conseil, Richard BÉNATOUIL - GROUPE ESC - 1 bis, place de Volos, 75001 PARIS. Discretion absolue et réponse rapide assurées à tous les candidats.

IMPORTANT GROUPE BANCAIRE recherche un

**SPECIALISTE
DES MOYENS DE PAIEMENT**

Connaissant le secteur bancaire et travaillant depuis quelques années, dans le domaine des moyens de paiement, vous êtes particulièrement intéressé par ces nouvelles technologies.

Dans le poste que nous vous proposons, votre mission sera plus particulièrement:

- de participer à la mise en œuvre de la carte à microprocesseur;
- d'assurer l'interface entre les spécialistes informaticiens et les hommes de marketing;
- de représenter notre groupe dans un certain nombre d'instances professionnelles.

Pour assumer ces responsabilités vous avez une formation supérieure et une bonne connaissance des technologies de l'informatique appliquées à ce domaine.

Envoyez votre dossier (lettre, C.V., photo et indication de la rémunération actuelle) sous réf. 3670 à RSCG CARRIERES 48, rue St Ferdinand 75017 PARIS.

Un contrôle de gestion qui colle à la réalité

Nous n'avons pas le culte des procédures, mais celui de la simplicité. Pour nous, elles ne valent que dans la mesure où elles conduisent à l'efficacité... et à une meilleure rentabilité. C'est dans cet esprit que nous avons bâti notre contrôle de gestion et que nous le faisons évoluer. Pour poursuivre le développement actuel très satisfaisant de notre activité de fabrication et de vente de biens d'équipement de la maison: un CA d'un milliard de francs et une bonne rentabilité.

Mais simplicité n'exclut pas compétence et c'est à un(e) professionnel(le) déjà confirmé(e) - ayant de cinq à sept ans d'expérience de la fonction, acquise au moins en partie en milieu industriel - que nous confierons cette responsabilité. Qui aura plus assimilé l'esprit du contrôle de gestion qu'il ne sera attaché à ses techniques, qui sera prêt à évoluer avec nos besoins et qui passera bien au-dessus de nos usages et de nos magasins. Nous préférons une formation de base de type ESC, mais sans exclusive; pour nous, personnalité et professionnalisme priment.

Des relations très directes, une large délégation de responsabilités, c'est le style de notre maison. S'il vous convient, une première lettre, sous référence 337 212M, aux consultants de Sirca avec une photo et l'indication de votre rémunération actuelle. Ce poste est au siège, à Paris, au sein d'une équipe restreinte. Il comporte des déplacements de courte durée en province. Nous souhaitons le pouvoir rapidement.

Sirca
64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTHEC

Grand constructeur informatique, notre secteur d'activité: les produits bureautiques.

Notre direction technique de 400 personnes implantée en proche banlieue sud recherche dans le cadre d'un programme ambitieux de renforcement de ses moyens de génie logiciel (réseau de plusieurs superminis pilotant 150 stations de travail évoluées).

**Un Expert
en
génie
logiciel
h/f**

Cet ingénieur, diplômé d'une grande école et ayant acquis une forte expérience (5 ans min.) chez un constructeur ou une importante SSII, sera chargé d'évaluer, de sélectionner, de coordonner la mise en place et promouvoir l'utilisation d'un ensemble cohérent d'outils de génie logiciel.

Les atouts pour réussir dans cette fonction de premier plan sont:

- une forte compétence en développement de logiciels système et en gestion de projets
- un esprit méthodologique allié à une forte capacité d'écoute et de dialogue
- si possible une connaissance concrète de l'environnement UNIX.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous réf. 4786M, à l'agence DESSEIN - 69 rue de Provence 75009 Paris, qui transmettra.



STEIN HEURTEY

SOCIÉTÉ D'INGÉNIEUR N° 1 MONDIAL DANS SA SPÉCIALITÉ
CONÇOIT, ÉTUDE, RÉALISE ET MET EN SERVICE
DES ÉQUIPEMENTS THERMIQUES INDUSTRIELS
recherche

ingénieurs

"automatisation par ordinateur"

Diplômés Grandes Écoles débutants ou expérimentés, vous développez, au sein d'une équipe, des logiciels d'automatisation. Vous participez à la définition du projet technique, élaborez les programmes correspondants et en assurez la mise en service.

L'expansion constante de notre service automatisé nous permet de vous garantir de réelles perspectives de carrière.

Déplacements en France et à l'étranger. Anglais indispensable. Allemand apprécié.

Merci d'adresser votre dossier de candidature au service du personnel Martin DUVERNE STEIN HEURTEY - B.P. 69 - 91002 EVRY CEDEX.

**MARKETING - DEVELOPPEMENT
CHIMIE ORGANIQUE**

LA SOCIÉTÉ FRANÇAISE HOECHST réalise en France et à l'exportation un chiffre d'affaires proche de 5 milliards, dont 40 % à partir de produits fabriqués dans ses 4 usines.

Soucieuse de développer sur les marchés étrangers les produits issus de sa propre recherche, elle souhaite renforcer son équipe de Développement.

Elle recherche pour cela un

INGENIEUR CHIMISTE

(ESCP - ESPOI - ENSIC - ESCIL... Doctorat)

Pour prospecter une clientèle internationale et participer au lancement de produits nouveaux.

Une expérience d'au moins 5 ans est indispensable soit en recherche, production ou développement, soit en commerce international. Anglais indispensable, allemand souhaité.

Adresser C.V. et prétentions sous réf. 686 à
Département des Ressources Humaines SOCIÉTÉ FRANÇAISE HOECHST
Tour Roussel Nobel Cedex 03 - 92080 PARIS LA DEFENSE.

Hoechst



VOTRE DYNAMISME NOUS INTERESSE !

Vous possédez déjà une première expérience dans la Fonction Personnel acquise par exemple dans une société de services et vous êtes, mais ce n'est pas indispensable, un jeune diplômé de l'Enseignement Supérieur (Droit, Sciences Eco...).

EUREST, l'un des premiers Groupes Internationaux de Restauration - plus de 1300 restaurants dans le monde dont 600 en France - vous propose de prendre en charge, à son siège parisien, une partie de l'administration centrale du personnel (bilan social, rapports annuels...) et d'assister nos

CADRE FONCTION PERSONNEL

correspondants en Directions Régionales, pour la gestion, le droit du travail, D.P., C.E., ...

Pour saisir cette opportunité, adressez votre C.V. + photo et salaire actuel à EUREST - Département des Ressources Humaines - 14, rue d'Athènes, 75009 Paris. Votre candidature sera traitée confidentiellement.

EUREST

ORGANISME DE FORMATION ET CONSEIL EN AGRO-ALIMENTAIRE
recherche

**FORMATEUR CYCLES AGENTS TECHNIQUES
DE DEVELOPPEMENT**

- Ingénieur Agro ou équivalent
- Ayant qualification Conseiller Agricole
- Expérience dans entreprise, service développement ou centre de gestion
- Organiser et contrôler des cycles longs de formation
- Animer des séminaires développement
- Accessoirement participera à des actions de conseil ou de formation dans d'autres domaines
- Connaissance en informatique appréciée
- Évolution possible vers un poste de responsabilité

Envoyer Curriculum vitae et prétentions sous réf. 266 à
SWEETS Publicité, 9, rue du Delta, 75009 PARIS qui transmettra.

**Ingénieur INSA, ENSM,
ENSIMAG, ESIEE...**

INFORMATICIEN

SINTRA recherche un ingénieur informaticien possédant quelques années d'expérience en développement de logiciels temps réel sur mini-calculateurs.

La pratique du SOLAR et la connaissance du PL 16 et RTSD

seront appréciées.

La formation sur le système durera plusieurs mois dans la région parisienne (Asnières) avant installation pour maintenance logicielle permanente sur le site (Sud-Est de la France) dans le cadre d'une petite

équipe.

Merci d'adresser lettre, C.V., photo et prétentions, s/réf. I/M, à Mme BRIAND - SINTRA - 26, rue Malakoff - 92600 ASNIERES.



SINTRA FILIALE THOMSON-CSF

ETABLISSEMENT FINANCIER
DE DIMENSION INTERNATIONALE
recherche pour sa Direction de Gestion
des valeurs mobilières, un

Spécialiste des Titres

qui aura, auprès du Directeur et des responsables d'unités, un rôle de conseil et d'assistance sur les aspects techniques des valeurs mobilières.

La fonction pourra déboucher sur des actions de formation. Ce poste s'adresse à un candidat ayant une expérience approfondie (5 à 10 ans) des valeurs mobilières acquise dans un service de gestion d'une banque ou d'un agent de change. Le sens du dialogue et une disposition au conseil lui seront indispensables pour faire partager ses connaissances.

Le poste est à pourvoir en très proche banlieue sud. Merci de nous adresser votre C.V. détaillé en précisant votre salaire actuel, et rappelant la réf. ST 503 sur l'enveloppe, à:

EGS CARRIERES
53, Bd Gouvion Saint-Cyr, 75017 PARIS

OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS

ingénieurs informaticiens

THOMSON
semi-conducteurs
Paris. Thomson semi-conducteurs (6.000 personnes) du groupe Thomson joue un rôle de premier plan dans l'électronique mondiale. Sa forte croissance l'amène à concevoir et mettre en place France et plusieurs filiales étrangères réparties dans le monde. A cette fin, la société recherche :

le responsable des Etudes
R.M. LD16/M
Il a la responsabilité de la mise en œuvre du progiciel PROGESCO sur l'ensemble des sites. Il dirige une équipe de 14 personnes, dont 6 ingénieurs, chargés des études des besoins chez les différents utilisateurs, de la constitution des fichiers de bases, de la mise en place et de la formation des utilisateurs et des développements spécifiques. Ce poste convient à un ingénieur informaticien très confirmé, ayant déjà l'expérience de la conduite et de la mise en place d'importants projets temps réel en gestion commerciale dans un contexte international. Bonnes capacités de contacts et maîtrise de la langue anglaise.

le responsable technique
R.M. LD17/M
Il a la responsabilité de la mise en exploitation des nouvelles applications centrales et du réseau de télécommunications international (en cours de construction), en liaison avec les responsables informatiques des usines et des filiales. A moyen terme, il assurera les études et la mise en place d'un réseau X25 intégrant l'ensemble des télécommunications entre les unités. Le candidat a des connaissances approfondies en MVS/TSO et CICS/PLI (IBM 3090), télécommunications et méthodes d'exploitation. Il aura à former une équipe de 5 à 6 personnes. Maîtrise de la langue anglaise.

Ces deux postes exigent des candidats de très bon niveau. Intéressantes possibilités d'évolution à l'intérieur du Groupe pour des candidats de valeur. Le salaire sera fonction de la compétence. Postes à pourvoir très rapidement.

Ecrire avec CV, photo et prétentions, en précisant la référence à H. Bouet, Sama-Selection : Sama-Metra 16/18, rue Barbès 92126 MONTRouGE.

sema selection Paris - Lille - Lyon Marseille - Toulouse

responsable informatique de la Direction Centrale

THOMSON
COMPOSANTS
Paris. La branche composants (16.000 personnes) joue un rôle de premier plan dans l'électronique mondiale : son rapide développement exige, au niveau central, la mise en place de moyens informatiques pour assurer la maîtrise. A cette fin, elle recherche le responsable informatique de la Direction Centrale.

Rattaché au Directeur du Développement Informatique, il élaborera le plan informatique du siège : il aura, en liaison avec les responsables informatiques des usines et filiales, à définir et mettre en place les outils informatiques nécessaires aux Directions et aux services fonctionnels du siège, récemment créés pour répondre à la décentralisation des unités opérationnelles ; il développera les actions importantes déjà entreprises dans la messagerie électronique, la micro-informatique et la bureautique.

Le candidat, ingénieur informaticien diplômé d'une grande école, a une expérience réussie de conduite de projets de gestion (comptabilité, trésorerie, gestion du personnel, reporting, ...) dans un environnement multinational et une première pratique des techniques de micro-informatique et de messagerie électronique. Il parle couramment l'anglais. Ce poste exige un fort potentiel et de bonnes capacités de synthèse et d'organisation. De larges possibilités d'évolution sont offertes, en cas de réussite, au sein du Groupe Thomson. Le salaire sera fonction de la compétence.

Ecrire avec CV, photo et prétentions sous la référence LD18/M, à H. Bouet, Sama-Selection : Sama-Metra 16/18, rue Barbès 92126 MONTRouGE.

sema selection Paris - Lille - Lyon Marseille - Toulouse

Ingénieur, chef du service informatique

recherché par importante entreprise
SECTEUR MUTUALISTE
connaissant matériel IBM 34, 4300, COBOL.
Bonnes capacités d'analyse et de synthèse.
Bon organisateur. Encadrement 10 personnes environ.
Sera, à terme, responsable d'un Centre de Calcul autonome.
Réponse à toutes les candidatures.

Envoyez C.V., photo et prétentions, sous réf. 2978-M à I.C.A., 3 rue d'Hauteville 75010 Paris, qui transmettra.

I.C.A. International Classified Advertising NEW YORK PARIS

NEUTROJENA CORPORATION
SOCIÉTÉ AMÉRICAINE
SPÉCIALISTE EN DERMOCOSMÉTOLOGIE
RECHERCHE
pour renforcer son équipe finance-comptabilité

UN CADRE COMPTABLE H. F.

PROFIL :
- Age 26-36 ans.
- Formation DUT/BTS.
- Expérience dans les domaines finance comptabilité et/ou contrôle de gestion dans une P.M.E.
- Bonne connaissance en anglais.

Envoyer lettre avec C.V. détaillé, photo et prêt. à :
NEUTROJENA CORPORATION
8, rue Copernic, 75016 Paris.

csee
Compagnie de signaux et d'entreprises électriques

leader dans le domaine du paiement électronique recherche pour son siège social à PARIS

CHEF DE PRODUIT MONETIQUE
avec première expérience de vente pour LANCEMENT D'UN NOUVEAU PRODUIT
Vente, marketing, itinéraire sales
complément de formation assurée.
Ecole d'ingénieur ou équivalent.
Anglais courant.

Adressez CV et photo, si tel. AB443
Service Emploi et Développement
17, Place E. Perret 75738 Paris Cedex 15

Cabinet d'études
recherche

2 CHARGÉS (ES) D'ÉTUDES

- Pour études sur applications et implantations des nouvelles technologies et études marketing.
- Formation 2^e cycle, gestion et/ou des sc. humaines.
- Exp. 3 ans minimum dans secteur études.

Ad. C.V. + photo + lettre à :
C.F.C. 30, rue Saint-Augustin 75002 Paris.

ORGANISME DE FORMATION
recherche

PROFS D'ALLEMAND

De langue maternelle.
Expériences pédagogiques.
Téléphone : 824-19-23.

Emplois Cadres
Le Monde
ET INTERNATIONAL DES OFFRES D'EMPLOI

CHAQUE MERCREDI PRIX : 6 F

LE HEBDOMADAIRE NATIONAL

CHAQUE MERCREDI LE PANORAMA DES OFFRES D'EMPLOIS CADRES

Chaque mercredi, « Emplois Cadres » publie une sélection des offres d'emplois destinées aux cadres, parues la semaine écoulée dans le Monde, plus une sélection d'annonces du Herald Tribune.

Un document de synthèse indispensable aux cadres qui voyagent et aux entreprises nationales ou internationales qui les recrutent.

En vente chez les marchands de journaux : 6 F

ROHDE & SCHWARZ
Mesure électronique
recherche pour renforcer son équipe de vente

Ingénieurs Technico-Ciaux
Expérience 3 ans minimum dans l'industrie.
Bonnes connaissances des techniques de mesure (digitale, analogique, hyper et micro-processeurs).

Formation :
Ingénieur ou technicien supérieur (DUT - BTS électronique).
Anglais indispensable.
Postes basés à Paris et Région Sud Est

Ecrire avec C.V., photo et prétentions sous réf. ML10 45/46, Place de la Loire - S.I.C. 180 94563 RUNGIS CEDEX

Important Groupe Immobilier recherche

cadre confirmé (H/F)

Poursuivi d'une partie de son Patrimoine aux plans administratifs, financiers, juridiques et fiscaux.
Le candidat de formation supérieure assurera l'animation d'une petite équipe, assurera l'animation manuscrite, Curric-Vite, Adressez lettre manuscrite, n° 74.058 photo et prétentions, à :
PUBLICITE ROGER BLEY
101, rue Réaumur - 75002 Paris

analyste-programmeur

recherché par importante entreprise
SECTEUR MUTUALISTE
vous avez : 2 ans d'expérience, la pratique du COBOL sur IBM - DOS/VSE et CICS appréciés ; êtes motivés par le développement d'une importante application.

chez nous : Vous intégrerez une équipe dynamique sur une activité en expansion et participerez à la création d'un centre de Calcul autonome.

Envoyez C.V., photo et prétentions, sous réf. 2982-M à I.C.A., 3, rue d'Hauteville 75010 Paris, qui transmettra.

I.C.A. International Classified Advertising NEW YORK PARIS

Cases servit, vende carte agent commercial, gamme complète produits horticoles. Exclutivité 54 départements Sud-Est et Sud-Ouest. Firmes européennes représentées de tout premier plan, bien connues des professionnels français de l'horticulture. Clientèle stable. Commissions annuelles, actuelles 200.000 F peuvent être considérablement augmentées si secteur prospecté à fond. Ecr. s/n° 7.000 le Monde Pub. service ANNONCES CLASSÉES, 5, rue des Bateliers, 75008 Paris.

La commune de COURCOURONNES (Essonnes) recrute

UN REDACTEUR
pour son service Archives Sociales.

Adressez lettre de candidature et curriculum vitae à :
M. le Maire de Courcouronnes
8, rue de Versailles
91000 COURCOURONNES.

ELECTRONICIEN
Niveau BTS.
Bonnes connaissances de l'anglais.
Pour matériel de laboratoire.
SAV clientèle base Orsay-Genève.

ELECTROMECANICIEN
Technicien atelier base Vélizy.

Envoyez C.V. + photo à :
ZAE de Courcouronnes, B.P. 98
Avenue d'Armance
91343 LES LILLES CL.

SOCIÉTÉ RECHERCHE COMMERCIAUX

- Pour négociations à haut niv.
- Formation assurée.

Téléphone : 878-55-47.

Etabl. scolaire bank. Sud chargé
ANIMATEUR-EDUCATEUR
30 heures hebdomadaires.
Eggs, milieu scolaire souhaités.
Ecrire sous le n° 302-816 M
RÉGIE-PRESSE
7, rue de Montesson, Paris-7.

MENSUEL RECHERCHE RESPONSABLE DE PUB FREE-LANCE

Rémunération à la commission.

Env. C.V. à : L'ENFANT D'AROND, 12, rue de Vienne, 75002 Paris.

Société Sud-Ouest région parisienne recherche pour activité antipollution

INGÉNIEUR

Arts et métiers, chimie, etc. Débutant ou quelques années d'exp. en dépollution. (Calculs de structures et dimensionnement par moyens informatiques, optimisation conception, mécanique des fluides, applications nouvelles.) Anglais nécessaire.

Ecrire avec C.V., manuscrit, prétentions et photo à :
n° M 98-336 BLEU, 17, rue Labat, 94307 Vincennes Cedex, qui transmettra.

représentation offres

BITUME SPORTWEAR
Société en pleine expansion recherche

REPRÉSENTANTS MULTICARTE

(sud - Sud-Ouest)
Adressez C.V. avec photo à l'attention de M. MICHEL 78, rue Notre-Dame de Nazareth - 75003 PARIS.

BON DE COMMANDE « Emplois Cadres » numéro :

Nom _____ Prénom _____

Adresse _____

Code postal _____ Ville _____

Nombre d'exemplaires _____ x 7 F (frais de port inclus)

Commande à faire parvenir avec votre règlement au Monde, Service de la vente au numéro 5, rue des Italiens 75427 PARIS CEDEX 09

Votre commande vous parviendra dans les plus brefs délais

ÉTRANGER

A LA SUITE DU DOUBLEMENT DE LEUR DÉFICIT COURANT

Les Etats-Unis vont devenir débiteurs du reste du monde

Le déficit de la balance américaine des paiements courants a plus que doublé en 1984, ayant atteint le montant record de 101,6 milliards de dollars contre 41,5 milliards en 1983. Cette très forte aggravation est liée à l'augmentation du déséquilibre commercial qui s'est élevé à 107 milliards de dollars (61,1 milliards en 1983) en termes de balance des paiements.

Toutefois, de son côté, l'excédent des services a sensiblement baissé, étant passé de 17 milliards de dollars (28,1 milliards en 1983). Enfin, les transferts unilatéraux (11,2 milliards de dollars contre 8,7 milliards en 1983), ont nettement progressé, du fait d'un important accroissement de l'aide des Etats-Unis, en particulier à Israël.

Les Etats-Unis sont donc en train de devenir un pays débiteur. Selon les analystes gouvernementaux, la poursuite d'un déficit courant de cette ampleur a probablement déjà conduit à négliger, ou ne va pas tarder à faire, la faible position créditrice que les Etats-Unis affichaient encore début 1985 envers l'étranger, à quelque 30 milliards de dollars, depuis la première guerre mondiale, les Etats-Unis ont été, sans interruption, créanciers du reste du monde.

La récente détérioration de leur situation financière est due, selon les experts, à la politique économique suivie par le gouvernement américain, en favorisant la montée du dollar, a entraîné un très lourd gonflement des importations américaines de marchandises. La balance commerciale des Etats-Unis a été excédentaire pour la dernière fois en 1981 (6,3 milliards de dollars).

Jusqu'alors les revenus des investissements américains à l'étranger permettaient de faire face au déficit commercial enregistré depuis 1975. Mais à la fin de 1984 les investissements nets des Etats-Unis sont tombés à 32 milliards de dollars, alors qu'ils s'élevaient à 104 milliards au début de l'an dernier. Actuellement le solde de ces investissements à l'étranger devrait être réduit à zéro. Les revenus nets ont en tout cas représenté 12 milliards de dollars en 1984, contre 14 milliards en 1983.

Les Etats-Unis vont donc dépendre des étrangers qui détiennent des dollars, ce qui ne pose pas de problème pour l'instant étant donné le niveau élevé des taux d'intérêt et l'attraction de la monnaie américaine. Toutefois de nombreux économistes s'inquiètent du jour où le dollar perdra de sa force: ainsi M. Fred Bergsten, directeur de l'Institut d'économie internationale se demande si les Etats-Unis « peuvent être la plus grande puissance internationale s'ils sont débiteurs à l'égard du reste du monde, les tenant en gage ».

Pour d'autres économistes, toutefois, le danger réside surtout dans l'incapacité des entreprises américaines de concurrencer les autres en raison de la cherté de leurs produits. Cette situation entraîne, selon eux, une détérioration du tissu industriel, un transfert des usines à l'étranger et un renforcement des tendances protectionnistes. Il faut donc réduire le déficit budgétaire, ce qui entraînerait une baisse des taux d'intérêt, un recul du dollar et un renouveau de la compétitivité.

LES NÉGOCIATIONS SUR L'ÉLARGISSEMENT DE LA CEE

L'Italie propose un compromis sur la pêche et sur l'agriculture

De notre correspondant

Bruxelles (Communautés européennes). — La négociation sur l'élargissement s'est déroulée jusqu'à présent de manière exemplaire. Tout se passe comme si les protagonistes étaient effectivement décidés à conclure les négociations d'adhésion d'ici jeudi. La présidence italienne, très active, a présenté lundi deux propositions de compromis, l'une sur la pêche, l'autre sur l'agriculture. Chacune de ces propositions témoigne d'un effort non négligeable pour tenir compte des demandes espagnoles. C'est vrai en particulier en matière de pêche, le dossier apparemment le plus difficile, où la discussion commence à prendre un tour concret. Ce qui fait la veille figure de tabou ne l'est plus: il est ainsi proposé que les pêcheurs espagnols puissent avoir accès au « box » irlandais, c'est-à-dire aux zones poissonnières situées à l'ouest et au sud de l'île verte, à compter du 1^{er} janvier 1993 (1). Un frisson un peu inquiet était sensible chez les experts lorsqu'ils ont découvert, mardi, ces lignes d'ouverture à la limite du sacrilège. M. Moran, le ministre espagnol des affaires étrangères, convient avec M. Delors, le président de la Commission européenne, que la Communauté a changé de vitesse: il prend acte des gestes consentis en faveur de son pays et, se voulant résolument constructif, indique qu'on négociera jusqu'à plus tard, mardi, mercredi, s'il le faut.

M. Delors rétorque qu'un accord est possible, que c'est maintenant ou jamais. M. Dumas, tout souriant, balaise comme incongrus les commentaires de partenaires mal intentionnés qui constataient que les Français trahissaient les pieds, voire bloquaient. « Nous sommes très ou-

verts pour trouver des solutions, même si nous tenons bon sur les problèmes qui, depuis le début, apparaissent essentiels pour nous », résume, de façon prudemment balancée, le ministre des relations extérieures.

Et pourtant, on guettait le grain de sable. Un diplomate intelligent et chevronné ne plaisantait qu'à moitié en estimant que « la date limite serait les élections grecques ». Les Grecs iront, paraît-il, aux urnes en mai; les Dix, travaillant sur la base des propositions de la présidence, étaient supposés présenter un compromis d'ensemble aux Espagnols, au cours de la journée de mardi. En admettant que ce cap — l'accord entre les Dix sur les concessions à faire — soit franchi, quelle sera la réaction de M. Moran? Face à un texte qui, à coup sûr, restera encore très éloigné des requêtes espagnoles, résistera-t-il à la tentation de l'éclat et de la surenchère? Jusqu'où cherchera-t-il à exploiter le souci affiché par M. Genscher, le chef de la diplomatie allemande, et, plus discrètement, par les Britanniques, de faire des concessions politiques pour en finir? En dépit des mises en garde qui lui sont prodiguées depuis dimanche, s'abstiendra-t-il de considérer le conseil européen des 29 et 30 mars comme la suprême instance d'appel? Trois questions auxquelles notre diplomate sceptique est porté, à l'évidence, à donner une réponse négative.

PHILIPPE LEMAÎTRE.

(1) Un nouveau projet de compromis, apparu mardi matin, repoussait au 1^{er} janvier 1996 l'ouverture du « box » irlandais.

DU MAÏS CHINOIS POUR L'AFRIQUE DU SUD

Pour la première fois, l'Afrique du Sud a acheté du maïs à la Chine. L'information a été rendue publique par M. Hennie Nel, directeur de l'Office sud-africain du maïs. Un chargement de 20000 tonnes a été débarqué dans le port d'East-London, sur l'océan Indien. M. Nel a précisé que ce contrat avait été négocié par un intermédiaire et qu'il prévoyait la livraison du maïs dans un autre pays que l'Afrique du Sud. Ce n'est qu'ensuite que le transport a été dévié vers East-London. M. Nel a indiqué que les autorités chinoises devaient connaître la véritable destination, mais qu'elles ont cherché à se protéger contre d'éventuelles objections politiques, condamnant le commerce avec le pays de l'apartheid.

Le maïs chinois revient aussi moins cher que le maïs américain, la différence étant d'environ 9 dollars par tonne. Il est jugé également de meilleure qualité par Johannesburg. L'Afrique du Sud doit importer des céréales car après trois années de sécheresse, ses réserves sont insuffisantes; la production de maïs devrait s'élever en 1985 à 5,5 millions de tonnes, les besoins du marché intérieur étant estimés à 6,5 millions de tonnes.

A. L.

SOCIAL

SELON UNE ÉTUDE DE L'UNEDIC

L'extension des congés de formation-recherche d'emplois ne serait pas trop coûteuse

Le projet gouvernemental d'extension des congés de conversion à l'ensemble des licenciés économiques, connus sous le sigle CFR (congés de formation-recherche d'emploi), ne coûterait pas trop cher aux caisses de l'UNEDIC. Selon une étude qui avait été demandée aux pouvoirs publics aux services techniques du régime d'assurance chômage, et complétée par des questions émanant des partenaires sociaux, les dépenses supplémentaires seraient comprises entre 250 millions et 1,5 milliard de francs, en fonction des hypothèses retenues, pour une année pleine de fonctionnement « en régime de croisière ».

Portés à la connaissance des conseillers techniques de l'UNEDIC le 18 mars, ces résultats ont été communiqués dans quelques jours aux membres du bureau de cet organisme de gestion paritaire.

LA GARANTIE DE RESOURCES N'EST TOUJOURS PAS ACCORDÉE A CERTAINS CHÔMEURS

Une mesure prise par le bureau de l'UNEDIC, le 10 octobre 1984 (le Monde du 13 octobre), et qui visait à faire bénéficier de la garantie de ressources quelques milliers de personnes qui en avaient été exclues, n'est toujours pas appliquée d'entrée en vigueur.

Comme toute décision de cette nature, en effet, celle-ci doit être soumise à l'agrément du gouvernement qui, depuis cinq mois maintenant, fait traîner le dossier, sans toutefois faire connaître son refus ferme et définitif. Craignant d'avoir à prendre une position impopulaire, les pouvoirs publics hésitent à se prononcer. Mais, peu favorables à l'application d'une telle mesure, et opposés à son principe, ils font valoir qu'elle aurait pour effet d'augmenter brusquement le nombre des indemnisés de la garantie de ressources, aujourd'hui en diminution. Ce qui aurait pour conséquence l'accroître les difficultés de l'ASF (Association pour la structure financière) dont l'équilibre financier n'est pas acquis.

Sous certaines conditions, il était prévu que des chômeurs indemnisés par les ASSEDIC, âgés de soixante ans depuis le 8 juillet 1983 et qui avaient été licenciés à cinquante-cinq ans et plus, puissent être intégrés dans la garantie de ressources.

Neuf variantes, qui évoluent selon l'âge des bénéficiaires, la durée de leur affiliation au régime, les périodes de préavis et le délai de carence, ont été établies. Elles prévoient toutes que le comportement des salariés admis dans les CFR ne serait pas différent de celui que l'on constate, aujourd'hui, chez les licenciés économiques. Dans le cas le plus favorable, c'est-à-dire si la nouvelle mesure ne s'adressait qu'aux salariés âgés de moins de cinquante ans, on estime que la dépense supplémentaire se situerait entre 259 millions et 434 millions de francs pour une population évaluée entre 255 000 et 302 400, le salaire de référence moyen s'élevant à environ 7 000 F par mois.

Ces calculs sont intéressants à plusieurs titres. Ils corrigent l'appréciation des conseillers techniques du ministère du travail pour lesquels les CFR étaient sans effet sur les finances de l'UNEDIC, les CFR ne se révélant pas aussi coûteux que certains le craignaient. Force ouvrière,

par exemple, craignait que le surcoût s'élève à 3 milliards de francs.

Au moment où les organisations syndicales, sauf la CGT, s'apprêtent à rencontrer le CNPF au cours d'une série de consultations que M. Bergeron inaugurera le 26 mars, l'étude de l'UNEDIC fournit des bases plus saines à la discussion.

En l'attente de renseignements complémentaires, quelques-uns, dont FO et la CPDT, commencent même à croire à la possibilité de mettre sur pied un tel système, à condition que le surcoût occasionné à l'UNEDIC soit pris en charge, ou par l'Etat ou par le Fonds national de l'emploi. Mais il restera encore à convaincre le patronat dont l'effort, toujours selon la même étude, correspondrait à la moitié des 1,7 milliard de francs au titre de leur participation au financement du budget global nécessaire, le solde étant pris en charge par l'Etat qui se substituerait aux entreprises défaillantes.

A. L.

LES GRANDES ECOLES SONT SUR CONTESSE TELEMATIQUE

(1) 296.10.65
MINTEL

P A R I S / L I L L E / L Y O N / S T R A S B O U R G / T O U L O U S E

ATTENTION Retraite

Retraite par répartition : le système s'est montré excellent pendant bien des années... des années fastes : activité soutenue, actifs nombreux. Les temps ont bien changé. Suivant les catégories socio-professionnelles, le revenu du retraité est amputé de 20 à 80 % ! Cette situation, au regard des courbes démographiques, ne peut que se détériorer.

Dès maintenant, il vous faut penser à améliorer votre retraite. Informez-vous. Lisez « Préparez votre retraite », le numéro hors-série du Journal des Finances. Vous y trouverez la réponse aux questions que vous vous posez :
— Quel sera le montant de ma retraite ?
— Comment l'améliorer ?
— Quels sont les placements et les investissements qui m'apporteront le complément le plus substantiel ?

Dès aujourd'hui

PREPAREZ VOTRE RETRAITE

Guide 1985. En vente chez tous les marchands de journaux, 25 F.

LE JOURNAL DES
FINANCES
122, rue Raimur, 75002 Paris

7000m² de Bureaux Neufs 72 à 78 Grande Rue à Sèvres

C'est un immeuble U.A.P.



• 149 parkings
• Restaurant d'entreprise • Dans une rue commerçante

Commercialisation :

sagel vendôme
39, bd Malesherbes
75008 Paris
Tél. 742.44.44

GEFICO
63, bd de Courcelles
75008 Paris
Tél. 763.83.96



Michel Maffesoli

ESSAIS SUR LA VIOLENCE

collection sociologies au quotidien

69 F. Prix public TTC au 15.01.85

Librairie des Méridiens

La télématique au service du recrutement : des informations sur l'emploi, la presse, les entreprises, les agences d'interim, les cabinets de recrutement, les grandes écoles et C.V. Services.

Contesse Télématique
Un service Contesse Publicis

AFFAIRES

LE DÉPÔT DE BILAN IMMINENT DE LA SATEC

La politique de coopération avec le tiers-monde en question

Une entreprise de deux cents salariés risque de fermer. Banal. Deux cents, dont cent cinquante ingénieurs, économistes et géographes. Ses actionnaires sont une société nationale, Thomson, et le ministère de la coopération. C'est déjà moins courant. Spécialisée dans l'ingénierie et les projets de développement agricole pour le tiers-monde, elle s'intéresse - ses dépouilles en tout cas - des entreprises concurrentes. L'ombre de « JBD » et d'Interagra rode autour de son enseigne : SATEC (Société d'aide technique et de coopération).

Se déconfiture prévisible pose une question : quelle est la politique du gouvernement en matière de coopération technique dans le tiers-monde ? Les syndicats (CGT et CFDT) de la SATEC aimeraient que les actionnaires et les pouvoirs publics concernés, soit trois ministères au moins (redéploiement industriel, finances et coopération), répondent au cours d'un « table rond » qui se tient ce mardi 19 mars.

L'enseigne SATEC est connue dans le tiers-monde et surtout en Afrique, où la société réalise 85 % de son activité. Créée en 1956, elle a son essor au lendemain des indépendances. Dans un premier temps, il s'agissait surtout d'actions de formation et de développement sur le terrain. Puis, au fil des années, la nature des contrats a changé, car le « marché », du fait de l'africanisation progressive des cadres agricoles, se réduisait. D'où une diversification vers des projets plus importants, voire grandioses, comme le pari libyen : quelque 4000 hectares de blé en culture irriguée dans le désert de Sarir.

Refus des responsabilités

Mais l'assise financière de la SATEC n'était pas à la hauteur de ses succès techniques. A grands projets, grands risques financiers. Résultat : un passif net de 140 millions de francs fin 1982. L'actionnaire de la SATEC, la Caisse centrale de coopération économique, cherche à passer la main. Un nouveau montage est proposé : c'est la SODETEG (Société d'études techniques et d'entreprises générales), filiale de Thomson, numéro deux français de l'ingénierie, spécialisée dans l'assistance technique spatiale et militaire et la livraison d'usines clés en main, qui prend le contrôle avec 60 % de la nouvelle société rebaptisée SATEC-Développement (ou SODETEG-Aide technique pour la coopération et le développement). La Caisse centrale de coopération économique reste actionnaire avec 40 %.

Après un audit de six mois, qui débouche sur une centaine de licenciements, la SATEC repart, avec un capital de 12 millions de francs. Elle reprend surtout des activités, sans risques majeurs, d'assistance technique au développement agricole. Deux ans plus tard, c'est à nouveau la catastrophe. Sur un chiffre d'affaires de 90 millions, la perte serait de l'ordre de 15 à 20 millions de francs. Le dépôt de bilan est imminent, car, accusent les syndicats, les actionnaires, et donc les pouvoirs publics, cherchent à se débarrasser de la SATEC, qui a

pourtant encore quelque 95 millions de francs d'affaires en portefeuille.

Les causes ? La SODETEG elle-même est malade : environ 500 millions de pertes en deux ans, 430 suppressions d'emplois en septembre 1984. La SATEC, disent les syndicats, n'est pas dirigée, - pas de directeur officiellement nommé, - et les actionnaires s'en désintéressent, les responsabilités. Toujours selon les salariés, les tarifs pratiqués par la SODETEG pour importer des matériels sont trop élevés par rapport à la pratique du développement agricole. L'incertitude comme les départs en FNE des plus anciens ont affaibli techniquement l'entreprise.

L'attitude du ministère de la coopération est aussi mise en cause. Celui-ci favoriserait les sociétés concurrentes, filiales de la Caisse des dépôts (SCET, BDPA) en marginalisant l'activité de la SATEC et en lui retirant les marchés qui fai-

saient sa spécialité. Plus globalement, la question du rôle des sociétés, privées certes, mais dépendantes en fait de l'Etat, qui ont une activité de développement dans le tiers-monde est posée depuis mai 1981. Sans nier le rôle des organisations non gouvernementales (ONG), les ingénieurs de la SATEC estiment anormal que l'Etat se dédouane sur les associations caritatives.

Les salariés de la SATEC, qui se battent naturellement pour leur emploi, voudraient que dans cette affaire le gouvernement clarifie sa politique : « Christian Nucci n'a pas les mêmes préoccupations que Jean-Pierre Cot lorsqu'il était secrétaire d'Etat à la coopération : que compte-t-il faire des outils existants ? s'agit-il d'un pourcentage concerné ? ». Ces salariés voudraient aussi que les dirigeants assument leurs responsabilités : « Ils se tirent dans les pattes, l'un se note, l'autre le regarde ».

JACQUES GRALL.

LE JUGEMENT DES CHAMBRES DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE SUR LA SITUATION DES ENTREPRISES

De la difficulté d'exporter...

Bien placée au cœur des régions, l'Assemblée permanente des chambres de commerce et d'industrie (APCCI) est plus à même que d'autres institutions de juger du développement des entreprises à travers la France. Dans sa contribution au rapport annuel sur la situation conjoncturelle dans les pays de la CEE, l'Assemblée permanente indique que, pour la France, la reprise de l'activité en 1984 est essentiellement le fait de la demande étrangère, mais qu'elle concerne principalement la chimie, le verre, le papier-carton, la sidérurgie, l'agriculture (grâce à la récolte record de céréales) et le secteur agro-alimentaire.

« Pour les autres activités, la tendance est plutôt à la stagnation ou à la baisse : BTP, commerce extérieur, services », indique le rapport. On note toutefois que les activités liées aux loisirs et au tourisme se sont dans l'ensemble mieux comportées.

L'APCCI souligne le décalage temporel entre les régions (certaines réagissent plus vite que d'autres aux inflexions de

l'activité) et le contraste entre les performances des entreprises : « Il existe des entreprises performantes dans les secteurs qui éprouvent des difficultés et inversement ».

En ce qui concerne les investissements, les renseignements parvenus prouvent qu'ils visent en règle générale l'amélioration de la productivité. Certains investissements importants ont également été réalisés dans le stockage des céréales et dans le tourisme (capacités d'accueil). L'achat de biens d'équipements s'effectue principalement dans le secteur des biens intermédiaires.

Enfin, les chefs d'entreprise interrogés dans les régions soulignent eux-mêmes les difficultés qu'ils rencontrent à l'exportation : manque de productivité de produits présentés, défaut de structures d'accompagnement, renforcement des mesures protectionnistes en Europe et en Amérique du Nord, insolvabilité croissante de certains pays du tiers-monde.

● Le groupe Thomson et l'Etat signent un avenant au contrat de plan. - Le contrat avait été conclu le 1^{er} juillet 1983. L'avenant pour 1985 qui vient d'être négocié prévoit une dotation en capital de 1,3 milliard de francs et constate que le groupe « est sur le point de sortir d'une phase de redressement de sa gestion et de restructuration de son dispositif industriel ». Le ministère du redéploiement industriel et du commerce extérieur confirme en effet que Thomson retrouvera l'équilibre financier en 1985. Le texte du contrat fixe des objectifs « ambitieux » à Thomson. Dans le domaine des composants, « clé de voûte de la filière électronique », Thomson compte couvrir 3 % du marché mondial d'ici à 1991 (avec une progression du chiffre d'affaires de 30 % entre 1983 et 1984).

● Les Britanniques reconstruisent le métro de Taipei. - Les autorités de Taipei (Taiwan) ont choisi le consortium britannique British Mass Transit Consultants pour concevoir un réseau de métro de 95 kilomètres et de 76 stations. La première tranche devrait entrer en service en 1991. Le consortium regroupe les firmes Freeman Fox, London Transport International, Halcrow Fox, Charles Haswell et Sir William Hall-crow. - (AFP.)

ERRATUM. - Une coquille nous a fait écrire dans nos dernières éditions datées du 13 mars les concours de l'Etat aux groupes nationalisés que les crédits reportés de 1984 sur 1985 atteignaient 166 millions pour Renault. Il fallait lire 1116 millions comme nous l'avions indiqué dans nos premières éditions.

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

CMI SOVAC

Le conseil de surveillance du Crédit mobilier industriel SOVAC s'est réuni le 14 mars sous la présidence de M. Michel David-Weill.

Le directeur a rendu compte de l'activité de la société et soumis les comptes et les résultats de l'exercice 1984 à l'approbation du conseil.

Activité du groupe

Dans une conjoncture économique marquée par le prolongement de la politique de rigueur engagée par les pouvoirs publics en 1982, le groupe SOVAC a pu, dans l'ensemble, maintenir le niveau de son activité par l'adaptation de ses orientations commerciales, de ses produits et de ses services.

Les financements nouveaux consentis en 1984 par l'ensemble des sociétés du groupe s'élevaient à 12,9 milliards de francs, en diminution de 2 % par rapport à l'exercice précédent.

Les encours gérés par ces mêmes sociétés au 31 décembre 1984 atteignent 32 milliards de francs, en progression de 8 %.

Ces montants comprennent notamment la totalité des financements consentis et des encours des sociétés du groupe CREDIPAR, dont le groupe SOVAC et le groupe Peugeot SA détiennent respectivement 50 %.

La progression des encours dans le respect des règles de l'encadrement a été assurée par des émissions d'obligations de 600 millions de francs pour chacune des sociétés SOVAC, BF Im SOVAC, CREDIPAR et sa filiale DIN. Le coût total d'émission de ces obligations, soit 73,6 millions de francs, a été intégralement pris en charge sur l'exercice (ces frais s'élevaient à 52,4 millions de francs en 1983). Pour l'année 1985, il est envisagé une poursuite du développement des encours par un accroissement des ressources stables.

Résultats

Le bénéfice social du CMI SOVAC en 1984 ressort à 175 524 032 francs (dont 8 786 546 francs de plus-values nettes à long terme), contre 177 067 178 francs (dont 24 779 489 francs de plus-values nettes à long terme) en 1983.

Conformément aux recommandations des pouvoirs publics sur la limitation de la progression des dividendes, le directeur propose à l'assemblée générale, qui se réunira le 29 mai 1985, la distribution d'un dividende net de 18,30 F assorti d'un impôt déjà payé au Trésor (avoir fiscal) de 9,15 F. La distribution nette globale sera ainsi de 73,2 millions de francs, le solde étant affecté aux comptes de réserves.

Les résultats consolidés nets d'exploitation revenant à SOVAC - qui ne sont pas encore définitivement arrêtés - devraient être supérieurs à 310 millions de francs, en progression d'au moins 13 % sur ceux de l'exercice antérieur.

Le résultat consolidé d'exploitation par action serait ainsi de l'ordre de 78 F contre 68,67 F en 1983.

Locafrance

Le résultat financier de l'exercice 1984 s'élève à 89 100 000 francs, avant amortissement des frais sur opérations financières et avant prise en compte de la plus-value nette à long terme de 18 600 000 francs, résultant de l'apport à la société immobilière d'un immeuble de bureaux situé 10, avenue de la Grande-Armée.

La progression du résultat financier ressort à 24 % par rapport à l'exercice 1983 et se situe donc à un niveau supérieur à celle de la production de l'exercice qui s'élevait à 12,8 % pour Locafrance et à 19,2 % pour l'ensemble du groupe.

Après amortissement du solde des frais d'émission de l'augmentation de capital et de l'emprunt obligataire 1983, soit 9 400 000 francs et de la totalité des frais d'émission de l'emprunt obligataire à bons de souscription d'actions 1984, soit 12 000 000 de francs, le résultat financier de l'exercice s'élève à 67 700 000 de francs, ce qui représente un accroissement de 8,5 % par rapport à 1983.

Cette croissance du résultat est due à la fois au maintien des marges financières brutes sur contrats, malgré une concurrence très vive, et à une réduction des charges financières découlant de la baisse du loyer de l'argent enregistré au cours du deuxième semestre de l'exercice.

Au total, après une dotation à la réserve latente de 20 000 000 de francs, contre 13 000 000 de francs en 1983, le résultat net comptable ressort à 47 500 000 francs contre 26 400 000 francs en 1983. Ce résultat permet de proposer à l'assemblée générale ordinaire des actionnaires convoquée le 22 mai 1985 la distribution d'un dividende de 17 francs par action, majoré d'un avoir fiscal de 8,50 francs, contre 16 francs par action, majoré d'un avoir fiscal de 8 francs, au titre de l'exercice précédent.

La plus-value nette à long terme de cession d'éléments d'actif, déduite au cours de l'exercice pour un montant de 18 600 000 francs, sera affectée aux fonds propres de la société.

SICAV A.M.I. ALSACE-MOSELLE INVESTISSEMENT

Durant sa première année d'existence, la Sicav A.M.I. s'est valorisée de 17,6 %.

Le 27 février 1985, la Sicav Alsace-Moselle Investissement a célébré son premier anniversaire. En un an, son capital a pratiquement doublé et la valorisation de l'action s'est accrue (coupon compris) à 17,63 %. Cette performance place la Sicav A.M.I. dans le peloton de tête des Sicav françaises. Pour les deux premiers mois de l'année 1985, celle-ci s'est valorisée de 5,30 %.

Rappelons que la Sicav A.M.I. a été créée le 27 février 1984 à l'initiative conjointe de la Sogeval et du Groupe Rhin & Moselle. Il s'agit de la première Sicav gérée hors de Paris. Composée pour deux tiers d'obligations (dont la moitié à taux variable et révisable) et pour un tiers d'actions, la Sicav assure tout à la fois rendement et possibilité de valorisation.

FINANCIÈRE SCFAL

Le conseil d'administration, réuni le 15 mars 1985, a arrêté le bilan et les comptes de l'exercice 1984.

Après 36 105 329 francs d'impôt sur les sociétés, le bénéfice net d'exploitation est de 24 830 616 francs (contre 19 727 119 francs l'année précédente).

Il s'y ajoute 1 315 395 francs de plus-values nettes à long terme (contre 2 613 960 francs).

Le conseil proposera, en application des recommandations gouvernementales, à l'assemblée générale des actionnaires du 10 mai 1985 la distribution d'un dividende net de 27,50 francs contre 26,30 francs en 1984.

CAISSE NATIONALE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

CNT-Obligations 14,60% - 1980

Les intérêts courus du 1^{er} avril 1984 au 31 mars 1985 seront payables à partir du 1^{er} avril 1985 à raison de 262,80 F par titre de 2 000 F nominal contre détachement du coupon n° 5 après encaissement à la source donnant droit à un avoir fiscal de 29,20 F.

En cas d'option pour le régime de prélèvement d'impôt forfaitaire, le complément du prélèvement libératoire sera de 43,78 F augmenté de 1 % des intérêts bruts (contribution au bénéfice de la Caisse nationale des allocations familiales), soit un net de 216,10 F.

A compter de la même date, les obligations comprises dans les séries de numéros 983 178 à 1 050 000 et 1 à 45 748 sorties au tirage au sort du 30 janvier 1985 cessent de porter intérêt et seront remboursables à 2 000 F, coupon n° 6 au 1^{er} avril 1986 attaché.

Le paiement des coupons et le remboursement des titres seront effectués sans frais aux caisses des comptables directs du Trésor (trésorerie générale, recettes des finances et perceptions), auprès des bureaux de poste, de la Caisse des dépôts et consignations, au siège de la CNT, 20, avenue Rapp, Paris 7^e, ainsi qu'aux guichets de la Banque de France et des établissements bancaires habituels.

Il est rappelé : - D'une part, que les intérêts concernant les titres nominatifs seront réglés directement aux titulaires par la CNT ;

- D'autre part, que le remboursement des obligations désignées ci-dessus et comprises dans les certificats nominatifs sera effectué également par la CNT dès réception, sous bordereau, des certificats nominatifs concernés ;

- Enfin, que les titres compris dans les séries de numéros 463 985 à 550 484, 649 993 à 693 742, 364 921 à 412 230 et 178 034 à 244 471 sont respectivement remboursables depuis le 1^{er} avril 1981, le 1^{er} avril 1982, le 1^{er} avril 1983 et le 1^{er} avril 1984.

INVESTIR, C'EST GAGNER.

EMPRUNT

Derrière les PME qui gagnent, il y a souvent le Crédit d'équipement des PME. Et aujourd'hui, pour financer les entreprises qui se modernisent, le Crédit d'équipement des PME émet un emprunt, garanti par l'Etat :

EMPRUNT A TAUX VARIABLE :
Montant : 2 milliards de francs.
Durée : 10 ans.

Prix d'émission : 4941 F.
Taux d'intérêt variable égal à 95% de la moyenne arithmétique des taux

moyens mensuels de rendement au règlement des emprunts garantis par l'Etat et assimilés (TMO) (minimum 6,5%).

On souscrit partout. Avec le Crédit d'équipement des PME, pour vous aussi, investir c'est gagner.

Une note d'information visa COB N° 8558 du 13 mars 1985 est disponible, sans frais, sur simple demande auprès du CEPEME 14, rue du 4 Septembre 75002 PARIS.
Bail du 18 mars 1985.

GARANTI PAR L'ÉTAT

Crédit d'équipement des PME

هكدام الناصر

